

ÅRSRAPPORTEN

2014



Høyskolen Campus Kristiania





ÅRSRAPPORT 2014

Vårt løfte er hundre år. Et løfte om å gi alle mennesker muligheter til å utvikle seg og utgjøre en mening for seg selv og samfunnet, gjennom å tilegne seg ny kunnskap og ferdigheter. Dette har vi gjort siden Ernst G. Mortensen opprettet Høyskolen Campus Kristiania i 1914, da under navnet Norsk Korrespondenceskole. Siden den gang har over tre millioner mennesker tatt sin utdanning gjennom våre studier og kurs.

ÅRSRAPPORTEN ER UTARBEIDET AV KOMMUNIKASJONSAVDELINGEN VED HØYSKOLEN CAMPUS KRISTIANIA

Redaktør: Kommunikasjonssjef Stein-Oddvar Evensen

Tekst: Kommunikasjonsrådgiver Marit G. Laache
og Kommunikasjonsrådgiver Morten Pedersen

Design: Grafisk designer Jeanett Stuve

Rådgiver: Kreativ leder - innholdstemaet Svein Meek

Foto: Stine Raastad
Trine Merete Olsen

Trykk: Interface media as

Høyskolen Campus Kristiania er en av landets første CO₂-nøytrale undervisningsinstitusjoner i henhold til den internasjonale standarden Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG-protokollen). Det vil si at den CO₂-en vi årlig slipper ut, kjøper høyskolen klimavoter eller gjennomfører tilsvarende tiltak for.



04

KUNNSKAP ER MAKT

06

HUNDREÅRSJUBILEUM

18

STYRETS BERETNING

34

ÅRSREGNSKAP

40

NOTER OG REGNSKAP

56

REVISORS BERETNING

58

ORGANISASJONSKART

59

ORGANISASJONSBEKRIVELSE

62

ADRESSER

63

STOR TAKK!



Kunnskap er makt -

GJENNOM 100 ÅR

2014 var ikke bare et jubileumsår for Grunnloven. Vi kunne feire vårt hundreårsjubileum og glede oss over å være en av landets eldste utdanningsinstitusjoner. Vi tør påstå at vi kunne feire vårt første sekel fordi vi har beholdt vår grunnleggers evne til å lese markedet, samt tilpasse oss nye rammebetingelser i sektoren. Dette gjelder både vårt tilbud av studier og kurs, og i vår evne til å posisjonere oss.

I 1914 var det en mann som hadde en drøm, - en visjon om utdanning til folket. Ernst G. Mortensen etablerte Norsk Korrespondenceskole og lanserte sine to første brevkurs, Handelskorrespondanse og Dobbelt bokholderi. Hans ambisjoner og markedsføringsteft la grunnlaget for et utdanningseventyr.

UTDANNING OG PERSONLIG UTVIKLING FOR ALLE

For hundre år siden var ikke retten til utdanning lovpålagt. Det Ernst G. Mortensen gjorde var nybrottsarbeid, som har fått stor betydning for veldig mange. Kongstanken til hans var et sterkt ønske om å tilby utdanning på tvers av økonomiske, kulturelle og geografiske barrierer, som ellers stengte veien for mange mennesker. Blant annet bidro hans engasjement til at flere kvinner fikk anledning til å studere. Det å kunne bidra til å virkeliggjøre denne visjonen i 100 år, har vært en spennende reise. Fra et samfunn der utdanning var forbeholdt de privilegerte, til dagens kunnskapsnasjon med 235 000 høyskolestudenter og 16 000 fagskolestudenter. Over 3 millioner eksamensbevis og vitnemål har vi utstedt, og mennesker over hele landet har fått mulighet til å skaffe seg en utdanning.

Fra å være et fattig land i Europa, er Norge i dag et rikt land som vokser og bygger sin verdiskapning på høy kunnskap og kompetanse. Siden 1914 har vi utviklet og fornyet oss mange ganger. For å kunne feire 100-årsjubileum må man det. Samtidig som vi har hatt sterkt fokus på kunnskapsdeling, forskning og undervisning, har vi evnet å tilby studier som er attraktive både for studenter og arbeidsmarkedet. Vår ambisjon er å tilby morgendagens studier i dag, og vår visjon er fremdeles å gi flest mulig en mulighet til utdanning i et livslangt læringsperspektiv.

Norsk Korrespondenceskole har vokst og utviklet seg til Høyskolen Campus Kristiania, som tilbyr både fagskole- og høyskoleutdanning med bachelor- og masterprogram. Felles for alle våre utdanninger er vektleggingen og ivaretagelsen av det praksisnære i kombinasjon med den kunnskapen og kompetansen som markedet etterspør. Ernst G. Mortensen mente at utdanning var en viktig investering i fremtiden, det gjør vi også.

I kampen om flinke studenter og dyktige medarbeidere er det viktig å ha en historie å fortelle om verden, og der hvor ingen historie finnes, kreeres en fiktiv fortelling. Hos oss

«...vi skal fortsette å dele kunnskap inn i de neste hundre årene...»

er ikke det nødvendig. Vi har vår historie, en historie som fascinerer, inspirerer og som vi er utrolig stolte av. Derfor valgte vi å markere jubileet med kunnskapskonferansen «Kunnskap er makt», som satte fokus på vårt kjerneområde, bokutgivelse og etablering av vårt eget opplevelsessenter i lokalene i Prinsens gate 7-9, som viser vår hundre år lange historie. Vi arrangerte også frokostseminar og feiret sammen med vår viktigste samarbeidspartner, studentene våre. I jubileumsåret hadde vi cirka 8.000 studenter fordelt på 18 bachelorprogram, 1 masterstudium, 12 fagskolestudier, samt en rekke kurs og studier innen yrkesrettede utdanninger og videregående opplæring.

Vi er en vital hundreåring, som slettes ikke har planer om å klatre ut av vinduet og forsvinne. Tvert i mot. Vi skal videreføre Ernst G. Mortensen og Høyskolen Campus Kristiania sin visjon om å tilby utdanning til alle, ved å fortsette å dele kunnskap gjennom vår forskning, formidling og undervisning inn i de neste hundre årene.

For vi tror fremdeles at «Kunnskap er makt».



Solfrid Lind

Solfrid Lind
Administrerende direktør
Høyskolen Campus Kristiania

Trond Blindheim

Trond Blindheim
Rektor
Høyskolen Campus Kristiania

*«Mitt motto har vært alt for eleven.
Hver enkelt elev skal ha følelsen av helt individuell behandling.
Hver student skal ha følelsen av trygghet, og av å vite at for han eller
henne er kun det beste godt nok. Jeg har alltid stilt de strengeste krav til
kvalitet i våre kurser, og det som NKS har foretatt seg i de årene som har
gått, har vært i nøye samsvar med skolemyndighetene».*

Grunnlegger av Norsk Korrespondenceskole og leder 1914-1961, Ernst G. Mortensen



KUNNSKAP ER MAKT

Høyskolen Campus Kristiania markerte jubileet med en kunnskapskonferanse som satte fokus på kjerneområdet, å dele kunnskap. Det ble gjort med Francis Bacons kjente uttrykk «Kunnskap er makt», som Ernst G. Mortensen brukte i annonseringen og markedsføringen av brevkolen.



Per R. Mortensen og Stein-Oddvar Evensen, kommunikasjonssjef CK



Dagens ansatte ved NKS/EVU



Jubileet ble også markert med utgivelse av boken "Kunnskap er makt"



Pål Nakken, økonomi- og finansdirektør og styreleder Peter Wesenberg



Adm. direktør Solfrid Lind, kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen og rektor Trond Blindheim

PROGRAM

- > Velkommen v/ Solfrid Lind, adm. direktør
- > Gratulasjon v/ Elise Skoland Rustad, student.
- > Gratulasjon v/ Trond Giske, leder av KUF- komiteen.
- > Fra brev og penn til hva? En jakt på Høyskolen Campus Kristianas identitet v/ professor Rolv Petter Storvik Amdam.
- > Digital learning futures: How Will Technology Transform Learning v/ associate Professor Steve Wheeler, Plymouth University.
- > Gratulasjon v/ Torbjørn Røe Isaksen, kunnskapsminister.
- > Lykke kan kjøpes? v/ høyskolektorene Jakob Utgård og Tarje Gaustad.
- > Framtidens helseutfordringer tvinger frem nye pedagogiske tilnærminger v/ høyskolelektor Hilde Skjerve.
- > Kreative fag – det andre beinet! v/ studieleder Elling Aarflot.
- > Debatt: Hva er vitsen med utdanning? Thomas Seltzer, Kristin Clemet, Karl-Eirik Kval, og Karl-Fredrik Tangen.
- > Hundreåringen som ikke klatret ut gjennom vinduet og forsvant! v/ rektor Trond Blindheim



Dagny Blom, tidligere leder NKS



Konferansen ble avsluttet med jubileumsmiddag i Gamle Logen hvor 300 medarbeidere, samarbeidspartnere, Studentunionen, våre veteraner og ikke minst Ernst G. Mortensens etterkommere, var invitert.

Kvelden bød på god mat og drikke, musikalske innslag og festtaler. Blant annet fra styreleder Peter Wesenberg, adm. direktør Solfrid Lind, tidligere direktør Erling Ljoså, leder i Studentunionen Oslo, Anders Berg og Nikolai Astrup, oldebarn av Ernst G. Mortensen.



Anders Berg, leder av Studentunionen



Tidligere medarbeidere ved NKS, Svein Gannestad og Edith Rusten



Erling Ljoså, tidligere adm. direktør



1914

2014

Direktør

Ernst G. Mortensen

Første student

Hanna Nielsen

Pris per kurs

10kr

Heltidsstudenter:

66,2% Kvinner

Menn **63,8%**

194.000

Avlagt studiepoeng

51.818

Undervisningstimer

125

Elevinnmeldinger

51 Vitenskaplige bidrag

Kronikker **123**

6 Publikasjonen på nivå II

36 Publikasjonen på nivå I

Antall kurs

2

Antall ansatte

3

141 Administrative ansatte

157 Faglige ansatte

4.222 Heltidsstudenter

Nettstudenter **3.573**



10 KRONER

4. oktober 1914 mottar NKS den første innmeldingen i posten, sammen med et avdrag på 10 kroner. Hanna Nielsen fra Kongsberg melder seg på kurs i dobbelt bokholderi, og er skolens første elev.



«Kundskap er magt» ble skolens slagord.



25-ÅRSJUBILEUM

4. oktober 1939 mottar Ernst G. Mortensen Den Kongelige Norske St. Olavs Orden, og slås til Ridder av 1. klasse.

«...for fortjenstfullt virke som grunnlegger og leder av Norsk Korrespondanseskole.»

1% AV LANDETS BEFOLKNING

I 1942 passerer nye innmeldinger 30 000, noe som tilsvarte hele en prosent av landets befolkning. Hvert hundrede menneske i Norge var elev ved en og samme skole.

KJØNNSFORDDELING ELEVER I 1946



81%

19%



Det første kontoret er på 20 kvm, og ligger i Kongens gate 14.

Elevinnmeldinger i 1914–1915

125

Elevinnmeldinger i 1915–1916

256

Elevinnmeldinger i 1916–1917

1150

Elevinnmeldinger i 1917–1918

4200

DE FØRSTE 25 ÅRENE PREGES AV VEKST OG UTVIKLING AV NYE KURS, I 1939 HAR NKS

9000 ELEVER

115 KURS INNEN 40 FAGOMRÅDER

40 LÆRERE ER ANSATT FOR Å RETTE INNSENDINGENE



Korrespondanseavdelingen ved NKS i Øvre Vollgate i full gang med å ekspedere dagens post i 1942. Den store elevtilstrømmingen fører til vekst og stor aktivitet, og skolen leier stadig nye lokaler.

NKS-FÅR EGET POSTKONTOR KALT NKS-POSTEN

«Efter ansøking til Oslo postkontor har skolen fått tillatelse til å installere en «Hassler» frankeringsmaskin for elektrisk drift.»

(Brevskolen 1930)



1928 Mortensen grunnlegger Nasjonalforlaget.

1933 Norsk Ukeblad og Norsk Dameblad gis ut i 1933 og 1938. I bladene annonseres brevkursene, og i vanskelige etterkrigsår gir bladutgivelsene nødvendige inntekter.

1941 I 1941 etableres Ernst G. Mortensens Forlag, som blir til Hjemmet Mortensen i 1992.

1962 I 1962 startes et nytt og moderne trykkeri, som får navnet NKS Trykkeri A/S.

1971 NKS-Forlaget etableres som et strategisk ledd i opprustningen av NKS. Forlaget får stor betydning for utviklingen av læremidler. Selges til N. W Damm & Søn i 2002.

PÅ LISTEN OVER BERØMTE STUDENTER FIGURERER BLANT ANNET HANS MAJESTET KONG OLAV V OG HANS MAJESTET KONG HARALD V.



1940 – 1945 KRIG OG UTDANNING

Mens flere vanlige skoler får problemer i krigsårene vokser elevtallet ved NKS nesten dramatisk, og rundt

50 000 ELEVER

tar studier de siste årene av 2. verdenskrig, til og med norske offiserer i fangenskap hos tyskerne. Skoleplaner smugles inn, og i etterkant mottar NKS brev fra offiserer som retter en stor takk for uvurderlig hjelp. Handelsfag har størst vekst disse årene, sammen med realfag og fremmedspråk, deriblant tysk.

Etterkrigsårene preges av sterk konkurranse, og det blir viktig for NKS å etablere et tettere samarbeid med myndighetene. Lov om brevskoler kommer i 1948, og NKS blir en del av utdanningens blandingsystem. Militære vernepliktige blir en viktig elevgruppe gjennom statsstøttet brevundervisning.

NKS postkontor 1953 1963

Antall brev til skolen	162 000	347 700
Antall sekker sendt	1300	4500
Antall pakker sendt	4600	6000
Postmengde sendt i tonn	48	158,5



1976 NKS BLIR EN STIFTELSE

I 1975 innfører myndighetene en tilskuddsordning for alle som tar brevkurs. Dette fører til en rekordtilstrømming, og innmeldingene dobles nesten fra 1974 til 1976.

Med økende offentlig støtte mener familien Mortensen at det er riktig å deprivatisere bedriften. Ernst G. Mortensens fire sønner, Per R, Finn, Carl L og E. Kjell Mortensen, beslutter å omgjøre familiebedriften til en uavhengig stiftelse som de donerer NKS til, sammen med et gavebrev pålydende 2 402 597 kroner.

2 402 597 KRONER

KJØNNSFORDDELING ELEVER I 1954



73%

27%





50-ÅRSJUBILEUM

50-årsfeiringen i 1964 finner sted i Universitetets aula. Hans Majestet Kong Olav V er til stede, og føres inn på rød løper av adm. direktør Carl L. Mortensen. Det er gode grunner til å feire.

80 000

elever følger brevundervisningen i jubileumsåret.



I september 1963 flytter NKS inn i eget bygg i Industrigata, og nybygget blir varemerket utad. NKS endrer profil, og får mer preg av skole og mindre preg av bedrift. Ny profil presenteres ved 50-årsjubileet.

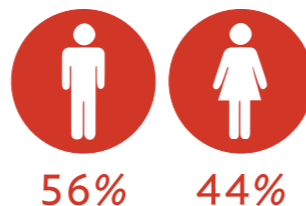
PÅ STIFTELSESDATOEN 4. OKTOBER 1976 HAR NKS

73 000 ELEVER

150 FAST ANSATTE 500 EKSTERNE LÆRERE

I 1976 BEHANDLER DE OVER 400 000 BESVARELSER

KJØNNSFORDELING ELEVER I 1973



Institutt for Høyere Markedsføring endrer navn til Oslo Markedshøyskole i 2004, og sammen med Norsk Reiselivshøyskole utgjør de høyskolevirksomheten. I 2008 blir Markedshøyskolen felles skolenavn.

Alle skolene flytter til Kirkegata 24-26, i Kvadraturen i Oslo sentrum, ikke langt fra NKS sine første lokaler i Kongens gate.

Stiftelsen får nytt navn, Campus Kristiania - Ernst G. Mortensens Stiftelse.

MI deles inn i Norges Kreative Fagskole og Norges Merkantile Fagskole i 2005. Sistnevnte legges ned i 2008, og en spissing mot kreative studier starter.

NKS Fjernundervisning endrer navn til NKS Nettstudier i 2007. Overgangen til tilbyr av høyskolestudier på nett tydeliggjøres ved at siste studiekatalog i papirformat kommer dette året.

Markedshøyskolen akkrediteres i 2009 som høyskole. Norges Kreative Fagskole er landets ledende private fagskole. NKS Nettstudier har en anerkjent posisjon som nettskole. Campus Kristiania kjøper Aktiv Læring, som tilbyr kurs til arbeidssøkende personer i samarbeid med NAV.

Norges Helsehøyskole etableres gjennom oppkjøp av Akupunkturhøyskolen og Nordisk Akademi for Osteopati.

Campus Kristiania blir én høyskole og bytter navn til Høyskolen Campus Kristiania. Høyskolen får sin første rektor. Markedshøyskolen, Norges Kreative Fagskole og Norges Helsehøyskole blir fakulteter, mens NKS Nettstudier og Aktiv Læring fortsetter som virksomheter i høyskolen. Høyskolen Campus Kristiania kjøper skolebygget i Kirkegata 24-26.

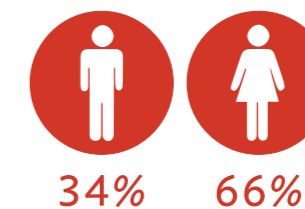
I 2013 endrer Norges Kreative Fagskole navn til Norges Kreative Høyskole.

EN SPREK HUNDREÅRING

Sammen med 8300 studenter og 300 ansatte, fordelt på studiestedene Oslo, Bergen og Trondheim, feirer Høyskolen Campus Kristiania sitt 100-årsjubileum i 2014.

8300 STUDENTER 300 ANSATTE

KJØNNSFORDELING STUDENTER I 2014



over 3 MILLIONER UTDANNET GJENNOM 100 ÅR

«Vi har delt kunnskap i 100 år, og viderefører Ernst G. Mortensens visjon om å tilby utdanning til alle gjennom å fortsette med forskning, formidling og undervisning av høy kvalitet, inn i de neste 100 årene».

(Solfrid Lind, administrerende direktør og Trond Blindheim, rektor ved Høyskolen Campus Kristiania)



«VI HAR VOKST UT AV VÅRT GAMLE NAVN»

NKS oppretter egen ledelse for metodeutvikling, og EDB kommer inn som et nytt og viktig supplement til telefon, kassett, video og tradisjonell brevkorrespondanse.

I 1988 skifter skolen navn fra Norsk Korrespondanseskole til NKS Fjernundervisning, og begrunner navndringen med at «vi har vokst ut av vårt gamle navn.» Det nye navnet synliggjør at nye medier er tatt i bruk for å kommunisere med elevene.

75-ÅRSJUBILEUM

Ved 75-årsjubileet i 1989 består NKS av NKS Fjernundervisning, NKS Høgskole og NKS-Forlaget. I løpet av disse 75 årene har skolen hatt rundt 2,5 millioner elever.

2 500 000 UTDANNEDE

FRA ELEV TIL STUDENT

Stiftelsen tar merkenavnet NKS-Gruppen, og skolene samlokaliseres på Bislett Høyskolesenter fra 1995. Dette markerer et viktig skille i stiftelsen, som nå tilbyr både fjernundervisning og klasseromsundervisning.

OSLO, BERGEN OG TRONDHEIM

Fra 1993 utvides stiftelsen med nye virksomheter, først MI-gruppen med blant annet Merkantil Institutt (MI), som har studiesteder i Oslo, Bergen og Trondheim. Deretter Institutt for Høyere Markedsføring i 1993, og Norsk Reiselivshøyskole i 1999.



13 000 STUDENTER

Sideinnhold



100-årsjubileet markeres med en kunnskapskonferanse og festmiddag. På bildet er ansatte, seniorer, gjester, Studentunionen og familien Mortensen samlet i Gamle Logen.

Sideinnhold

17

Styrets

BERETNING 2014

Virksomhetens art

Høyskolen Campus Kristiania – Ernst G. Mortensens Stiftelse er en selveiende stiftelse, hvis formål er å drive forskning og utdanning for å gi alle større muligheter for utdanning og personlig utvikling.

Høyskolen Campus Kristiania omfattet i 2014 Markedshøyskolen, Norges Kreative Høyskole, Norges Helsehøyskole og NKS Nettstudier, samt Education Link AS (eierandel 75 %), Campus Kristiania Eiendom AS og Kirkegaten 24-26 AS. Aktiv Læring AS eies 50 % av CK, og danner et underkonsern med datterselskapet Varehandelakademiet AS.

HØYSKOLEN CAMPUS KRISTIANIA I 2014

KVALITETSSIKRINGSSYSTEM 2014 var et krevende år for Høyskolen Campus Kristiania. Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen (NOKUT) gjennomførte tilsyn i forbindelse med evaluering av Høyskolen Campus Kristianas kvalitetssystem. Den 25. august fikk høyskolen oversendt rapporten hvor komiteen viste til mangler. NOKUT legger til grunn at høyskolen har en sterk kvalitetskultur, men må bli bedre på å dekke flere kvalitetsområder, innhente mer kvalitetsinformasjon, samt etablere flere måleindikatorer for høyskolens kvalitetsområder. Styret oppfatter NOKUTs tilbakemeldinger som nyttige for det videre arbeidet med implementering av kvalitetssikringssystemet, og besluttet en rekke tiltak. Tiltakene omfatter hele høyskolen, og spenner fra direkte svar på utfordringer påpekt i rapporten, til større organisatoriske endringer som adresserer årsakene til utfordringene.

NYTT KVALITETSSIKRINGSSYSTEM For å håndtere utfordringene NOKUT påpekte, er et nytt kvalitetssikringssystem bygget fra grunnen av. Dette har blitt gjort gjennom bred involvering av hele høyskolen, gjennom fortløpende informasjon og oppdatering, samt deltakelse i utviklingen.

Nye prosesser er innført for å sikre forankring i kvalitetsarbeidet fra avdelingene og opp på ledernivå, med påfølgende tiltak tilbake til avdelingene. Det nye kvalitetssikringssystemet er bygget opp rundt åtte kvalitetsområder som er de samme som i sektoren forøvrig. Et viktig bidrag til nytt kvalitetssikringssystem har vært utviklingen av ny og en mer teknisk løsning.

ENDRINGER I ORGANISERINGEN Høyskolen Campus Kristiania styrket rektoratets rolle ved å ansette en prorektor på åremål. Prorektor har medansvar for å sikre den faglige styringsstrukturen, og skal i tillegg fungere som rektors stedfortreder. Prorektor skal blant annet sørge for samarbeid og koordinering av den faglige utviklingen på tvers av instituttene. I tillegg skal prorektor initiere og følge opp faglige prosjekter, samt delta i det fagligpedagogiske utviklingsarbeidet på høyskolen.

I løpet av senhøsten 2014 besluttet styret å restrukturere høyskolens faglige organisering ved å avvikle fakulteter, og organiserte fagmiljøet i institutter. Målet er å sikre bedre ledelsesforankring i kvalitetsarbeidet, begrense det faglige hierarkiet samt sikre robuste fagmiljøer, uavhengig av om fagmiljøene tilhører forskjellige merkevarer.

FELLES FORSKNINGSGRUPPE Det ble opprettet et felles Forskningsutvalg ved høyskolen i 2014. Utvalget er et organ som vedtar interne forskningsprosjekter innen høyskolens fagområder og forvalter høyskolens forskningsmidler. Gjennom samarbeid med fagmiljøene skal forskningsutvalget være pådriver for å styrke, stimulere og videreutvikle forskningen ved institusjonen. Forskningsutvalget ledes av professor Göran Svensson, og består ellers av professor Arne Nygaard, professor Per Morten Fredriksen, professor Jon-Arild Johansen og førsteamanuensis Carl-Erik Grimstad.

FELLES UNDERVISNINGSGRUPPE For bedre kvalitetssikring og lik praksis på tvers av Høyskolen Campus Kristiania, ble det i 2014 opprettet et felles Undervisningsutvalg. Leder av Undervisningsutvalget rapporterer til rektoratet, og har et særskilt ansvar for å ivareta kravet til forskningsbasert undervisning og læringsutbytte i henhold til kvalifikasjonsrammeverket.

DIGITAL EKSAMENS-GRUPPE Høyskolen har i 2014 gjennomført en pilot med digitalisering av eksamen, og forbereder en overgang til at flere eksamener skjer i digital form. Ved digital eksamen foregår både gjennomføring og innlevering via en digital plattform. Dette omfatter både tradisjonell skoleeksamen med eller uten hjelpemidler, og hjemmeeksamen. Basert på de positive erfaringene fra 2014 har Høyskolen Campus Kristiania inngått en treårig avtale med leverandøren Inspira Assessment, for levering av et ubegrenset antall digitale eksamensinnleveringer.

LÆRINGSTEKNOLOGI Styret nedsatte i 2014 et strategisk forprosjekt om å utarbeide forslag til høyskolens satsning på læringsteknologi. Prosjektet forslø for styret desember 2014 å utvikle flere og bedre fasiliteter for opptak av forelesninger og annen pedagogisk aktivitet, samt styrke bemanningen i læringsteknologisenteret med flere teknikere, prosjektledere og praktiske pedagoger i strategiperioden. Styret legger opp til en oppskalering i årene fremover. Målet med alle tiltakene er å gi studentene høyere læringsutbytte og bedre læringsopplevelse.

100-ÅRS JUBILEUM 4. oktober 2014 var det 100 år siden Høyskolen Campus Kristiania ble opprettet av Ernst G. Mortensen, som breviskolen «Norsk Korrespondenseskole». Siden 1914 har Høyskolen Campus Kristiania kontinuerlig utviklet og fornyet seg, og har i løpet av disse årene utstedt over 3 millioner kursbevis og vitnemål. Dette ble i løpet av høsten markert på forskjellige måter, blant annet med en heldagskonferanse som ble avsluttet med festmiddag, etablering av et opplevelsessenter, studentarrangement og bokutgivelse. Målet med alle aktivitetene var å synliggjøre høyskolens stolte historie og faglige tyngde gjennom hundre år, for ansatte, studenter og sektoren.

KARRIERESENTER FOR STUDENTENE Et mål for høyskolen er at flest mulig uteksaminerte studenter kommer raskest mulig ut i relevant jobb. Styret besluttet å etablere et felles karrieresenter for høyskolen for å styrke studentenes muligheter på jobbmarkedet etter endt utdanning. Karrieresenteret skal bidra til at studentene lykkes i arbeidslivet, samt at senteret skal ha god kjennskap til arbeidsmarkedet og trender innen høyskolens fagområder. Karrieresenteret skal også være et attraktivt senter for arbeidslivet.

SEKTOR OG MYNDIGHETSKONTAKT

Høyskolen Campus Kristiania hadde i 2014 flere møter med politisk ledelse i Kunnskapsdepartementene, Helse- og omsorgsdepartementet, samt representanter fra KUF-komiteén på Stortinget. Arbeidet besto i å synliggjøre behovet for at helsefagstudiene kommer inn under ordningen om statstilskudd.

Høyskolen var også godt representert i offentlige utvalg nedsatt av Kunnskapsdepartementet, herunder «NOU: Fagskolen – et attraktivt utdanningsvalg», og gjennom et ekspertutvalg som utredet «Regelverk for private høyskoler og fagskoler».

UTDANNING

Høyskolen Campus Kristiania hadde i 2014 1 masterstudium, 1 MBA-studium, (gjennom NKS Nettstudier), 18 bachelorstudier, 12 fagskolestudier, samt en rekke kurs og studier innen yrkesrettede utdanninger og videregående opplæring.

Høyskolen tilbød heltidsstudier og nettbaserte studier på deltid som gjennomføres via NKS Nettstudier. Heltidsstudiene gjennomføres av Markedshøyskolen, Norges Kreative Høyskole og Norges Helsehøyskole, ved studiestedene i Oslo, Bergen og Trondheim.

STUDENTER

Høyskolen Campus Kristiania hadde i 2014 totalt 7.795 studenter, hvor 4.222 er heltidsstudenter og 3.573 er nettstudenter:

Masterstudenter:	57
Bachelorstudenter:	3.148
Fagskolestudenter:	1.017
Nettstudenter:	3.573

Totalt i 2014 var 66,2 % av heltidsstudentene kvinner, og 78,2 % av deltidsstudentene kvinner.

FAKTATALL:

Avlagte studiepoeng:	173.500
Undervisningstimer:	51 818
Nye heltidsstudenter:	2.188
Uteksaminerte studenter:	955
Kandidater gjennom Aktiv Læring AS:	765 kandidater

Antall vitnemål fra Høyskolen Campus Kristiania

Master:	23
Bachelor:	469
Fagskole:	568

Fullførte studenter basert på opptak 2011 og 2012

Masteropptak 2012 var 29 studenter, hvor 23 fikk vitnemål, (79,3 %).
Bacheloropptak 2011 var 658 studenter, hvor 364 fikk vitnemål, (55 %).
Fagskoleopptak 2012 var 895 studenter, hvor 568 fikk vitnemål, (63 %).

STUDENTDEMOKRATIET

STUDENTFORENINGEN

Alle studentene ved Høyskolen Campus Kristiania er tilknyttet studentforeningen Studentunionen Campus Kristiania (SCK), som har ca. 3.300 medlemmer. Hovedstyret er det øverste organet, og er felles for alle studentene ved høyskolen, uavhengig av om man studerer i Oslo, Bergen eller Trondheim. Høyskolen har også et studentråd på hvert av studiestedene utenfor Oslo.

STYRET

Studentrepresentantene til styret velges av studentforeningens generalforsamling og representerer alle studentene. Det velges en høyskole- og en fagskolestudent.

LÆRINGSMILJØUTVALGET

Læringsmiljøutvalget (LMU) opprettes av styret ved Høyskolen Campus Kristiania, og sammensetningen er i samsvar med bestemmelsene i Lov om universiteter og høyskoler. Denne består av seks studentrepresentanter, hvor tre er fra studiestedet i Oslo, en nettstudent, samt en student fra studiestedene Bergen og Trondheim. I tillegg er det en faglig representant (prorektor) og fem administrative representanter.

TILLITSUTVALGET

Høyskolen Campus Kristiania har tillitsutvalget (TU) som ledes av fagansvarlig ved hovedstyret i studentforeningen. Tillitsutvalget fungerer som et kommunikasjonsledd mellom ledelse, fagstab og administrasjon, og består av en tillitsvalgt fra hver klasse. Tillitsvalgte velges for ett studieår av gangen. Hensikten er å fremme studentenes faglige og velferdsmessige interesser og rettigheter, samt bringe dette videre til høyskolens ledelse, administrasjon og fagstab.

RÅD OG UTVALG

Styret:	2 studentrepresentanter
Høyskolekollegiet:	2 studentrepresentanter
Skikkethetsnemnd:	2 studentrepresentanter
Klagenemd:	2 studentrepresentanter
Bibliotekutvalget:	5 studentrepresentanter
Undervisningsutvalget:	2 studentrepresentanter
Kantineråd:	1 studentrepresentant
Læringsmiljøutvalget:	6 studentrepresentanter

FORSKNING

Høyskolens forskning og formidling holder et høyt internasjonalt nivå, og legger grunnlag for god faglig utvikling. Det arbeides målrettet for å utvikle forskningsmiljøet og legge til rette for forskning og publisering i ledende nasjonale og internasjonale publikasjoner og tidsskrifter. Det ble 2014 tilsatt en forskningssjef, professor Göran Svensson, som også leder høyskolens FOU-utvalg.

I 2014 hadde Høyskolen Campus Kristiania totalt 51 vitenskapelige bidrag, hvorav 6 publikasjoner var nivå to, og 36 av publikasjonene var på nivå en. Det ble i alt skrevet 123 kronikker.

Den offisielle innrapporteringen av vitenskapelig produksjon inkluderer ikke all forskningsaktivitet ved Høyskolen Campus Kristiania. Årsaken til dette er at høyskolen ikke har anledning til å rapportere fagområder som ikke mottar statstilskudd. Dette gjelder forebyggende helsefag og kreative fag.

Det føres likevel oversikt over hvilke vitenskapelige bidrag som ikke omfattes av statstilskuddsordningen. Høyskolens faglige medarbeidere ved instituttet for helsefag publiserte 17 poenggivende vitenskapelige artikler i 2014. En av artiklene er publisert på nivå to, de øvrige er på nivå en. Totalt har instituttet helsefag publisert 18 vitenskapelige publikasjoner og en fagbok.

ARBEIDSMILJØ OG PERSONALE

I 2014 hadde Høyskolen Campus Kristiania totalt 298 ansatte. Dette representerer 247,6 årsverk. Tallene fordeler seg på 157 faglige og 141 administrative ansatte.

Kjønnsfordelingen blant de faglige ansatte er 49 kvinner og 108 menn, og blant de administrative 95 kvinner og 46 menn. Fordelingen totalt i høyskolen er 144 kvinner og 154 menn. Av disse er 38 kvinner og 43 menn ansatt i deltidsstillinger. Kjønnsfordelingen i lederstillinger er 40 % kvinner og 60 % menn.

I stiftelsens styre er fordelingen 40/60 mellom kvinner og menn, og i Rådsforsamlingen 20/80 mellom kvinner og menn.

I 2014 var registrert sykefravær 3,2 % i stiftelsen. Det har vært et godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten i oppfølgingen av både det fysiske og det psykososiale arbeidsmiljøet. Bedriftshelsetjenesten har som oppgave å følge opp begge disse områdene.

Arbeidsmiljøutvalget har hatt regelmessige møter, og samarbeidet med de ansattes organisasjoner har fungert bra. Det har ikke vært rapportert om alvorlige skader eller ulykker i løpet av året.

I forbindelse med faglig omorganisering av høyskolen har det vært flere møtepunkter, både i fellesskap og per institutt. Det er gjennomført arbeids-/informasjonsmøter for å sikre bred og god involvering. Et tiltak som er satt i gang er et systematisk utviklingsprogram for å styrke mellomlederne ved høyskolen, med særlig oppmerksomhet på arbeidsmiljø og kultur.

Styret til Høyskolen Campus Kristiania består av ti medlemmer: Styreleder Peter Wesenberg, Per-Espen Magnussen, Gro Ladegård, Gro Bjørnerud Mo, Astrid Søgne, Knut E. A. Lundin, Anders Nome, Jørgen Orheim, Munir Jaber og Regine Evensen.

På de påfølgende sidene ser vi et engasjert og arbeidende styre.





HELSE, MILJØ OG SIKKERHET Høyskolen rapporterer om en brann i Prinsensgate i Oslo 22. oktober i forbindelse med arbeidet ved nytt takdekke. Brannen kom raskt under kontroll og ble slokktet.

I forbindelse med slokningen lekket store mengder vann fra slokningsarbeidet inn i bygget. Eksamensavdelingen ble spesielt berørt, og avdelingen fikk midlertidige lokaler i umiddelbar nærhet.

HØYSKOLENS MÅL FOR HMS ER: Motiverte og resultatorienterte medarbeidere som trives i jobben
Ingen forekomst av arbeidsmiljørelatert sykefravær
Ingen ulykker, ingen branner eller branntilløp

Dette skal høyskolen oppnå ved å arbeide systematisk og målrettet med helse, miljø- og sikkerhet. Ansvar for internkontrollen ligger hos ledelsen, men arbeidet legges opp slik at høyskolen får aktiv medvirkning fra alle ansatte. Skal høyskolen nå målene, kreves det egeninnsats fra hver enkelt ansatt. Det blir også årlig gjennomført risikoanalyse i samarbeid med høyskolens verneombud og HR.

Ved å fokusere på arbeidsmiljøet, skal høyskolen øke trivselen og redusere sykefraværet. Ledelsen sørger for at høyskolen har et aktivt arbeidsmiljøutvalg og aktive verneombud. Høyskolen støtter bedriftsidrettslagets aktiviteter, både med tilskudd og ved å legge forholdene til rette for fysisk aktivitet.



BEDRIFTSHELSETJENESTEN Det ble i 2014 gjennomført en medarbeiderundersøkelse. På bakgrunn av denne er det satt i gang tiltak og oppfølgingspunkter for å sikre et fortsatt godt arbeidsmiljø.

Bedriftshelsetjenesten arbeider med spørsmål knyttet til sammenhengen mellom arbeid og helse. Hensikten er å bistå virksomhetens ledelse, ansatte og vernepersonale i det kontinuerlige arbeidet med å skape sunne og trygge arbeidsplasser.

Høyskolen har helseforsikring hos Vertikal Helseassistanse. Forsikringen gjelder for alle fast ansatte i minst 50 prosent stilling.

ARBEID MOT DISKRIMINERING Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Høyskolen arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Det gjennomføres regelmessige medarbeiderundersøkelser som har fokus på blant annet dette.

BEREDSKAPSPLAN Høyskolens beredskapsplan har som overordnet mål å sikre liv og helse, materielle verdier, samt høyskolens omdømme. I desember 2014 reviderte høyskolen krise- og beredskapsarbeidet for å klargjøre roller og ansvar.

MILJØRAPPORTERING Virksomheten er av en slik karakter at den ikke representerer noen fare for det ytre miljøet. Det er lagt vekt på miljøvennlige løsninger for oppvarming og søppelhåndtering. All oppvarming i selskapets lokaler i Kirkegata 24-26 og Prinsens gate 7-9 er basert på fjernvarme. I tillegg til å skille papir fra annet avfall, sorteres organisk avfall som matrester fra kantinen ut i egen spesialcontainer. Høyskolen Campus Kristiania er sertifisert Co2-nøytral.



RESULTAT, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET

KONSERNET Konsernet består av stiftelsen samt de heleide datterselskapene Campus Kristiania Eiendom AS med datterselskapet Kirkegaten 24-26 AS, og de to passive selskapene Norges Kreative Høyskole AS, Norges Helsehøyskole AS, samt Education Link AS (75 %) og Education Link AB (60 %). Aktiv Læring AS eies 50 % av CK og danner et underkonsern med datterselskapet Varehandelakademiet AS. Dette konsernet ble dannet i 2014, da Aktiv Læring overtok Varehandelakademiet.

Omsetning i konsernet var 417,0 mill i 2014 (402,8 mill i 2013). Driftsresultatet ble 19,4 mill (26,5 mill i 2013) og årsresultatet ble 18,4 mill (27,7 mill i 2013).

Finanskostnadene i konsernet var 4,6 mill (4,7 mill i 2013) og finansinntektene 6,2 mill (6,8 mill i 2013). Finansresultatet ble derav 1,6 mill (2,1 mill i 2013).

De samlede investeringene i konsernet var 38,1 mill. Det er bygget et stort auditorium i Kirkegata 24, treningsfasiliteter for NHCK og det er gjennomført avsluttende arbeider i de leide lokalene i Prinsens gate 7-9. Oppgraderingen av dette bygget ble gjennomført og bekostet av stiftelsen i 2013 og 2014. Konsernets likviditetsbeholdning 31.12.2014 var 82,4 mill (69,7 mill 30.12.13), og den kortsiktige gjelden utgjorde 86,7 mill (88,8 mill i 2013). Omløpsmidlene var 113,1 mill (116,2 mill i 2013). Konsernets finansielle stilling er god og investeringer foretatt i 2013 og 2014 befester dette.

Totalkapitalen i konsernet var ved utgangen av året 421,6 mill (405,8 mill i 2013). Egenkapitalen var 225,8 mill (210,9 mill i 2013), og dette utgjør en egenkapitalandel per 31.12.2014 på 54 % mot 52,0 % ett år tidligere.

STIFTELSEN Omsetningen i Stiftelsen var 410,5 mill kr i 2014 (384,0 mill. kr i 2013). Driftsresultat var 7,6 mill kr (15,9 mill i 2013). Årsresultat etter skatt var 17,0 mill kr (24,0 mill kr i 2013).

Høyskolen Campus Kristiania har økt studentantall, og dette forklarer inntektsveksten fra 2013 til 2014. Avkastningen på stiftelsens finansplasseringer har vært tilfredsstillende i 2014, og er på samme nivå som året før.

De samlede investeringene i Stiftelsen i 2014 var 26,8 mill kr (48,4 mill kr i 2013). Investeringer i læringsteknologi, treningsfasiliteter til NHCK og oppgradering av bygget CK har leid av KLP i Prinsensgate 7-9 er de største enkeltinvesteringene i 2014.

Stiftelsens likviditetsbeholdning inklusive kortsiktige plasseringer pr. 31.12.2014 var 70,9 mill kr (51,1 mill kr pr 31.12.13). Stiftelsen har en plasseringsstrategi som vektlegger en moderat kredittrisiko, og midlene er plassert i rentebærende fond.

Stiftelsens finansielle plasseringer og pensjonsmidler er eksponert for moderat finansiell risiko. Kundeporteføljen består av svært mange kunder med forholdsvis små enkeltbeløp, og det er få store debitorer. På pensjonsforpliktelsene har stiftelsen renterisiko og på pensjonsmidlene avkastningsrisiko. Disse midlene er forvaltet av selskapets livsforsikringsselskap.

Pr 31.12.2014 utgjorde Stiftelsens kortsiktige gjeld 82,8 mill kr (83,6 mill kr pr 31.12.13). Omløpsmidlene var 97,1 mill kr (93,0 mill kr pr 31.12.13).

Totalkapitalen var ved utgangen av året 313,3 mill sammenlignet med 298,0 mill året før.

Egenkapitalandelen per 31.12.2013 var på 71,5 %. Stiftelsens regnskapsprinsipp for pensjoner er slik at estimatavvik løpende føres mot egenkapitalen. Dette har medført en reduksjon i egenkapitalen i 2014 på 2,6 mill. Egenkapitalen i 2014 er etter dette 227,4 mill, som gir en egenkapitalandel på 72,6 %. Se forøvrig note 6.

ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

Styret foreslår at årets resultat for Stiftelsen på 17 mill kr disponeres som følger:

Godskrives "Annen egenkapital"	med 17 mill kr.
--------------------------------	-----------------

Etter foreslått disponering består Stiftelsens egenkapital per 31.12.2014 av:

Grunnkapital	10,0 mill kr
--------------	--------------

Annen egenkapital	217,4 mill kr
-------------------	---------------

Sum egenkapital	227,4 mill kr
-----------------	---------------

FREMTIDIG UTVIKLING Framtidsutsiktene til Høyskolen Campus Kristiania med prioriterte satsingsområder er nedfelt i høyskolens strategiplan og virksomhetsplan, og styret vurderer dem som lovende. CK har for 2015 definert ti strategisk viktige prosjekter som skal sikre at strategien for 2014-2018 «Kvalitet, vekst og mangfold» innfris. Strategien er videre bygget opp rundt fem fokusområder, hvorav fire er i samsvar med Kunnskapsdepartementets sektormål. Det femte fokusområdet er egendefinert.

Høyskolen Campus Kristiania tilbyr spennende og attraktiv kompetanse for arbeidslivet, gjennom relevant arbeidskraft. Det er avgjørende at høyskolen tydeliggjør kandidatens kompetanseprofil, og arbeider målrettet med å forberede kandidatene til relevante jobber. Høyskolens nye karrieresenter er en viktig kanal mot potensielle arbeidsgivere som skal kunne finne gode nye medarbeidere blant våre studenter. Nye framskrivninger fra Statistisk sentralbyrå (SSB) tyder på at samfunnet frem mot 2030 vil ha knapphet på yrkesfagutdannende og kandidater innen fagområdene helsefag.

Utover dette vil styret ha fokus på følgende:

KVALITETSSIKRING Rapporten fra NOKUT-komiteen er blitt nøye gjennomgått og analysert av styret. Styret mener tilbakemeldingene fra komiteen er konstruktive og gode i arbeidet med å videreutvikle høyskolens kvalitetssikringssystem. Tilbakemeldingene har ført til fornyet oppmerksomhet og bearbeiding av hvordan kvalitetssikringsarbeidet skal utvikles og praktiseres.

Av flere sentrale tiltak har høyskolen innført ny faglig organisering fra tre fakulteter med åtte institutter, til fire institutter. Dette er gjort for å redusere små og fragmenterte fagmiljøer, begrense det faglige hierarkiet og for å sikre bedre ledelsesforankring i kvalitetsarbeidet. I arbeidet med strategien for Høyskolen Campus Kristiania (perioden 2014-2018) har styret innført et nytt sett med kvalitetsindikatorer på institusjons- og instituttnivå. De nye kvalitetsindikatorer dekker flere relevante kvalitetsområder, det er lagt opp til bedre tilrettelegging og oppfølging av analyser og drøftinger i rapporteringsarbeidet, samt et bedre samspill mellom det uformelle og formelle kvalitetsarbeidet.

FORSKNINGEN Forskingen ved Høyskolen Campus Kristiania skal ha høy kvalitet og bidra til å bygge kompetanse innen høyskolens satsningsområder. Forskingen skal direkte eller indirekte komme samfunn og kultur til gode. Styret er opptatt av at FoU-arbeidet skal være synlig, bidra til å heve kvaliteten, styrke faglig omdømme og fremme rekruttering. Høyskolens satsing på forskning og utvikling skal bidra til å realisere den overordnede strategien. Det innebærer at styret vil ha oppmerksomhet på å heve kvaliteten og omfanget på FoU-arbeidet. Forskningsaktiviteten finansieres primært innenfor resultatbasert forskningsbevilgning over statstilskuddet og av studentenes skolepenger. Styret er opptatt av at høyskolen i strategiperioden øker omfanget av eksternt finansierte midler og/eller prosjekter, både fra offentlige og private kilder. Eksternt finansiert forskning er viktig for kompetanseheving, internasjonalisering og faglig nettverk.

ETTER- OG VIDEREUTDANNINGSTILBUD

Etter- og videreutdanningstilbudet ved høyskolen skal gi den enkelte oppdatert kompetanse og bedre omstillingsevne i yrkeslivet. Tett kontakt mellom utdanning og arbeidsliv er nødvendig for at høyskolen skal kunne utvikle et etter- og videreutdanningstilbud som samsvarer med arbeidslivets behov. I strategiperioden vil høyskolen legge til rette for et velfungerende etter- og videreutdanningstilbud som også bidrar til samhandling mellom fagmiljøene. Større satsing på en egen studieportefølje gjennom NKS Nettstudier, vil styrke høyskolens utdanningstilbud.

STUDENTENE I SENTRUM

Høyskolens ledelse og fagmiljø er avhengig av studentenes kontinuerlige tilbakemeldinger og evalueringer av studienes innhold, pedagogikk, samt de sosiale og fysiske rammer rundt studiene. Etableringen av NOKUTS Studiebarometer ble derfor tatt godt i mot, og viser sektorens fokus på studenttilfredshet. Dette er et viktig mål på i hvilken grad kravene til studiekvalitet oppfylles, slik de oppleves av studentene selv. Samtidig sikrer det at innhold, arbeids- og vurderingsformer støtter opp under læringsmål og læringsutbytte.

EN SEKTOR I ENDRING

Kunnskapssektoren i Norge er i endring og våren 2015 legger regjeringen frem en stortingsmelding om struktur i universitet og høyskolesektoren. Målet er høyere kvalitet i norsk utdanning og forskning, for å sikre nasjonens konkurransekraft. Regjeringen legger til grunn UH-sektorens resultater for utdanning og forskning i vurderingen av faglig robusthet, samt krav om kostnadseffektivitet. Med bakgrunn i dette ønsker styret å følge nøye med på sektorens utvikling, delta i utredningsarbeidet samt at høyskolen videreutvikler seg i tråd med de endringene som kommer.

Styret er tilfreds med hvordan administrasjonen deltar i utrednings- og utviklingsarbeidet som pågår i sektoren. Administrasjonen har deltatt i to viktige utredninger i 2014, er med i Nettverk for Private Høyskoler sitt strategiske arbeid og deltar regelmessig på Universitets- og Høyskolerådets møter og seminarer.

Høyskolen Campus Kristiania med sin lange historie og egenart, har gode forutsetninger for å møte fremtidens utdanningskrav, men det krever kontinuerlig vurderinger om egenkvalitet og forbedringer.



TAKK

Styret takker alle ansatte og ledelsen for innsatsen i 2014, og retter også en stor takk til både studenter og samarbeidspartnere.

FORTSATT DRIFT

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Det bekreftes at forutsetningen er til stede.

Peter Wesenberg
Styrets leder

Per-Espen Magnussen
Styremedlem

Gro Ladegård
Styremedlem

Gro Bjørnerud Mo
Styremedlem

Astrid Søgne
Styremedlem

Munir Jaber
Styremedlem

Knut E. A. Lundin
Styremedlem

Anders Nome
Styremedlem

Regine Evensen
Styremedlem

Jørgen Orheim
Styremedlem

Solfrid Lind
Adm.dir

Oslo, 16. mars 2015

Resultat og balanse

ÅRSREGNSKAPET

Høyskolen Campus Kristiania - Ernst G. Mortensens Stiftelse

RESULTATREGNSKAP

Alle tall i 1000 kr

KONSERN			STIFTELSEN	
2014	2013	Note	2014	2013
Driftsinntekter				
406 724	389 283		406 724	379 800
10 322	13 490		3 785	4 244
417 046	402 773	1	410 509	384 044
Driftskostnader				
1 080	708		1 080	630
225 928	216 904	2	221 574	206 808
18 932	13 923	3	16 431	11 438
0	1 358	3	0	493
151 731	143 422	2	163 805	148 759
397 671	376 315		402 890	368 128
19 375	26 458		7 619	15 916
Finansinntekter og -kostnader				
6 168	6 764	8	10 325	10 830
4 547	4 684	12	906	850
0	0	7	0	1 950
1 621	2 080		9 419	8 030
Resultat før skatt				
20 996	28 538		17 038	23 946
2 459	895	5	0	-7
18 537	27 643		17 038	23 953
Minoritetsinteresse				
97	-12		0	0
18 440	27 655	6	17 038	23 953
Disponering				
18 440	27 655	6	17 038	23 953

BALANSE OG EIENDELER

Alle tall i 1000 kr

KONSERN			STIFTELSEN	
2014	2013	Note	2014	2013
EIENDELER				
30	30		30	30
30	30	3	30	30
Fast eiendom				
224 993	218 618		0	0
81 215	70 900		81 183	70 810
306 208	289 518	3	81 183	70 810
Investering i datterselskaper				
0	0	7	337	3 412
770	21	7	1 559	21
1 450	0	8	133 149	130 699
2 220	21		135 045	134 132
308 458	289 569		216 258	204 972
OMLØPSMIDLER				
Varer				
384	211		384	211
Kundefordringer				
13 036	12 270		11 078	9 425
17 307	34 095	8	14 650	32 226
30 343	46 365		25 728	41 651
Kortsiktige plasseringer				
50 434	37 324	9	50 434	37 324
Kontanter og bankinnskudd				
31 970	32 332	10	20 515	13 810
113 131	116 232		97 061	92 996
421 589	405 801		313 319	297 968

GJELD OG EGENKAPITAL

Alle tall i 1000 kr

KONSERN			STIFTELSEN	
2014	2013	Note	2014	2013
EGENKAPITAL				
10 000	10 000		10 000	10 000
10 000	10 000		10 000	10 000
115 049	200 272		217 418	203 020
776	623			
215 825	200 895		217 418	203 020
125 825	210 895	6	227 418	213 020
GJELD				
2 923	1 173	11	2 923	1 173
5 972	4 701	5	150	187
8 895	5 874		3 073	1 360
100 215	100 264	13	0	0
100 215	100 264		0	0
14 309	19 615		13 145	16 636
1 306	117	5	37	49
15 491	16 402		15 170	15 803
55 548	52 634		54 476	51 100
86 654	88 768		82 828	83 588
95 764	194 906		85 901	84 948
121 589	405 801		313 319	297 968

Oslo, 16. mars 2015

 Peter Wesenberg Styrets leder	 Per-Espen Magnussen Styremedlem	 Gro Bjørnerud Mo Styremedlem	 Gro Ladegård Styremedlem	 Knut E. A. Lundin Styremedlem
 Astrid Sjøgren Styremedlem	 Munir Jaber Styremedlem	 Anders Nome Styremedlem	 Regine Evensen Styremedlem	 Jørgen Orheim Styremedlem
				 Solfrid Lind Adm.dir

KONTANTSTRØMANALYSE

Alle tall i 1000 kr

KONSERN			STIFTELSEN	
2014	2013	Note	2014	2013
Likvider tilført/brukt på virksomheten:				
20 996	28 538	5	17 038	23 946
0	0		0	0
1 189	-964	5	-37	-48
18 932	13 923	3	16 431	11 438
0	1 358	3	0	493
0	0		0	1 950
-6 245	-4 606		-5 317	13 503
1 750	319	11	-890	-1 766
16 427	-182		21 844	-18 996
53 049	38 386		49 069	30 520
Likvider tilført/brukt på investeringer:				
-38 053	-50 859	3	-26 804	-48 457
0	0	3	0	0
-749	1 063		0	0
-1 450	-518		-2 450	38
-40 252	-50 314		-29 254	-48 419
Likvider tilført/brukt på finansiering:				
-49	0		0	0
-49	0		0	0
Likviditetsvirkning i året				
12 748	-11 928		19 817	-17 897
69 656	81 584		51 134	69 031

Noter og

REGNSKAP

Høyskolen Campus Kristiania - Ernst G. Mortensens Stiftelse

REGNSKAPSPRINSIPPER	Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk per 31.12.14.
CAMPUS KRISTIANIA	Konsernregnskapet for Høyskolen Campus Kristiania (CK) omfatter morselskapet Høyskolen Campus Kristiania Ernst G. Mortensens Stiftelse, de heleide datterselskapene Norges Helsehøyskole AS, Norges Kreative Høyskole AS og Campus Kristiania Eiendom AS med datterselskapet Kirkegaten 24-26 AS, samt Education Link AS (eierandel 75 %) og Education Link AB (eierandel på 60 %). CK har solgt 50 % av selskapet Aktiv Læring AS samtidig som Varehandelakademiet AS er kjøpt av Aktiv Læring AS, og dette utgjør samlet et eget konsern og blir behandlet som et tilknyttet selskap i konsernregnskapet.
KONSOLIDERINGSPRINSIPPER	Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskap følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Kostprisen på aksjer i datterselskaper er eliminert mot egenkapitalen i datterselskapet på overtagelsestidspunktet. Notetabellene er utarbeidet for konsernet og morselskapet de to siste årene.
INNTEKTS- OG KOSTNADSFØRINGS- PRINSIPPER	Undervisningsinntekter tas til inntekt i henhold til studentenes fullføringsmønster. Inntektsføring av mottatte, ikke opptjente undervisningsinntekter utsettes til opptjening finner sted.
OFFENTLIGE TILSKUDD	Offentlig tilskudd til nettundervisning og klasseundervisning er inntektsført som undervisningsinntekter. Posten tildeles over statsbudsjettet, og gis på bakgrunn av undervisning, publisering og forskning. Tilskuddet bokføres i den perioden det innbetales og benyttes i sin helhet til de tilskuddsberettigedes drift. Offentlige tilskudd til utviklingsprosjekter er tatt inn som kostnadsreducerende poster.
KLASSIFISERING OG VURDERING AV BALANSEPOSTER	Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen et år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til markedsverdi. Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost fratrukket eventuelle avskrivninger. Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn balanseført verdi, og verdifallet ikke anses å være av forbigående art, er det foretatt nedskrivning. Reversering foretas dersom forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.
UTVIKLING	Kostnader ved egenutvikling av studier og studiemateriell utgiftsføres løpende.

VARIGE DRIFTSMIDLER	Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Fortjeneste, eventuelt tap, ved salg av driftsmidler er beregnet som differansen mellom salgssum og bokført verdi på driftsmidlene, og er tatt med netto under andre inntekter/andre driftskostnader.
LEIEAVTALER	Leieavtaler klassifiseres som finansiell eller operasjonell i samsvar med avtalens reelle innhold ved kontraktsinngåelse. Ved operasjonelle leieavtaler kostnadsføres leiebeløpet løpende, og klassifiseres som ordinær driftskostnad.
VAREBEHOLDNINGER	Varebeholdninger består av bøker og studiemateriell. Beholdningene er verdsatt til anskaffelseskost for innkjøpt materiell og til tilvirkningskost for egenprodusert materiell. Det er ikke gjort fradrag for ukurans.
KUNDEFORDRINGER	Kundefordringer er oppført etter fradrag for forventet tap.
KORTSIKTIGE PLASSERINGER	Kortsiktige plasseringer omfatter andeler i fond. Kortsiktige plasseringer er en del av likviditetsbegrepet i kontantstrømanalysen.
PENSJONER OG PENSJONSFORPLIKTELSE	De ytelsesbaserte kollektive pensjonsordningene ble med virkning fra 30.04.05 erstattet med innskuddsordninger. Ytelsesplanene for eksisterende pensjonister og for ansatte som hadde mindre enn 15 år igjen til pensjonstidspunktet pr 30.04.05. ble videreført. Ytelsesplaner regnskapsføres i samsvar med Norsk Regnskapsstandard for Pensjonskostnader. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, endringer i pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang osv. Pensjonsmidlene er vurdert til virkelig verdi. Endringer i forpliktelse og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimandring) er ført direkte mot egenkapitalen. Brutto pensjonsmidler (vurdert til virkelig verdi) fratrukket netto pensjonsforpliktelse for sikrede ordninger er i balansen vist netto som pensjonsmidler. Usikrede pensjonsforpliktelser er i balansen vist under langsiktig gjeld og er beregnet etter samme prinsipper som sikrede pensjonsforpliktelser. Netto pensjonskostnad (brutto pensjonskostnad- estimert avkastning på pensjonsmidler) inngår i lønn og andre personalkostnader. Brutto består pensjonskostnad av nåverdien av periodens pensjonsopptjening og rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse.

SKATT Med hjemmel i Høyesterettsdom av 3. september 1985 (Utv.1985, side 527 flg) er Stiftelsens undervisningsvirksomhet skattefri. Det skattes imidlertid av salg knyttet til tidligere næringsvirksomhet. Datterselskapene er skattepliktig i hht skatteloven § 2-2.

Årets skattekostnad består i utsatt skatt og utsatt skattefordel sammen med betalbar skatt for inntektsåret. Betalbar skatt beregnes ut fra skattbart resultat for året, inkludert inntekter og kostnader som periodiseres til andre perioder skattemessig enn regnskapsmessig.

Utsatt skatt beregnes på bakgrunn av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdier ved utgangen av regnskapsåret, samt skattemessig underskudd til fremføring. Ved beregning benyttes nominell skattesats. Positive og negative forskjeller vurderes og utlignes mot hverandre innenfor samme tidsintervall.

**KONTANTSTRØM-
OPPSTILLING** Denne er utarbeidet etter den indirekte metoden i samsvar med NRS(F) og er satt opp per 31.12.2014. Posten Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp.

Note 1 INNTEKTER OG OFFENTLIG STØTTE

Alle beløp i notene under er i hele tusen kroner.

Konsernets undervisningsinntekter er fordelt på følgende skoler:				Herav støtte
	2014	2013	2014	2013
NKS Nettstudier	62 233	68 607	7 393	9 463
Markedshøyskolen	132 499	134 989	37 822	32 806
Norges Kreative Høyskole	167 584	141 320	0	0
Norges Helsehøyskole	44 408	34 884	0	0
Aktiv Læring	0	9 483	0	0
Sum	406 724	389 283	45 215	42 269

Stiftelsens undervisningsinntekter er fordelt på følgende skoler:				Herav støtte
	2014	2013	2014	2013
NKS Nettstudier	62 233	68 607	7 393	9 463
Markedshøyskolen	132 499	134 989	37 822	32 806
Norges Kreative Høyskole	167 584	141 320	0	0
Norges Helsehøyskole	44 408	34 884	0	0
Sum	406 724	379 800	45 215	42 269

Note 2 ANSATTE, GODTGJØRELSE M.V.

Det er registrert følgende lønnskostnader for konsernet de siste to år:

KONSERN		STIFTELSEN		
2014	2013	2014	2013	
182 705	176 886	Lønninger	179 576	168 520
25 729	24 988	Arbeidsgiveravgift	25 109	23 689
8 157	7 279	Pensjonkostnader	8 157	7 197
9 337	7 751	Andre ytelser	8 732	7 402
225 928	216 904	Sum lønnskostnader	221 574	206 808
267	235	Gjennomsnittlig antall årsverk	257	221

	2014		2013	
Ytelser til ledende personer i Stiftelsen:	Adm.dir	styret	Adm.dir	styret
Lønn og honorarer	1 984	780	1 919	796
Andre ytelser	154	0	154	0
Pensjonskostnad	86	0	78	0
Sum	2 224	780	2 151	796

Gjensidig oppsigelsestid for adm. dir er seks måneder. Ingen ansatte har lån i selskapet pr. 31.12.2014. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til adm. dir, styrets leder eller andre nærstående parter. Det er ingen enkeltlån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 % av selskapets egenkapital.

	2014		2013	
Revisjonshonorar består av:	konsern	stiftelsen	konsern	stiftelsen
Ordinær revisjon	341	208	346	222
Attestasjonsoppdrag	48	48	39	39
Annen bistand	68	48	202	105
Sum	457	304	587	366

Note 3 VARIGE DRIFTSMIDLER OG IMMATERIELLE EIENDELER

KONSERN				2014	2013
	Goodwill/imm. eiendeler	Fast eiendom	It/inventar	Totalt	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.	895	226 166	103 517	330 578	283 867
Årets tilgang	0	11 248	26 805	38 053	50 859
Årets avgang	0	0	0	0	0
Akk. avskrivninger 31.12.	0	12 421	48 614	61 035	43 820
Akk. nedskrivninger 31.12.	865	0	493	1 358	1 358
Bokført verdi pr 31.12.	30	224 993	81 215	306 238	289 548
Årets nedskrivning	0		0	0	1 358
Årets avskrivning	0	2 469	16 463	18 932	13 923
Økonomisk levetid	5 år	100 år	2-3 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær		

STIFTELSEN				2014	2013
	Maskiner/ inventar	Biler	Domene	Totalt	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.	102 512	589	30	103 131	54 675
Årets tilgang	26 805	0	0	26 805	48 456
Årets avgang	0	0	0	0	0
Akk. avskrivninger 31.12.	48 450	273	0	48 723	32 292
Bokført verdi pr 31.12.	80 867	316	30	81 213	70 840
Årets nedskrivning	0		0	0	493
Årets avskrivning	16 300	131	0	16 431	11 438
Årets avskrivning i %	10-33%	22,20%	0,00%		
Økonomisk levetid	3 - 12 år	4,5 år	5 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær		

Goodwill knyttet til oppkjøp av Education Link er nedskrevet til 0 pga. resultat og egenkapitalsituasjonen.

Kjøp og salg av driftsmidler i konsernet de siste 3 år:

	2014	2013	2012
Tilgang	38 053	50 829	242 608
Avgang	0	0	550

Note 4 SAMMENDRATTE POSTER

Posten netto finans består av følgende poster:

KONSERN		STIFTELSEN	
2014	2013	2014	2013
5 946	5 238	8 472	9 546
318	1 526	1 853	1 290
-4 547	-4 684	-906	-855
-96	0	0	0
0	0	0	-1 950
1 621	2 080	9 419	8 030

Note 5 SKATT

KONSERN		STIFTELSEN	
2014	2013	2014	2013
20 996	26 588	17 038	23 946
17 038	23 946	17 038	23 946
0	-155	0	0
3 958	2 487	0	0
5 402	1 819	0	0
-4 623	-3 300	139	173
4 738	1 006	139	173
42	51		
2014	2013	2014	2013
1 279	117	37	48
0	190	0	0
42	-26	0	0
903	979	-37	-48
235	-249	0	0
0	-167	0	-7
2 459	844	0	-7
2014	2013	2014	2013
37 596	33 563	0	0
-105	-878	0	0
555	693	555	693
-15 930	-15 969	0	0
22 116	17 409	555	693
5 972	4 701	150	187

Stiftelsens undervisningsvirksomhet er skattefri etter dom i Høyesterett 3. september 1985.

Note 6 EGENKAPITAL

KONSERN				STIFTELSEN			
Innskutt kapital	Opptjent kapital	Minoritet	Sum	Innskutt kapital	Opptjent kapital	Sum	
10 000	200 272	623	210 895	10 000	203 020	213 020	
o	-2 640	o	-2 640	o	-2 640	-2 640	
o	-885	o	-885	o	o	o	
o	15	o	15	o	o	o	
o	18 440	o	18 440	o	17 038	17 038	
10 000	215 202	623	225 825	10 000	217 418	227 418	
						Egenkapital 31.12.2013	
						Estimatendringer i perioder	
						Prinsippendring TS	
						Omregn. differanse valuta	
						Årets resultat	
						Egenkapital 31.12.2014	

Note 7 AKSJER I DATTERSELSKAPER OG ANDRE SELSKAPER

Datterselskap	Forretningskonto	Stemme-/eierande	Egenkapital	Årsresultat	Bokført verdi
Campus Kristiania Eiendom AS	Oslo	100%	-1 568	1 707	o
Kirkegaten 24-26 AS	Oslo	100%	168 429	8 833	208 573
Norges Kreative Høyskole AS	Oslo	100%	25	2	30
Norges Helsehøyskole AS	Oslo	100%	25	2	30
Education Link AS	Oslo	75%	456	111	o
Educaton Link AB	Lund	60%	935	89	277
Aktiv Læring konsern	Oslo	50%	769	56	1 538
Sum datterselskap			168 302	10 744	208 910

Kirkegaten 24-26 AS er et heleid datterselskap av Campus Kristiania Eiendom AS, men selskapet utarbeider ikke konsernregnskap.

Andre selskap	Forretningskonto	Stemme-/eierande	Antall aksjer	Bokført verdi
Oslo Private Gymnas	Oslo	9,60%	9 270	21

Note 8 FORDRINGER OG GJELD INNEN KONSERNET

Balanseposter 2014	Stiftelsen	Aktiv Læring	CK Eiendom	Kirkegaten 24-26	Education Link
Lån Stiftelsen - CKE	129 514	o	-129 514	o	o
Lån Stiftelsen - EL	735	o	o	o	-735
Lån Stiftelsen - AL	2 900	-2 900	o	o	o
Sum langsiktige fordringer	130 249	o	-129 514	o	-735
Fordring Stiftelsen - EL	87	o	o	o	-87
Fordring CKE - K24-26	o	o	11 193	-11 193	o
Sum kortsiktige fordringer	87	o	11 193	-11 193	-87
Sum	130 336	o	-118 321	-11 193	-822

Balanseposter 2013	Stiftelsen	Aktiv Læring	CK Eiendom	Kirkegaten 24-26	Education Link
Lån Stiftelsen - CKE	129 514	o	-129 514	o	o
Lån Stiftelsen - EL	1 185	o	o	o	-1 185
Sum langsiktige fordringer	130 699	o	-129 514	o	-1 185
Fordring Stiftelsen - K24-26	130	o	o	-130	o
Fordring Stiftelsen - EL	67	o	o	o	-67
Fordring EL mot K24-26	o	o	o	-1	1
Fordring CKE - AL	o	-680	680	o	o
Fordring CKE - K24-26	o	o	11 111	-11 111	o
Sum kortsiktige fordringer	197	-680	11 791	-11 242	-66
Sum	130 896	-680	-117 723	-11 242	-1 251

Det er bevilget en langsiktig kredittramme på kr 150 millioner fra Stiftelsen til Campus Kristiania Eiendom AS for kjøp av datterselskapet Kirkegaten 24-26 AS hvor kr. 129,5 millioner var trukket opp pr. 31.12.2014. Rentebetingelse er p.t. 3 mnd NIBOR + 1,8 % p.a. Opptrukket rammelån fra Stiftelsen til Education Link AS på kr. 735'. Rentebetingelse er 5 % p.a. Det er bevilget et langsiktig lån på kr. 2,9 millioner til Aktiv Læring for kjøp av Varehandelakademiet. Lånet er avdragsfritt i 5 år med 3 mnd. NIBOR rente.

Note 9 KORTSIKTIGE Plasseringer

	Bokført verdi	Markedsverdi
Pareto høyrentefond	42	42
First Aktiv Rentefond	50 392	50 392
Verdijustering	0	
Sum	50 434	50 434

Note 10 BUNDNE MIDLER I BANK

Konsernet hadde pr. årsslutt kr. 8,9 millioner til dekning av skattetrekk for de ansatte. For stiftelsen var beløpet kr. 8,7 millioner.

Note 11 PENSJONSKOSTNADER, -MIDLER OG -FORPLIKTELSE

Stiftelsen har pensjonsordning som omfatter ansatte med mer enn 20 % stilling. Pensjonsordningen er organisert gjennom en kollektiv pensjonsforsikring. Ordningen gir rett til en definert fremtidig ytelse. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringselskap.

Kollektiv pensjonsordning for stiftelsen:	Sikrede ordninger		Usikrede ordninger	
	2014	2013	2014	2013
Periodens pensjonskostnad				
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	411	486		
Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	21	1 294	24	51
Esimert avkastning på pensjonsmidler	0	-1 322		
Arbeidsgiveravgift usikrede ordninger	0		3	5
Netto pensjonskostnad	432	458	27	56

Pensjonsmidler / forpliktelser per 31.12	Sikrede ordninger		Usikrede ordninger	
	2014	2013	2014	2013
Virkelig verdi pensjonsmidler	36 757	36 217	0	0
Virkelig pensjonsforpliktelse	-39 110	-36 507	-517	-774
Arbeidsgiveravgift usikrede ordninger	0	0	-53	-109
Balanseført forpliktelse	-2 353	-290	-570	-883

Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	2,30%
Forventet lønnsregulering /G-regulering	2,50%
Forventet pensjonsøkning	0,00%
Forventet avkastning på fondsmidler	2,30%

Forutsetninger som normalt benyttes innen forsikring er lagt inn som aktuariemessige forutsetninger ved beregningen av selskapets pensjonsforpliktelse pr. 31.12.2014.

Alle selskapene med ansatte innen konsernet er pliktig til å ha pensjonsordning for de ansatte etter lov om obligatorisk tjenstepensjon og har en ordning som tilfredsstillen loven.

Note 12

GARANTIFORPLIKTELSER

I forbindelse med leie av ulike lokaler er det utstedt følgende bankgarantier:

Lokale	Beløp	Utløper
Kirkegaten 20, Oslo	1 297	30.11.2015
Tollbugaten 17, Oslo	445	30.11.2015
Prinsensgate 7-9, Oslo	10 842	30.09.2024
Sognsveien 75, Oslo	2 693	30.06.2020
Engelsminnegaten 16, Stavanger	800	30.09.2015
C. Sundsgate 27/33, Bergen	6 058	30.09.2028
Kjøpmannsgate 61/63/65, Trondheim	3 536	20.11.2020

I tillegg har Stiftelsen kausjonert for SEK 500' overfor Svenska Handelsbanken i forbindelse med kassekreditt til Education Link AB. Den har også stilt selvskyldnerkausjon for lån i Swedbank på MNOK 100 millioner til Campus Kristiania Eiendom AS for kjøp av Kirkegaten 24-26 AS. Swedbank har 1. prioritets pant i eiendommen Kirkegaten 24-26, samt 1. prioritets pant i aksjene i Kirkegaten 24-26 AS.

Note 13

LANGSIKTIG GJELD

Konsernet har et langsiktig lån til Swedbank på MNOK 100. Lånet er pantsikret som beskrevet i note 12.

Note 14

TVISTESAK

Det er fremkommet krav fra utleier på Ullevål Stadion for utestående husleie 1. halvår 2014 med tilhørende andel fellesutgifter, samt andel av ombyggingskostnader. NHCK flyttet ut ultimo desember 2013 etter heving av leieavtalen. Saken er under juridisk behandling og Stiftelsen har fremsatt krav om heving og kompensasjon for kostnader forbundet med flyttingen.



KPMG AS
P.O. Box 7000 Majorstuen
Sørkedalsveier 6
N-0306 Oslo

Telephone +47 04063
Fax +47 22 60 96 01
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 NVA



Revisors beretning 2014
Høyskolen Campus Kristiania - Ernst G. Mortensens Stiftelse

Til styret i Høyskolen Campus Kristiania - Ernst G. Mortensens Stiftelse

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Høyskolen Campus Kristiania - Ernst G. Mortensens Stiftelse, som består av selskapsregnskap, som viser et overskudd på TNOK 17 038, og konsernregnskap, som viser et overskudd på TNOK 18 440. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2014, resultatregnskap og kontantstrømsoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav, og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for stiftelsens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige, og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter, og gir et rettviseende bilde av stiftelsen og konsernet Høyskolen Campus Kristiania - Ernst G. Mortensens Stiftelse' finansielle stilling per 31. desember 2014 og av resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret, som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av stiftelsens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Konklusjon om utdelinger og forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000, mener vi stiftelsen er forvaltet og utdelinger er foretatt i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 16. april 2015

KPMG AS

Øivind Karlsen

Statsautorisert revisor

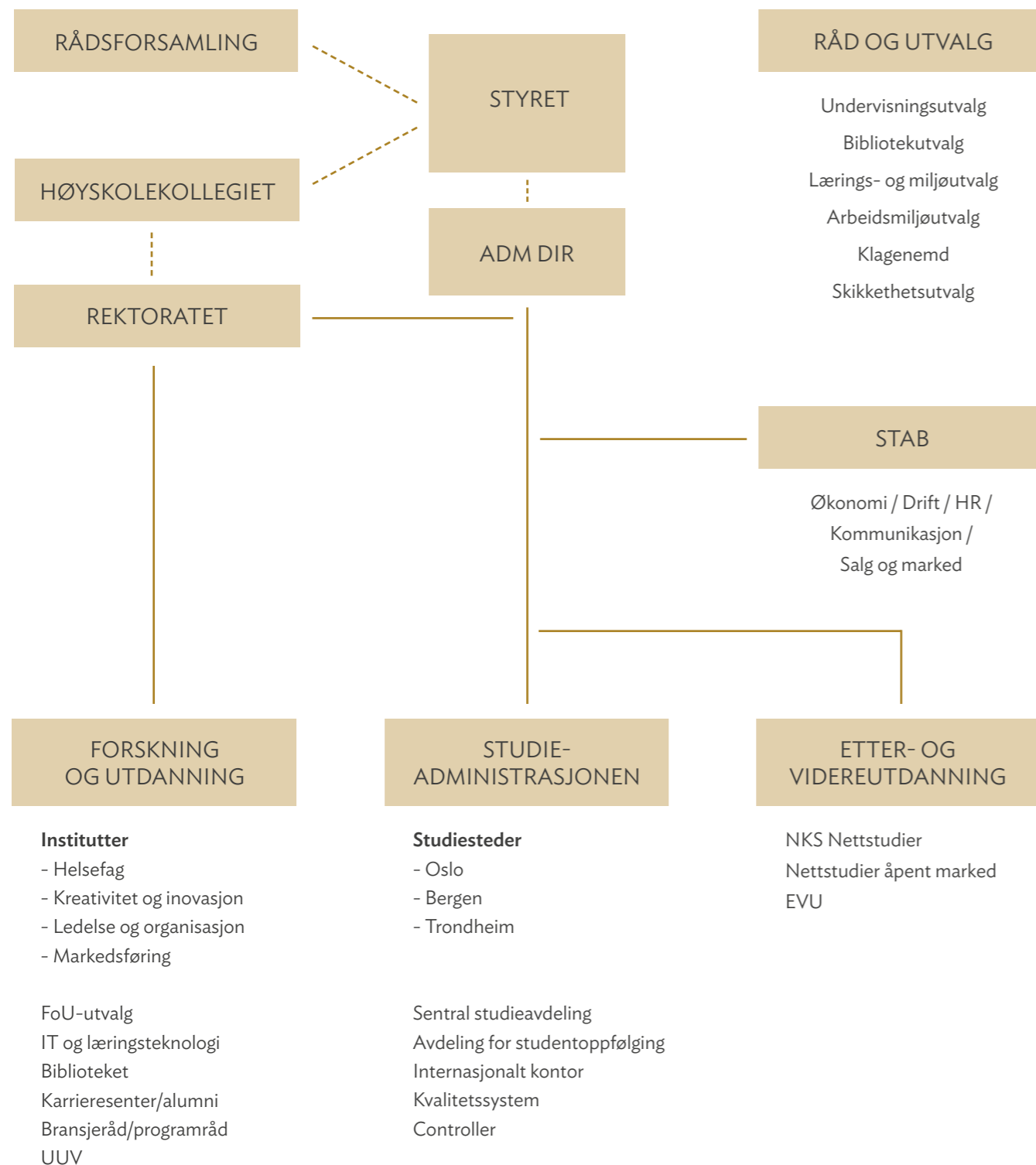
Offices in

Oslo	Haugesund	Sandnessjøen
Ale	Kaunby	Stavanger
Arendal	Kristiansund	Stord
Bergen	Larvik	Strømsø
Bispe	Mo i Rana	Tromsø
Elverum	Molde	Tvedestrand
Fosnes	Narvik	Vesnes
Grimstad	Revsnes	Ålesund
Kinnar	Sævi	

KPMG AS, a Norway, is a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG IC"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisjonsforening

ORGANISASJONSKART



Beskrivelse av

ORGANISASJONEN

RÅDSFORSAMLINGEN

Rådsforsamlingen er en blanding av generalforsamling og kontrollutvalg. Det betyr at representantene velger eksterne medlemmer til styret, samt utpeker en statsautorisert revisor til å revidere stiftelsens regnskaper. Årsregnskap og årsberetning skal godkjennes av rådsforsamlingen.

Rådsforsamlingen har til enhver tid rett til å undersøke om stiftelsen forvaltes i samsvar med statutter, lover og forskrifter, og om stiftelsens midler er anbrakt på en betryggende måte.

Rådsforsamlingen består av:

Eksterne medlemmer:

- › Odd Rustad Nilsen, leder av rådsforsamlingen (1.1.2014 – 31.12.2015)
- › Nikolai Astrup, (1.1.2014 – 31.12.2015)
- › Lars Magnus Øksnes (1.1.2014 – 31.12.2015)
- › Håvard Grjotheim (1.1.2014 – 31.12.2015)
- › Vibeke Rørvik (1.1.2014 – 31.12.2015)
- › Thorleif Thorleifsson (1.1.2015 – 31.12.2016)

Interne medlemmer:

- › Nils Høgevold (1.1.2014 – 31.12.2015)
- › Magnus Andersen (1.1.2014 – 31.12.2015)
- › Tevje Akerø (1.1.2015 – 31.12.2016)
- › Stine Karlsen (vararepresentant for alle ansatte representanter, 1.1.2014 – 31.12.2015)

STYRET

Styret er stiftelsens øverste besluttsende og utøvende organ. Styret representerer stiftelsen utad. Styret skal lede og føre tilsyn med stiftelsens faglige og økonomiske virksomhet, og påse at den er i samsvar med formålet.

Administrerende direktør er daglig leder av stiftelsen, og representerer stiftelsen utad i alle saker som hører inn under den daglige ledelse.

Styret består av:

Eksterne medlemmer:

- › Peter Wesenberg, styreleder (1.1.2014 - 31.12.2015)
- › Astrid Søggen (1.1.2014 - 31.12.2015)
- › Gro Bjørnerud Mo (1.1.2015 - 31.12.2016)
- › Per-Espen Magnussen (1.1.2015 - 31.12.2016)
- › Knut E. A. Lundin (1.1.2015 - 31.12.2016)

Interne medlemmer:

- › Gro Ladegård (1.1.2015 - 31.12.2016)
- › Anders Nome (1.2.2014 - 31.12.2015)
- › Jørgen Orheim (1.1.2015 - 31.12.2016)
- › Monica Lund Lien (vararepresentant for alle ansatte-representanter, 1.1.2015 - 31.12.2016)

Studentrepresentanter

- › Munir Jaber (1.1.2015 - 31.12.2015)
- › Regine Evensen (1.1.2015 - 31.12.2015)

I tillegg møter adm.dir, rektor og økonomi- og finansdirektør:

- › Solfrid Lind (administrerende direktør)
- › Trond Blindheim (rektor)
- › Pål Nakken, styrets sekretær (økonomi- og finansdirektør)



Styret utnevner representanter til Rådsforsamlingen. Rådet skal ha ni medlemmer, og være satt sammen slik at representantene fremmer stiftelsens formål. F.v: Stine Karlsen, Nils Høgevold, Nikolai Astrup, Vibeke Rørvik, Lars Magnus Øksnes, Håvard Grjotheim, Thorleif Thorleifsson, Magnus Andersen. Ikke til stede: Odd E. Rustad Nilssen

HØYSKOLEKOLLEGIET

Høyskolekollegiet akkrediterer alle høyskolestudiene, spesialiseringer, kurs samt faglige tilsetninger. Kollegiet kvalitetssikrer at alle studiepoengsgivende studier innehar den kvaliteten studiene tilsier å ha, herunder tilstrekkelig med ressurser, regnskap for bruk av ressursene, tilsetninger av faglige ansatte, evalueringsformer med mer.

Faste medlemmer:

- › Rektor Høyskolen Campus Kristiania, Trond Blindheim (leder av høyskolekollegiet)
- › Studiedirektør Aleksander Nikolic
- › Adm. direktør Solfrid Lind, observatør
- › Studiesjef Marianne Østbye, referent

Valgte medlemmer:

- › Førsteamanuensis Sharam Alghasi, institutt for kreativitet og innovasjon.
- › Høyskolelektor Cathrine Moestue, institutt for ledelse og organisasjon.
- › Førsteamanuensis Tarje Gaustad, institutt for markedsføring.
- › Faglig studieleder Remi Kristiansen, institutt for kreativitet og innovasjon (fagskole)
- › Studieleder Stine Karlsen, administrativ representant

Studentrepresentanter:

- › Ragnhild Traaseth
- › Oda Løvaas

UNDERVISNINGSENTVALGET (UUV)

Undervisningsutvalget har det faglige og det pedagogiske ansvaret for høyskolens studietilbud, og for kvalitetssikringen av disse.

Arbeidsområdene til undervisningsutvalget er:

- › Evaluere og kvalitetssikre fagskolestudier, bachelor- og mastergradens overordnede målsetting.
- › Evaluere og kvalitetssikre innhold i studieplaner og emnebeskrivelser, herunder pedagogiske vurderingsformer og studentenes arbeidsform og -belastning.
- › Sikre faglig progresjon gjennom studiet.
- › Vedta endringer i studieplaner og emnebeskrivelser så fremt endringene ikke medfører betydelige endringer i bachelor - og mastergradenes målsetting og innhold.

BIBLIOTEKUTVALGET

Bibliotekutvalget skal:

- › Arbeide for at bibliotek- og bibliotektenester integreres som pedagogiske ressurser i undervisning og studier.
- › Arbeide for å utvikle studenters informasjonskompetanse ved at det legges til rette for en kritisk håndtering og forståelse av informasjonstilgangen.
- › Være rådgivende organ i samlingsutviklingen, herunder å arbeide for at det legges til rette for samarbeid mellom CKs fagmiljøet og biblioteket om anskaffelse og formidling av relevant norsk og internasjonal vitenskapelig forskningslitteratur og data uavhengig av fysisk format. Praktiske

ressurser skal også vurderes ut fra fagmiljøets behov rundt forskning og undervisning.

- › Være rådgivende organ i bibliotekets strategiarbeid, og dermed i planleggingen og utviklingen av bibliotekets tjenestetilbud. Tjenestene skal være rettet mot både undervisnings- og forskningsaktiviteter ved CK.
- › Være aktive i CKs håndtering av budsjettmidler til biblioteket, og i arbeidet med utarbeidelse av bibliotekets budsjettplanlegging og budsjettprioritering.
- › Formidle ønsker og tilbakemeldinger fra øvrig fagstab EVU, nettpedagogikk og fagskolepedagogikk er også fast punkt på agendaen.

LÆRINGSMILJØUTVALG (LMU)

Utvalget består av seks studentrepresentanter, seks administrative og en sekretær. Styret har det overordnede ansvaret for studentenes læringsmiljø og det skal ved institusjonen være et læringsmiljøutvalg (LMU) som skal bidra til at bestemmelsene i første og annet ledd (Høyskoleloven, § 4-3) blir gjennomført.

ARBEIDSMILJØUTVALGET (AMU)

Arbeidsmiljøutvalget skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

Funksjonstiden er to år. Medlemmer til AMU kan gjenvelges. Det er ingen maks grense for hvor lenge man kan sitte.

KLAGENEMDA

Klagenemnda ved Høyskolen Campus Kristiania er opprettet i samsvar med Lov om universiteter og høyskoler, § 5-1 (1) og Lov om fagskoleutdanning § 7. Klagenemnda er felles for fagskolestudier og bachelorutdanninger. Bachelor- og master administrasjonen er nemndas sekretariat og skriver en årlig rapport om saker som har vært til behandling i nemnda.

SKIKKETHETSUTVALG

Kunnskapsdepartementet har fastsatt forskrift om skikkethetsvurdering i høyere utdanning.

Innen følgende utdanninger benytter høyskolen skikkethetsvurdering:

- › Bachelor i Akupunktur
- › Bachelor i Osteopati
- › Bachelor i Livsstilsendring og folkehelse
- › Bachelor i Fysisk aktivitet og ernæring
- › Bachelor i Ernæring

Skikkethetsvurdering er en vurdering av om den enkelte student er egnet for det yrket vedkommende utdanner seg til. Denne vurderingen skjer løpende gjennom hele studiet i forbindelse med alle typer aktiviteter.

Vitnemål for fullført utdanning forutsetter at studenten er vurdert som skikket for det yrket vedkommende utdanner seg til.

FORSKNINGSUTVALGET

I Høyskolen Campus Kristiania sin nye strategi 2014-2018 er «Forskning, kunstnerisk og faglig utvikling», definert som et av fem fokusområder.

ADRESSER

HØYSKOLEN
CAMPUS KRISTIANIA
Kirkegata 24
Pb 1155 sentrum
0107 Oslo
Telefon 22 59 60 00
c-k.no

NORGES KREATIVE HØYSKOLE
OSLO
Kirkegata 24
Pb 1195 sentrum
0107 Oslo
Telefon 815 68 090
nkh.no/oslo

NORGES HELSEHØYSKOLE
OSLO
Prinsens gate 7-9
pb 1190 sentrum
0152 Oslo
Telefon 22 70 19 00
nhck.no

MARKEDSHØYSKOLEN
OSLO
Kirkegata 24
Pb 1195 sentrum
0107 Oslo
Telefon 815 60 560
mh.no

NORGES KREATIVE HØYSKOLE
BERGEN
C. Sundts gate 27 og 33
5014 Bergen
Telefon 55 21 07 20
nkh.no/bergen

NKS NETTSTUDIER
Prinsens gate 7-9
pb 1190 sentrum
0107 Oslo
Telefon 22 59 61 00
nks.no

MARKEDSHØYSKOLEN
BERGEN
C. Sundts gate 27 og 33
5014 Bergen
Telefon 815 60 560
mh.no

NORGES KREATIVE HØYSKOLE
TRONDHEIM
Kjøpmannsgata 65
7011 Trondheim
Telefon 73 80 24 50
nkh.no/trondheim

AKTIV LÆRING AS
Kirkegata 24
Pb 1155 sentrum, 0107 Oslo
Telefon 22 59 60 00
c-k.no/aktiv

Brev fra Gannestad

STOR TAKK!

Svein Gannestad (1922 - 2015) jobbet ved Høyskolen Campus Kristiania i 48 år, og sendte denne takkehilsen etter hundreårsjubileumet.

Svein Gannestad

Corrad Heimeens vei 8 A
0287 OSLO
TE: 22 59 60 00
Mob: 938 31 958

Oslo, 9/11 - 14.

Adm.direktør Solfrid Lind,
0107 OSLO.

100 års markeringen siden Ernst G startet NKS gjør at jeg vil sende dette.
Stor takk fra meg for å ha fått anledning til å være med på denne storslåtte markeringen.
At det har gitt grunnlag for mange tanker/minner er vel ikke til å undres over.
Det er nå 73 år siden jeg begynte ved NKS. Ansettelsen skjedde i aug. 1941 på Ernst Gs kontor i Øvre Vollgt. med samtale og 19-åringen måtte avgi prøve på sin håndskrift.
25 år gammel i 1947 fikk jeg ansvar for avdelingen for salg av skolemateriell. Det var en tid det var vanskelig for mange elever selv å få tak i skrive- og tegnmateriell. Samtidig fikk jeg ansvaret for NKSs regnskaper og rapporterte direkte til Carl L. Senere ble det endret. I mine siste år og som pensjonist etter 48 år i tjeneste, var jeg dessuten i 25 år, brevskolelærer i merkantile fag.
Som du nok forstår har NKS vært en svært viktig del av livet mitt i disse 73 årene. Derfor disse ord.

Under krigen, når vi gikk hjem fra en av de mange personalfestene, gjerne ved 23tiden, det var jo forbud mot dans den gangen, gikk vi unge alltid bort til Ernst G og frue og takket for fest med konsert og god mat. Det er med dette jeg nå gjør!

Takk for at jeg fikk lov å oppleve denne lange, minnerike dagen.

Hjertelig takk !

Hilsen fra



PS Har nå i lang tid bestemt meg for å skrive denne hilsen, men det går ikke lenger så fort fra tanke til gjerning.

D. S.

