



RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

Høgskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse
Fagskolen Kristiania AS

[10.04.2024]

INNHold

1.	SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	3
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	5
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	5
3.2.	Kristianias leverandørkjede og forretningspartnere	7
3.3.	Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester	8
3.3.1.	Interne forhold	8
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	9
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	10
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	10
5.1.	Innledning	10
5.2.	Rutiner for overvåking	11
6.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE	11
7.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	11

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023

1.1. Innledning

Denne rapporten gjelder for Høyskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse og underliggende selskap som er 100 % eid, Fagskolen Kristiania AS. Begge selskap omtales heretter som Kristiania. Kristiania skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter Kristianas plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene Kristiania har gjennomført i 2024 for regnskapsåret 2023. I rapporten redegjør Kristiania også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

[Henvendelser om denne rapporten kan rettes gjennom vårt kontaktskjema på vår nettside.](#)

1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet har forretningsadresse i Kirkegata 24-26, 0153 Oslo og er hjemhørende i Norge.

Kristiania har på balansedagen salgsinntekter på over kr. 70 millioner, og i regnskapsåret 2023 har selskapet i gjennomsnitt hatt mer enn 50 årsverk. Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Morselskapet Høyskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse er organisert som en stiftelse med underliggende heleide selskap.

Selskapene driver i all hovedsak med undervisning på fagskole, bachelor, master og ph.d.-nivå og på nett og har campuser i Oslo og Bergen. NACE-koden til en virksomhet reflekterer hvilken økonomisk hovedaktivitet som virksomheten driver. Selskapene tilbyr følgende produkter og/eller tjenester:

NACE- kode 85.429, er undervisning ved andre høyskoler. Høyskolen Kristiania leverer forskning og utdanning innen ledelse, organisasjon, markedsføring, kommunikasjon, informatikk, helsevitenskap, innovasjon og kunstfag. Med over 18.000 studenter, og et stort utdanningstilbud i Oslo, Bergen og på nett, er Høyskolen Kristiania Norges største uavhengige breddehøgskole.

NACE-kode 85.410, er undervisning ved fagskoler. Fagskolen Kristiania leverer utdanning innen fagområdene design, kommunikasjon og teknologi, helse og oppvekst, samt økonomi og administrasjon. Med nærmere 3 000 studenter og et bredt utdanningstilbud i Oslo, Bergen og på nett, er Fagskolen Kristiania en ledende aktør innen høyere yrkesfaglig utdanning i Norge.

2.2. Interne retningslinjer

Kristiania har egne retningslinjer for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- “Ethiske retningslinjer”
- “Rutiner for varsel av kritikkverdige forhold”
- “Handlingsplan for likestilling”
- “Særavtalen”

Retningslinjene gir retning og føring for arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven. I tillegg er vi bundet av Arbeidsmiljøloven, Universitets- og høyskoleloven og Fagskoleloven.

Retningslinjer og rutiner er kommunisert til Kristianias ansatte. Dokumentene ligger tilgjengelig på Kristianias intranett og i personalhåndboken.

Varslingsrutinen inneholder også informasjon om Kristianias varslingskanaler som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til Kristianias aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

Rutinen for forankring av arbeidet med åpenhetsloven skal sikre en årlig oppfølging av gjeldende retningslinjer og handlingsplaner.

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Kristiania arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere) Videre arbeider Høyskolen Kristiania kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

Vi har satt oss flere konkrete mål for 2024/2025.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør. Bl.a. øke andel besvarelser på spørreundersøkelsen vi sender ut (se punkt 3.2.b).	Påbegynt
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.	Påbegynt
Vi skal å gjennomføre en godkjenningsprosess av alle nye leverandører av betydning som innebærer gjennomgang av deres etiske retningslinjer, oppfølging av åpenhetsloven og søkelys på bærekraft.	Ikke påbegynt
Alle nye avtaler skal inneholde et eget avsnitt knyttet mot åpenhetsloven.	Ikke påbegynt

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

I kartleggingsarbeidet benytter Kristiania en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Kristiania fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Basert på denne oversikten har Kristiania foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapsdata, opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med Enin. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører og forretningspartnere, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

5. I metodikken for å prioritere hvilke leverandører som skal motta spørreskjema har Kristiania opprettet noen klassifiseringsregler. Disse reglene er relevante for selskapets leverandørkjede hvor vi har fulgt Ignites plattformens kategorisering. Ignite har etablert et grunnlag for å vurdere våre leverandørers risiko knyttet til menneskerettighetsbrudd og anstendige arbeidsforhold som her defineres som sosial risiko. Metoden kombinerer geografisk og industriell risiko. Geografisk risiko tar utgangspunkt i leverandørens opphavsland, opphavsland knyttes til ITUC indeksen. Industriell risiko tar utgangspunkt i European Bank of Reconstruction and Development's (EBRD) index som knytter industriell risiko til NACE koder. Ignite bruker leverandøren Enin til å knytte NACE kodene opp mot industriell risiko. Sosial risiko kommer frem med risikokategoriene lav, medium eller høy. Kristiania har valgt å følge opp alle leverandører i kategoriene medium og høy for gruppene sosial risiko og industriell risiko med kjøpsbeløp over 300 000 kr. Leverandører som kom ut med score over 13 fra spørreundersøkelsen i 2022 ble ekskludert fra denne undersøkelsen. Leverandører med NACE kode 68.20 Utleie av eiendom ble også ekskludert på bakgrunn av erfaring fra i fjor da det var ekstremt tidkrevende å få svar fra selskaper med få ansatte.
6. Som ledd i risikokartleggingen, har Kristiania, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser opplyst i punkt 5 over for å innhente ytterligere informasjon. Kristiania har også benyttet plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører og forretningspartnere.
7. Basert på funnene i punkt 4, 5 og 6, har Kristiania vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kristiania har iverksatt tiltak der besvarelsen på spørreundersøkelsen gir en lav score (under 10 poeng av maksimalt 16) ved å ta direkte kontakt med selskapet for å avklare om besvarelsen er riktig utfylt eller om ytterligere tiltak mot leverandøren er nødvendig.

I analyseverktøyet i plattformen (interaktivt Dashboard) er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punkt 3.2 under kommer følgende opplysninger frem:

- a. Antall førsteleddsleverandører og forretningspartnere.
- b. Antall førsteleddsleverandører og forretningspartnere som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer om selskapets aktsomhetsvurdering.
- c. Andel førsteleddsleverandører og forretningspartnere som har opplyst:
 - a. At deres virksomhet er omfattet av åpenhetsloven
 - b. At det er utført aktsomhetsvurdering av virksomheten i tråd med kravene åpenhetsloven

- c. At resultatet av aktsomhetsvurderingen er nedfelt i en rapport i tråd med kravene i åpenhetsloven
- d. Beskrivelse av førsteleddsleverandører og forretningspartnere hvor det er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger.

3.2. Kristianias leverandørkjede¹ og forretningspartnere

Kristiania har kommersielle relasjoner med 2672 førsteleddsleverandører i rapporteringsåret 2023, en økning i antall leverandører på 12 % fra 2022. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land:

a)

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	2407
Storbritannia	39
Sverige	36
Danmark	33
USA	29
Tyskland	22
Nederland	18
Sveits	8
Belgia	6
Andre	74

Kristiania har kommersielle relasjoner med 40 forretningspartnere² i rapporteringsåret. Alle selskapene er lokalisert i Norge.

¹ Med «leverandørkjede» menes enhver aktør i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets leveranse av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d.

² Med «forretningspartner» menes enhver som leverer varer og tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav e. Eksempel på forretningspartner kan være selskapets renholdspartner, drifter av selskapets IT-plattform, selskapets eksterne regnskapsførere, mv.

b) Oversikt antall leverandører og forretningspartnere forelagt spørreskjema og svarprosent.

Leverandører	Forelagt spørreskjema	Svarprosent
Norsk	18	94 %

c) Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere besvarelser til spesifikke spørsmål.

Leverandører	a) Andel virksomheter omfatter åpenhetsloven	b) Utført aktsomhetsvurderingen av virksomheten	c) Aktsomhetsvurderingen nedfelt i rapport
Norsk	94%	82%	82%

d) Iverksatt tiltak

Kristiania kontaktet ett selskap som ut fra spørreundersøkelsen fikk en lavere score enn 10. Hvor vi ba om en felles gjennomgang av undersøkelsen for å avdekke om spørsmålene var forstått og korrekt besvart. Resultatet av gjennomgangen viste at bevarelsen var utført for raskt og ble begrunnet ved at firmaet kun hadde 3 ansatte og hadde liten tid. Samtlige selskap forespur, fikk en score over 10 poeng etter gjennomgangen.

3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

3.3.1. Interne forhold

Ved Kristiania har vi flere tjenester som skal sikre at organisasjonen ikke bryter med lovverk og menneskerettigheter.

Medarbeiderundersøkelse

Hvert andre år gjennomføres medarbeiderundersøkelse, og siden 2022 har vi samarbeid med ARK (Arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelser) utarbeidet av NTNU. Denne undersøkelsen kartlegger forhold ved Kristiania, og er et øyeblikksbilde der temaer som arbeidsbelastning, stress, psykososialt miljø og samarbeid måles. Alle ansatte får en presentasjon av resultatene på organisasjonsnivå, presentert i allmøte. Dette allmøtet er også mulig å se i etterkant dersom man ikke har anledning til å delta.

Resultatene fra medarbeiderundersøkelsene resulterer i konkrete tiltak fra hver avdeling, som meldes inn til ledelsen, og som det jobbes kontinuerlig med videre.

Det er en risiko ved medarbeiderundersøkelsen at ikke alle ansatte svarer, og at man dermed ikke får hele øyeblikksbildet. Her setter HR inn tiltak i forkant av undersøkelsen ved å minne om og følge opp ledere på at deres ansatte har svart. Allikevel er det en frivillig undersøkelse å delta i. Organisasjonen utarbeider relevante tiltak på bakgrunn av undersøkelsen.

Arbeidsmiljøutvalg, SESAM, vernetjenesten og tillitsvalgte

I tillegg er vi som organisasjon pålagt å ha et fungerende arbeidsmiljøutvalg (AMU) som har jevnlig møter, der saker som angår de ansatte blir tatt opp. Dette utvalget møtes en gang i kvartalet, der blant annet sykefravær, arbeidsbelastning og yrkesskader diskuteres. Utvalget inkluderer verneombud og bedriftshelsetjenesten. Det utarbeides også en HMS-plan, der leder for AMU, verneombudet og representanten fra bedriftshelsetjenesten er deltakende.

De tillitsvalgte ved Forskerforbundet og Parat skal sikre at deres medlemmer har gode arbeids- og lønnsvilkår. Det er jevnlig samarbeidsmøter med HR-avdelingen for å diskutere ulike temaer, i tillegg til at det gjennomføres reelle lønnsforhandlinger etter de fire kriterier (økonomi, produktivitet, konkurransevne og fremtidsutsikter). Fra høsten 2023 ble Sentralt samarbeidsorgan (SESAM) en arena for å sikre et godt samarbeid mellom ledelsen og tillitsvalgte.

Verneombudene ved Kristiania skal gjennomføre periodiske vernerunder, og bidrar blant annet til tilrettelegging for ansatte ved deres arbeidsplasser. Utover dette er verneombudets rolle beskrevet i AML §6-1 til §6-3.

Rollene til tillitsvalgte og verneombud, og hvem som har disse rollene, står beskrevet i personalhåndboken. I tillegg får nyansatte informasjon om fagforeninger og deres tillitsvalgte, samt vernetjenesten i forbindelse med onboardingen.

Lederopplæring

For å sikre at våre ledere får tilstrekkelig opplæring, er det startet en kursmodell for lederopplæring fra 2024. Her får ledere (nye og erfarne) mulighet til å melde seg på kurs innen ulike temaer, blant annet sykefraværsoppfølging, rekruttering, den vanskelige samtalen og medarbeidersamtale. I tillegg er det opprettet et lederforum som møtes digitalt gjennom året, der ledere får informasjon om lovmessige endringer og en oppdatering på nye eller reviderte retningslinjer.

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Geografi	Hvordan er brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?
Ingen kartlagte brudd		

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Kristiania vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen relatert til innkjøp?

Risiko for brudd	Kristiania mangler tydelige retningslinjer for godkjenning av leverandører, hvilket betyr at ansatte mulig kan velge helt fritt uten å gjøre nødvendige vurderinger mot for eksempel ESG.
Iverksatte tiltak	Kristiania jobber med klare retningslinjer for godkjenning av leverandører. Tiltakene skal kommuniseres ut i organisasjonen.
Mål i rapporteringsåret	Kristiania sitt mål er å sørge for at vi til enhver tid kvalitetssikrer nye og eksisterende leverandører mot ESG problemstillinger.
Status	Rutiner utarbeides i løpet av 2024

Risiko for brudd	Ansatte i Kristiania har i dag i prinsippet mulighet til å foreta innkjøp ved bruk av e-post som grunnlag for bestilling. Det innebærer at Kristiania kan foreta kjøp fra bedrifter som ikke er internt godkjent.
Iverksatte tiltak	Som tiltak har vi anskaffet en innkjøpsløsning hvor vi ønsker at innkjøpet skal foregå. Løsningen testes nå i to avdelinger med betydelig innkjøp.
Mål i rapporteringsåret	Vårt mål er at vesentlige kjøp skal gjøres mot godkjente leverandører gjennom innkjøpsløsningen, og også redusere antall leverandører. Vi har identifisert 12 % økning av antall leverandører mot 2022
Status	Systemet er oppe og går, opplæring planlegges.

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

5.1. Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører.

5.2. Rutiner for overvåking

Innkjøpsrådgiver i Kristiania har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Kristiania har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen.

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger. Vi skal utarbeide KPI målinger av antall kjøp mot godkjente leverandører og også andel kjøp gjennom innkjøpsmodul. (Vi vil ikke få full effekt av tiltakene før i 2025, da vi i 2024 vil jobbe med videre utvikling, kompetanse og opplæring.
- Vi tar med oss erfaringer og tilbakemeldinger Kristiania har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene i det videre arbeidet. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden

6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE

Kristiania har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Kristiania har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser.

7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Kristiania har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Vi følger de gjeldende internasjonale standardene og er i kontinuerlig dialog med interessenter for å avdekke eventuelle behov for gjenoppretting.
