



# Overordnet organisering av Fagskolen Kristiania etter integrasjon med NKI Fagskole og MedLearn

## Informasjon i forbindelse med

Drøftingsmøte med tillitsvalgte

28.03.25

# Rasjonale

## Vekst

Ved etableringen av Fagskolen Kristiania som eget selskap, ble det satt en tydelig vekstambisjon med et mål om 2000 studenter i 2025. Veksten skulle nås både gjennom organisk vekst og oppkjøp. Senere ble denne ambisjonen justert til 3000 studenter på styreseminaret i 2021. Som en konsekvens av denne ambisjonen har det vært en bevisst satsning på Kristianas fagskolevirksomhet

## Komple- mentær

NKI Holding sin utdanningsprofil passer godt inn i Fagskolen Kristianas videre satsning innen høyere yrkesfaglig utdanning. Fagskolen er spesielt sterke på det kreative området, og NKI Holding sin portefølje er derfor komplementær til den eksisterende utdanningsporteføljen i Fagskolen Kristiania

## Digital

Gjennom oppkjøpet av NKI Holding og tilhørende skoler vil Kristiania konsolidere markedet og øke sine markedsandeler. Samtidig får Kristiania en digitalt orientert virksomhet med solid markedsposisjon og kompetanse, noe som kan bidra til å styrke Kristiania både når det gjelder vekst og innovasjon

## Utvikling

Med et kompetansemiljø innen digital læring vil NKI Holding være et positivt tilskudd i den videre utviklingen av Kristiania

# Kriterier for organisering

- Bygge en organisasjon som bygger opp under en sterk kultur for faglig kvalitet i møte med studentene.
- Bygge en organisasjon som legger til rette for en videreutvikling av fagskolen i henhold til vedtatt strategi om egenart, utdanningskvalitet, vekst og effektiv drift.
  - Legge til rette for målet om å bli institusjonsakkreditert.
  - Opprettholde ambisjonen om å bli en digital ledestjerne.
  - Bygge en robust og fremtidsrettet fagskole som oppfyller samfunnets og studentenes fremtidige behov.
- Bygge en organisasjon med en tydelige og funksjonell fordeling av roller og ansvar og en effektiv ledelsesstruktur.
- Ha et spesielt fokus på å tilrettelegge for et tydelig markedsfokus, med grunnlag i gode økonomiske analyser.
- Gjennomføre en omorganiseringsprosess med god involvering i henhold til arbeidslivets spilleregler.
- Etablere en organisasjon med fokus på lønnsom vekst.

# Risikovurdering organisering

- Ledergruppen blir for stor og fragmentert.
- Utydelig hvem som har hovedansvar innen ulike områder. Eks. utvikling, vekst, portefølje etc.
- Konflikt mellom administrativ og faglig linje i fagskolen.
- Utydelig koordineringsansvar mellom FK og Shared services.
- Utfordringer med å samle ny ledergruppe fra to ulike organisasjoner.
- Ledergruppen får en slagside fra en av de to tidligere organisasjonene.
- Høgskolen Kristiania sitt styre sin ambisjon om å bygge en stor og robust fagskole får ikke gjennomslag «nedover» i organisasjonen.
- Endring flytter fokus fra de daglige oppgavene og skaper generell uro i organisasjonen.
- Nøkkelpersoner får endret ansvar og mister motivasjon.

# Dagens organisering

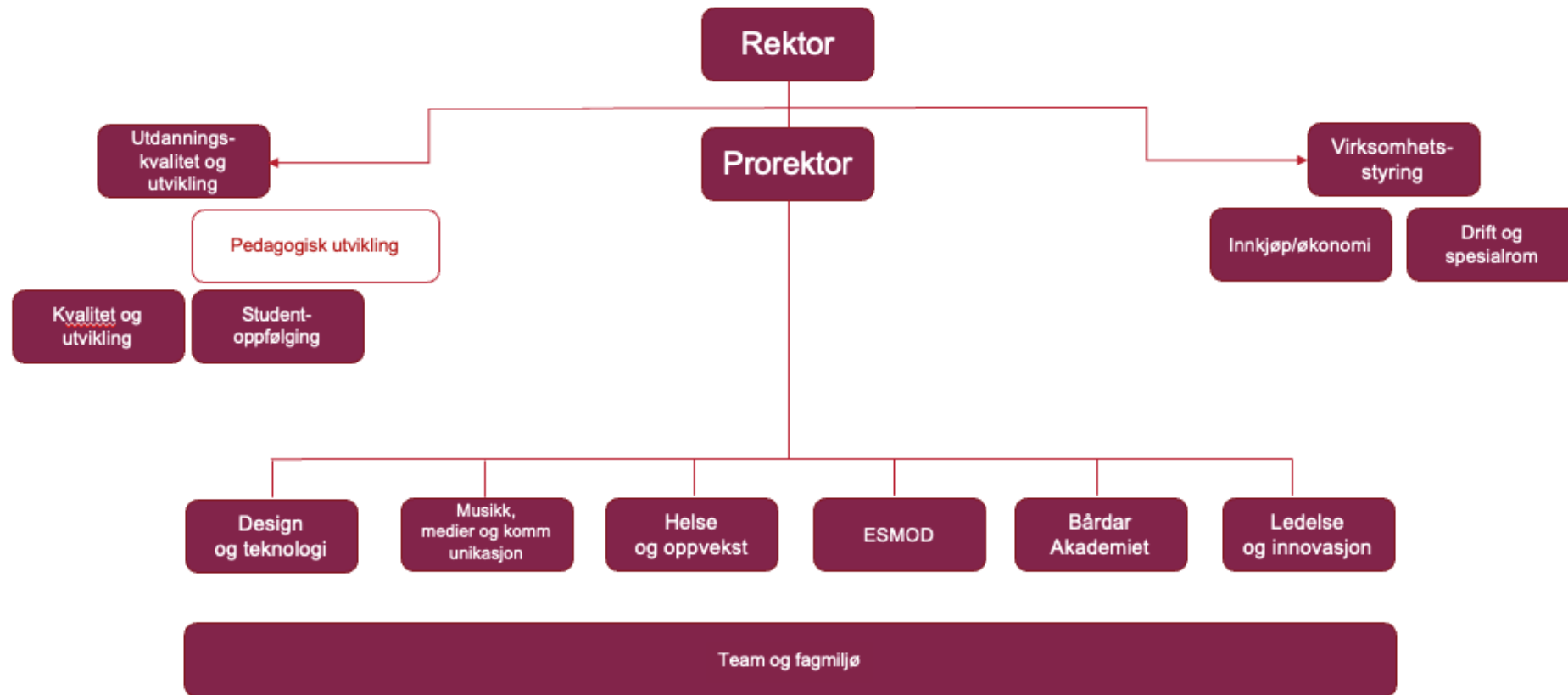
Fagskolen Kristiania

NKI Holding

MedLearn

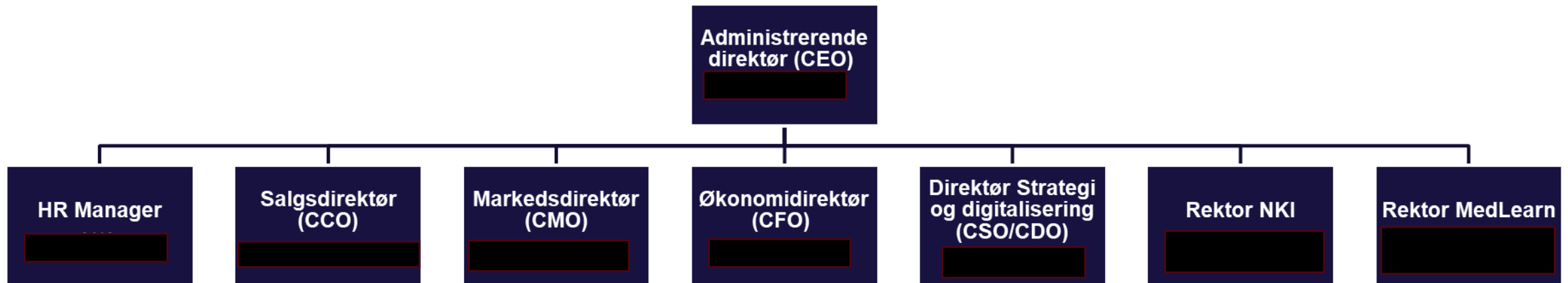
NKI Fagskole og NKI Kompetanse

# Fagskolen Kristiania



# NKI Holding Ledelse

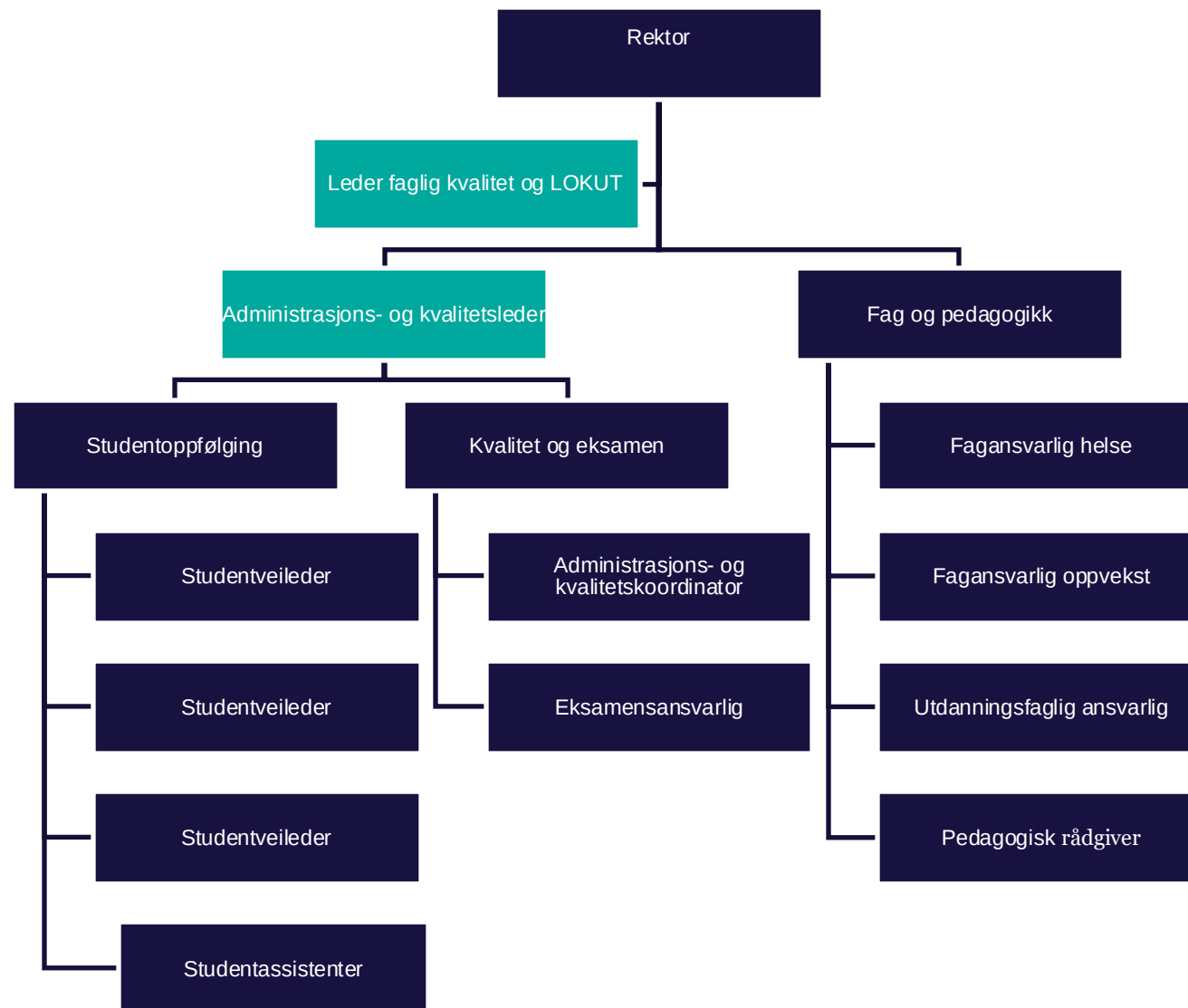
Fra 01.03.2025



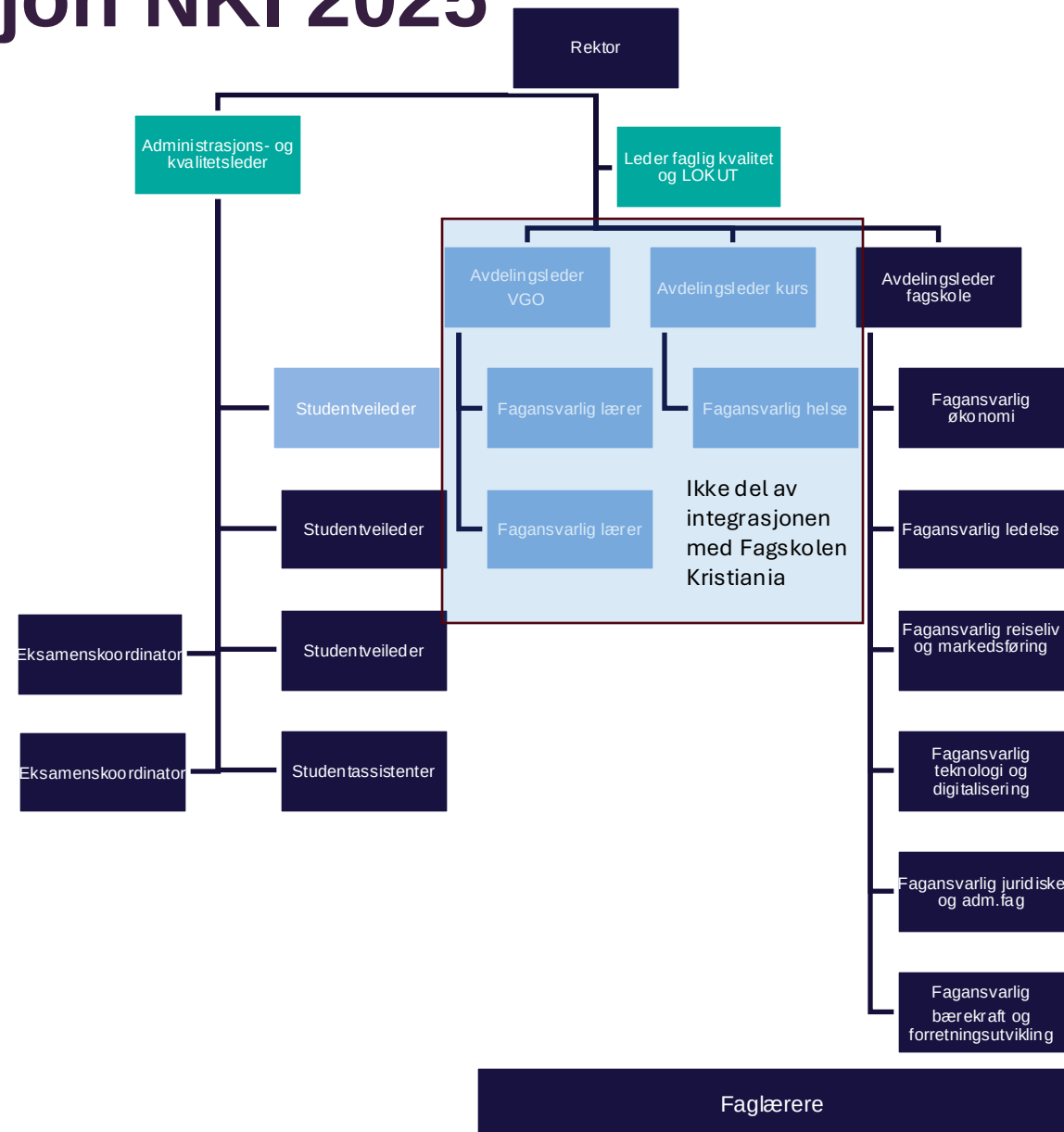


# Organisasjon MedLearn 2025

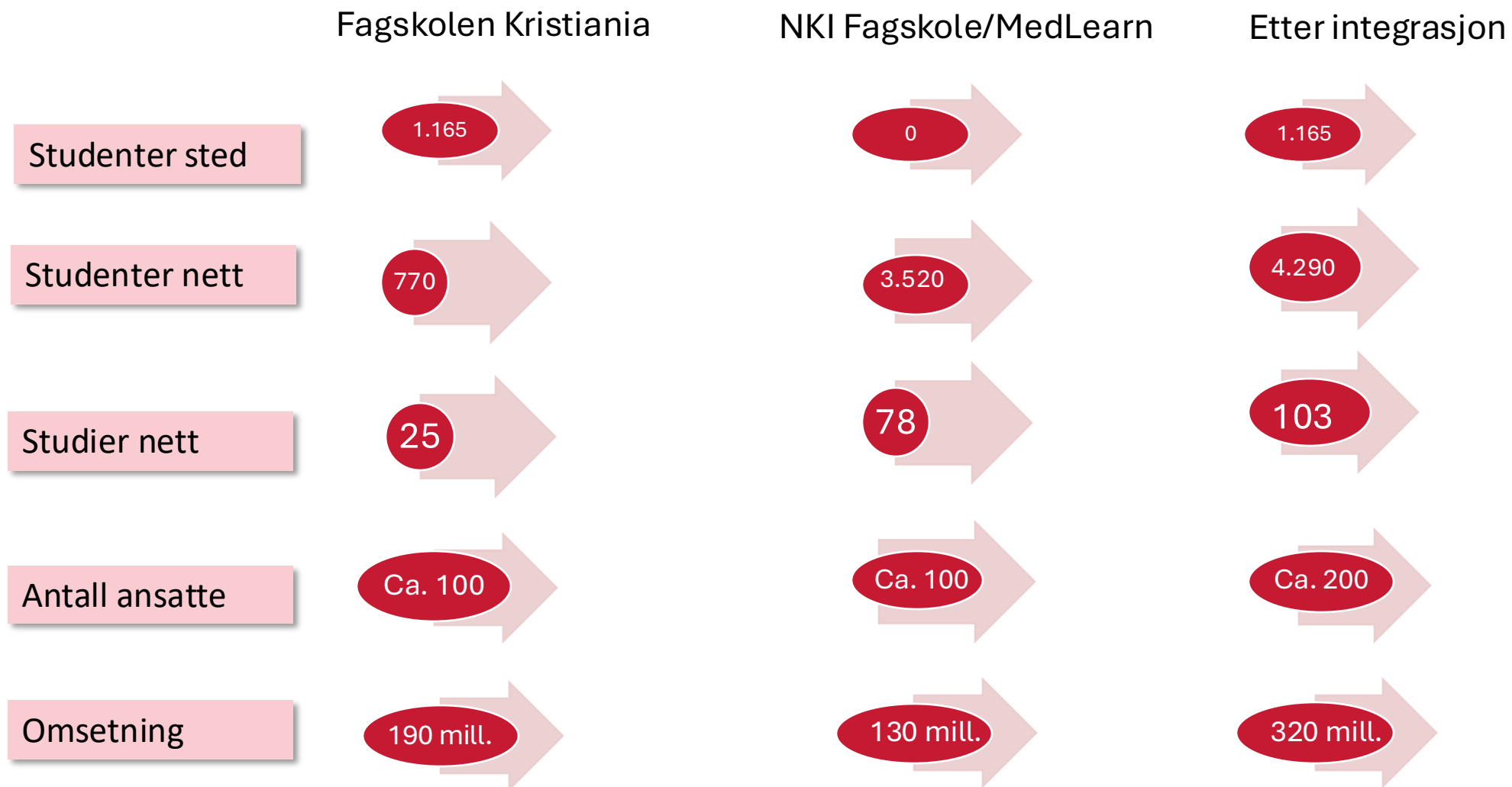
Fellesressurser NKL  
og MedLearn



# Organisasjon NKI 2025



# Mot landets største fagskole



# Føringer til prosjektgruppene

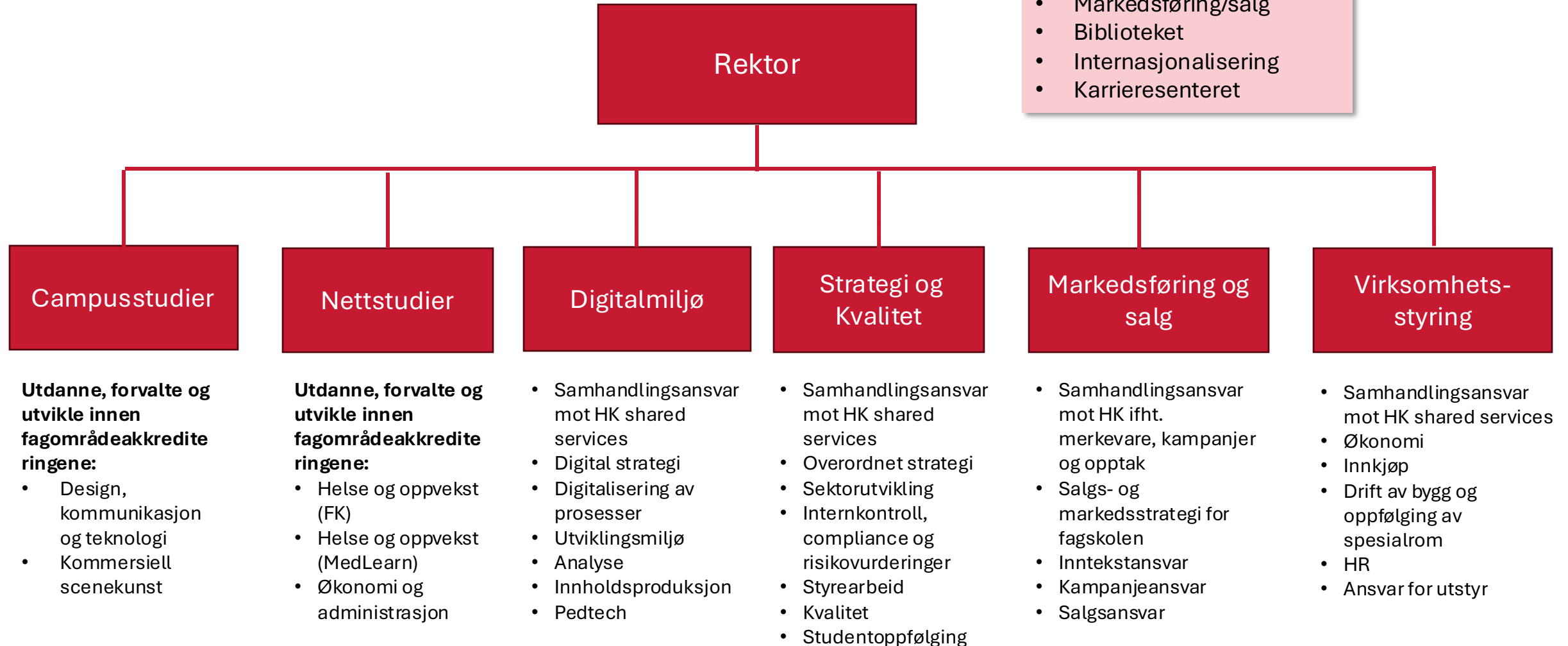
- Opprettholde og videreutvikle shared services etter dagens modell.
- Tydeliggjøre hvem som har ansvar for samhandling innenfor det enkelte område - både i høyskolen og fagskole.
- Eierskap til salg/market gjennom egen leder-ressurs og fagmiljø i fagskolen.
- Eierskap til digitalmiljøet gjennom egen leder-ressurs og fagmiljø i fagskolen.
- Fokus på hvordan studentoppfølging skal ivareta over 4.000 nettstudenter.



# Overordnet organisering

## Shared services:

- Økonomi
- HR
- IT og digitalisering
- Studieadministrasjon
- Eiendom og drift
- Markedsføring/salg
- Biblioteket
- Internasjonalisering
- Karrieresenteret



# Tentativ tidslinje – overordnet organisasjonskart

