

INNHOOLD

4 Forord

Styrets beretning

7 Virksomhetens art

8 Organisasjonen

13 Utdanning

20 Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid

26 Fleksibel og livslang læring

30 Arbeidsmiljø og personale

34 Sikkerhet og beredskap

40 Høyskolens arbeid med bærekraft

Resultat, investeringer, finansiering og likviditet

42 Konsernet

45 Stiftelsen

46 Vurdering av fremtidsutsikter

50 Årsregnskap

72 Revisors beretning

78 Beskrivelse av organisasjonen

Forord

2023 har vært et år med mange positive resultater for Høyskolen Kristiania. Under valgspørket «tradisjon for forandring» jobber vi for å bevare det beste fra fortiden, og utvikle oss mot å bli et arbeidslivsuniversitet.

Det er nødvendig med en mangfoldig og robust universitetssektor for å styrke Norge som kunnskapsnasjon. For Kristiania er det å bli universitet midler for å oppnå et større mål. Det innebærer en kvalitetsheving som vil komme studentene, ansatte og sektoren til gode. Universitetstittel driver frem forsknings- og utdanningsinstitusjonenes utvikling i en stadig mer internasjonal og konkurranseutsatt sektor. Det er kort og godt «en tiger på tanken», både for utviklingen av Kristiania og kunnskapssamfunnet.

Gjennom 2023 har vi fremgang på flere områder. Først og fremst viser det høye antallet nye studenter som startet hos oss i august, at Kristiania har en sterk posisjon. Totalt har vi nå 15.360 studenter, som er noe ned etter toppårene under pandemien.

Gjennomføringsgrad over landssnittet

Kristianas viktigste oppdrag er å gjøre studentene klare for tiden etter studiene. Dette gjør vi gjennom utvikling av arbeidsrelevante studier, og ved å sørge for at utdanningene vi tilbyr møter dagens og fremtidens kompetansebehov. Totalt ble det avlagt 571.705 studiepoeng gjennom året, noe som viser det høye aktivitetsnivået blant studentene våre.

Vi er stolte over at gjennomføringsgraden for studiene på Kristiania ligger godt over våre

målsetninger, og over det nasjonale landsgjennomsnittet. Bachelorstudentene oppnådde en gjennomføringsgrad på 61 prosent, og hele 81 prosent for mastergradsstudentene. Disse resultatene er tydelige bevis på at innsatsen som legges ned for å skape høy kvalitet i utdanningen, gir resultater.

Studier tett på arbeidslivet

Gjennom Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA) og bransjeråd for våre studieprogrammer, sikrer vi at utdanningene er tett knyttet til arbeidslivets behov, og at vi gir studentene våre mulighet for relevant praksis og gode karrieremuligheter. Vi vil spesielt trekke frem våre industribachelorgradprogrammer innen informasjonsteknologi, som er et eksempel på hvordan vi kombinerer studier med praktisk arbeidserfaring i reelle bedrifter. Her er studentene ansatt i en bedrift de siste to studieårene. Studentenes vurdering av studieprogrammets tilknytning til yrkeslivet gjennom Studiebarometeret, viser at våre studenter vurderer dette høyere enn landsgjennomsnittet. Det har vært en positiv utvikling fra 2021 og 2022 til resultatene fra Studiebarometeret 2023. Dette er likevel et område vi stadig jobber for å bli enda bedre på.

Høyere forskningsnivå

Innen forskning har vi også gjort fremskritt i 2023. Antallet publikasjoner har steget, og spesielt gledelig er det at andelen av våre forskningspublikasjoner som har fått anerkjennelse på høyt nivå (nivå 2), har økt til 51 prosent. De senere årene har vi utviklet en rekke tiltak for



Solfrid Lind

Solfrid Lind
Administrerende direktør

Trine Meza

Trine Johansen Meza
Rektor

å fremme forskningsaktiviteten, noe som viser resultater. Det er etablert flere forskningsgrupper, nye prosjekter og internasjonalt samarbeid. Vi fortsetter å satse på forskning som gir reelle bidrag til samfunnet. Med etableringen av Kristiania Open Archive gjør vi forskningen vår mer tilgjengelig og synlig for offentligheten. Høyskolen Kristiania har to doktorgradsprogrammer; kommunikasjon og ledelse, og anvendt informasjonsteknologi. På disse programmene har vi i 2023 tatt opp 19 ph.d.-studenter.

Fleksibelt kompetansepåfyll for alle

Vår satsing på etter- og videreutdanning, inkludert erfaringsbaserte mastergradsprogrammer, er et svar på arbeidslivets behov for kontinuerlig kompetanseutvikling. Fleksibel læring gjennom nettstudier har hatt en stor vekst, med over 5 000 nettstudenter i 2023. Slik gir vi studenter over hele landet mulighet til å ta utdanning

uavhengig av bosted og livssituasjon, i tråd med visjonen vår grunnlegger Ernst G. Mortensen hadde ved oppstarten vår for 109 år siden. I 2024 skal vi markere at Kristiania gjennom 110 år har utdannet over tre millioner mennesker, og hatt en betydelig innflytelse på utviklingen i samfunnet gjennom undervisning, forskning og formidling. Med tittelen arbeidslivsuniversitet vil Kristiania videreføre Ernst G.s visjon, og fortsette å tilby utdanning og forskning av høy kvalitet, som arbeidslivet og samfunnet trenger.

Resultatene vi har oppnådd hadde ikke vært mulig uten innsatsen fra ansatte, studenter, alumni, partnere fra arbeidslivet og studentorganisasjonen. Det er vi stolte av, og vi retter en stor takk til alle som hver dag bidrar til å utvikle Kristiania til å være en utdanningsinstitusjon for alle.

Styrets beretning



Styret gjennomførte syv styremøter og behandlet 30 saker i 2023. I tillegg ble det avholdt styreseminar med styret og høyskoleledelsen



VIRKSOMHETENS ART

Høyskolen Kristiania, tidligere Norsk Korrespondanseskole, ble grunnlagt av Ernst G. Mortensen i 1914. Stiftelsen er opprettet ved donasjon av Norsk Korrespondanseskole fra Ernst G. Mortensens arvinger i gavebrev av 4. oktober 1976. Stiftelsens formål er å eie eller å drive utdanningsinstitusjoner til det beste for samfunnet. Stiftelsen skal samtidig være en kulturinstitusjon.

Gjennom formålet skal stiftelsen videreføre grunnleggerens idé om at alle i vårt land skal gis større muligheter for utdanning og personlig utvikling.

110 år etter oppstarten har høyskolen uteksaminert over 3 millioner studenter, og har således gjennom sitt virke bidratt til sosial mobilitet, og til utviklingen av det moderne Norge. Høyskolen bidrar også, med sin profil og form, til et mangfold i høyere utdanning i Norge.

Høyskolen Kristiania har en lang tradisjon for forandring. Gjennom 110 år har høyskolen tilpasset seg endringer i sektoren og samfunnet, og videreutviklet institusjonen og porteføljen i takt med de til enhver tid gjeldende behov. Fleksibilitet, endringsvilje og omstillingskraft er avgjørende egenskaper for å kunne respondere på endring. Vi mener høyskolen har disse egenskapene. Dette vises blant annet gjennom innovasjon av studieprogrammer.

Høyskolen Kristiania har ikke erverv som formål. Styret og ledelsen skal sikre forsvarlig drift og sørge for at midlene forvaltes i henhold til oppretters vilje, og komme studentene til gode. Eventuelt overskudd skal benyttes til videreutvikling og kvalitetssikring av de ulike studietilbudene, læringsmiljøet og høyskolens primærvirksomhet (utdanning, forskning og formidling) til beste for studentene og samfunnet for øvrig.

Høyskolen Kristiania leverte i 2023 forskning og utdanning på bachelorgrad- og mastergradsnivå innen ledelse, organisasjon, markedsføring, kommunikasjon, informatikk, helsevitenskap, innovasjon og kunsthøgskole. Høyskolen Kristiania tilbyr også doktorgradsutdanning innen kommunikasjon og ledelse, samt anvendt informasjonsteknologi.

Med et stort utdanningstilbud i Oslo, Bergen og på nett er Høyskolen Kristiania Norges største ideelle breddehøgskole. Høyskolen bidrar til Norges sosiale og økonomiske utvikling gjennom problemdrevet og anvendt kunnskapsutvikling og -formidling, i nært samarbeid med arbeidslivet.

LOKALISERING, ORGANISERING OG STYRING

Høyskolen Kristiania er lokalisert på flere adresser i Oslo sentrum og i Bergen. I 2023 ble Fagskolen og Høyskolen i Bergen samlokalisert i vår Campus i Kalfaret.

Den faglige virksomheten ved høyskolen er organisert i fem faglige avdelinger, såkalte Schools, med tilhørende institutter:

- School of Arts, Design, and Media (SADM)
- School of Communication, Leadership, and Marketing (SCLM)
- School of Economics, Innovation, and Technology (SEIT)
- School of Health Sciences (SHS)
- School of Doctoral Studies (SDS)

School of Arts, Design, and Media (SADM) er det største kreative og kunsthaglige miljøet på universitets- og høyskolenivå i Norge. Avdelingen er organisert i fire institutter som gjenspeiler fagmiljøenes profil:

- Institutt for scenekunst
- Institutt for musikk
- Westerdals institutt for film og medier
- Westerdals institutt for kreativitet, fortelling og design

Fagmiljøene er preget av tett relasjon til praksisfeltet, og fagenes viten- og kunnskapsproduksjon er nært knyttet til både forskning og praksis.

School of Communication, Leadership, and Marketing (SCLM) er den største avdelingen i antall ansatte og studenter. Den er organisert i tre institutter som gjenspeiler fagmiljøenes profil:

- Institutt for kommunikasjon
- Institutt for ledelse og organisasjon
- Institutt for markedsføring

Fagfeltene er tett knyttet til arbeidslivet både for studier og forskning. Avdelingen kjennetegnes også av gode pedagoger og høy tilfredshet i studentundersøkelser, selv om undervisningen foregår i store grupper.

School of Economics, Innovation, and Technology (SEIT)

er ikke organisert i institutter, men har dedikerte fagmiljøer innen områdene:

- økonomi

- innovasjon
- digitalisering, informasjonsteknologi og interaksjon

Fagmiljøet og utdanningene utvikles i samarbeid med arbeidslivet. Avdelingen har godt etablerte forskningsgrupper og forskningslaborer på høyt internasjonalt nivå.

School of Health Sciences (SHS) omfatter både helsefag og felles fagfelt som utnyttes tverrfaglig i avdelingene, og er organisert i to institutter:

- Institutt for helse og trening
- Institutt for psykologi, pedagogikk og juss

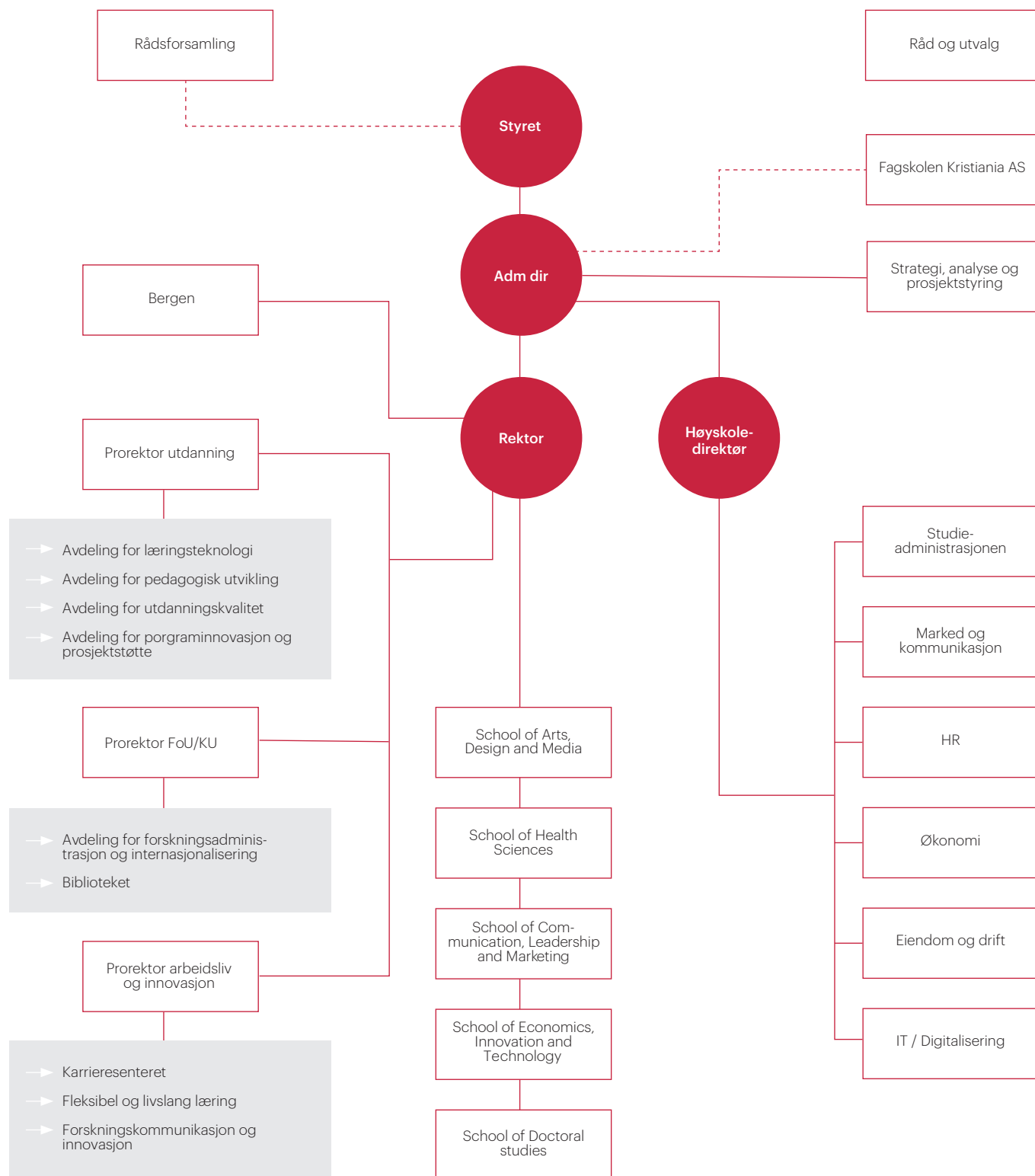
SHS tilbyr i dag forskningsbasert utdanning med fokus på helsefremmende, forebyggende, rehabiliterende og behandlende helse på flere ulike måter. Avdelingen tilbyr en rekke studieprogrammer innen fagområder som biomedisin, psykologi, pedagogikk, folkehelse, ernæring, fysisk aktivitet og idrettsledelse. Avdelingen tilbyr også en bachelor og videreutdanning i osteopati.

School of Doctoral Studies (SDS) har det overordnede ansvaret for høyskolens to doktorgradsprogrammer. Disse to er ph.d. i anvendt informasjonsteknologi og ph.d. i ledelse og kommunikasjon.

Doktorgradsprogrammene bygger på høyskolens portefølje av mastergradsprogrammer som faller inn under doktorgradsprogrammenes fagfelt. Avdelingens overordnede ansvar innebærer ansvar for kvalitetsutvikling og bærekraftighet i det enkelte program, i tillegg til sikring av ph.d.-kandidatenes faglige og sosiale læringsmiljø, samt gjennomstrømning. Avdelingen har det administrative ansvaret for ph.d.-kandidatene fra opptak til og med disputas.

Alle de fire førstnevnte avdelingene tilbyr studier på nivåene årsenhet, bachelorgrad og mastergrad. De bidrar også til høyskolens tilbud innen fleksibel og livslang læring, som nettstudier og i etter- og videreutdanning. Alle disse fire avdelingene bidrar også til høyskolens doktorgradsprogrammer, selv om programmene har tyngdepunkt i spesifikke fagmiljøer.

ORGANISASJONSKART





HØYSKOLEN
KRISTIANIA
I 2023





Utdanning

Høyskolen Kristiania hadde i 2023 totalt 15 360 studenter og tilbød heltidsstudier i Oslo og Bergen, samt deltidsstudier gjennom nettstudier.

Gjennomføring av studier

Våren 2023 ble det uteksaminert 2 149 bachelorgradsstudenter og 281 mastergradsstudenter. Høsten 2023 møtte 4 037 nye heltidsstudenter opp til studiestart. Det ble avlagt totalt 571 705 studiepoeng i vår- og høstsemesteret.

Høyskolen Kristiania opplevde, slik som mange andre institusjoner, at betydelig flere bachelorgradsstudenter gjennomførte studiene sine på normert tid i både 2021 og 2022. Dette var studentkull som i stor grad ble påvirket av pandemien. Det ble iverksatt en rekke tiltak for å støtte disse studentene, både sosialt og faglig. Flere av tiltakene er videreført, slik som for eksempel økt bruk av studentassistenter. Samtidig er det mange ytre forhold som påvirker studentenes progresjon i studiene. Vi ser nå en normalisering av gjennomføringsnivået. Det betyr en svak nedgang i gjennomføringsgraden, men høyskolen er fortsatt godt over nivå med de som avsluttet sin utdanning i 2020 og tidligere år. Høyskolen har satt seg som mål at over 60 prosent av bachelorgradstudentene skal gjennomføre på normert tid, og vi ligger over dette også i 2023, på 60,59 prosent.

En svært stor andel, over åtte av ti (81,09 prosent), av høyskolens mastergradsstudenter gjennomfører fortsatt studiene sine på normert tid. Dette ligger over høyskolens målsetting om en gjennomføringsgrad på 75 prosent, og langt over gjennomsnittlig gjennomføring for mastergradsstudenter på landsbasis. Antall mastergradsstudenter ved høyskolen er mer enn fordoblet fra 2019 til 2023. Det er positivt å se at gjennomføringsgraden fortsatt er blant landets høyeste.



OVER 6 AV 10
BACHELORGRADSSTUDENTER
GJENOMFØRER STUDIET
PÅ NORMERT TID

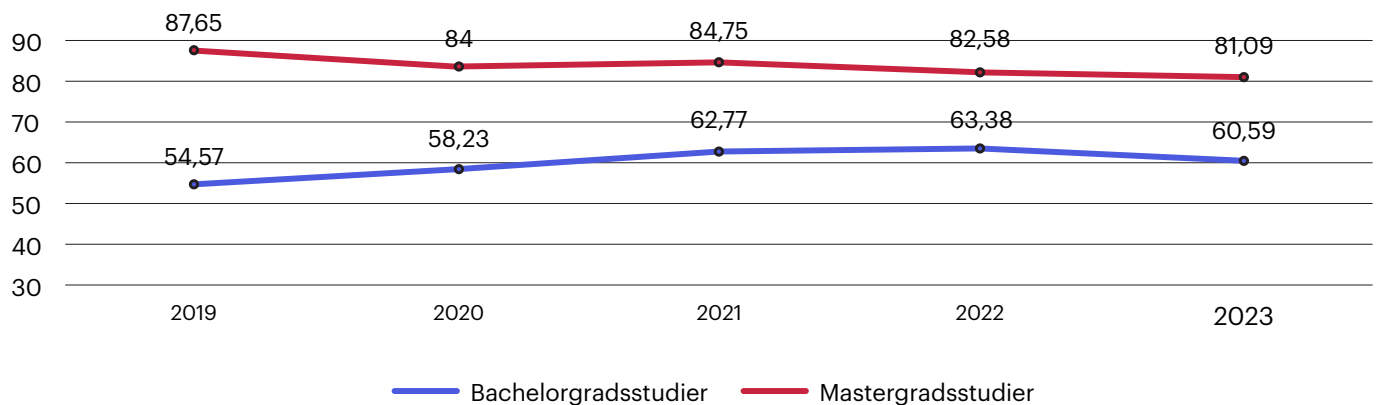


OVER 8 AV 10
MASTERGRADSSTUDENTER
GJENOMFØRER STUDIET
PÅ NORMERT TID



MER ENN **DOBLET ANTALL**
MASTERGRADSSTUDENTER
FRA 2019 TIL 2023

Andel studenter som gjennomfører gradsstudiene på normert tid ved Kristiania



Høy kvalitet i utdanning

Høyskolen Kristiania arbeider målrettet med å opprettholde og videreutvikle høy kvalitet i sine utdanningstilbud og en sterk kvalitetskultur i hele organisasjonen. Flere avdelinger arbeider primært med å støtte fagmiljøene i deres studienære kvalitetsarbeid, og det arbeides jevnlig med å utvikle og videreutvikle ulike opplæringstilbud, slik som studieprogramlederopplæring. Kristianiaprisen for undervisning deles ut årlig, og det lyses også ut pedagogiske utviklingsmidler hvert år.

I 2023 ble vårt pedagogiske basiskompetansekurs revidert, slik at temaer knyttet til læringsmiljø og dagens student, digitale læringsverktøy, arbeidslivsrelevans og forskning på egen undervisning m.m. nå er vektlagt i større grad enn tidligere. I 2023 ble også ordningen for meritterte undervisere revidert. I tillegg er obligatorisk opplæring i universell utforming for alle faglige tilsatte blitt gjennomført.

Utdanningskvaliteten vurderes jevnlig, blant annet gjennom strategiske indikatorer. Indikatorne skal bidra til at en stor andel av studentene gjennomfører studiene sine på normert tid, at utdanningstilbudene er yrkesrelevante, og at studentene kommer ut i jobb etter endt utdanning. Også studentenes opplevelse av kvalitet i utdanningene er et viktig målepunkt i høyskolens strategiske arbeid.

Studentenes vurdering av kvalitet i utdanningen

Det er en svak økning i studentenes overordnede tilfredshet i studiebarometeret fra 2023, som nå ligger på 4, etter å ha hatt noe nedgang i 2022 (3,9). Dette stemmer godt overens med egne evalueringer og undersøkelser gjennom samme tidsperiode. Særlig viktig er det at det er jevnere

resultater mellom studieprogrammene, og at høyskolen for første gang i løpet av de senere årene har klart å lykkes med å løfte samtlige studieprogrammer til en overordnet skår over 3. Undersøkelsen viser at det fortsatt er viktige oppfølgingspunkter for å bedre studentenes opplevelse av kvalitet innen områder som tilbakemelding og veiledning, samt tilknytning til yrkeslivet.

Arbeidslivsrelevans og nærhet til arbeidslivet

Utdanning skal møte dagens og fremtidens kompetansebehov. Dette sikres gjennom godt samarbeid med arbeidslivet. Vi må også sikre at vi i utdanningene lykkes med å legge til rette for at studentene utvikler etterspurt kompetanse. Dette gjelder både som eksperter

Alle studenter ved høyskolens studieprogrammer skal ha mulighet for praksis i løpet av sine studier.

innen sitt utdanningsområde, men også gjennom generiske ferdigheter. Høyskolen gjennomførte i 2022 et prosjekt om arbeidslivsrelevans. Her ble eksisterende tiltak ved institusjonen kartlagt. I tillegg ble det foreslått nye tiltak for å styrke tilknytningen til arbeidslivet enda mer. Kartleggingen viste utstrakt arbeid med arbeidslivstilknytning på flere nivåer.

På studieporteføljnivå samarbeider høyskolen blant annet med arbeidslivet gjennom Kristiania RSA (Råd for samarbeid for arbeidslivet). Vi kan vise til opprettelsen av flere relevante nye studieprogrammer på bakgrunn av innspill og informasjon om arbeidslivets behov fra Kristiania RSA. På programnivå er det etablert egne bransjeråd for



Våre studenter vurderer at våre studieprogrammets tilknytning til yrkeslivet er høyere enn landsgjennomsnittet

hvert studieprogram. Bransjerådene gir hvert år sine tilbakemeldinger og råd knyttet til studie-tilbudets arbeidslivsrelevans. Det er utarbeidet ulike praksismodeller som ivaretar ulike behov for praksis innen høyskolens brede fagportefølje. Alle studenter ved høyskolens studieprogrammer skal ha mulighet for praksis i løpet av sine studier. De aller fleste studieprogrammene har også emner innen entreprenørskap og innovasjon i sine modeller. I tillegg tilbys det industribachelorgradprogrammer innen informasjonsteknologi, hvor studentene er ansatt i en bedrift de siste to studieårene i programmet.

I undervisningen vektlegges studentaktiv deltakelse som forbereder studentene til sin fremtidige aktivitet i arbeidslivet. Bruk av gjesteforelesere, besøk av bedrifter og arbeid med reelle caser er blant aktivitetene som benyttes hyppig for å knytte undervisningen tettere på bransjen. Det er også en rekke tilbud til studentene ved siden av undervisningen. Dette bidrar til å forberede studentene på overgangen til arbeidslivet, slik som karriereveiledning, praksisforberedende kurs og intervju trening gjennom vårt eget karrieresenter.

Studentenes vurdering av studieprogrammets tilknytning til yrkeslivet gjennom studiebarometeret viser at våre studenter vurderer dette høyere enn landsgjennomsnittet. Det har vært en positiv utvikling fra 2021 og 2022 til resultatene fra studiebarometeret 2023. Dette er fortsatt et område som høyskolen må jobbe med for å heve tilfredsheten enda mer. Det bekreftes av høyskolens egen kandidatundersøkelse. Her svarer seks av ti kandidater at de opplever at studiene i stor grad har forberedt dem til arbeidslivet, mens rundt én av ti opplever at studiene i liten grad har bidratt til det samme.

Arbeid etter studier og karriereveiledning
Et viktig målepunkt for studienes relevans for arbeidslivet er kandidatenes jobbsituasjon etter at de har avsluttet sine studier. Vi sender årlig ut en kandidatundersøkelse for å innhente informasjon om blant annet jobbsituasjon. Denne undersøkelsen viser at færre av våre uteksaminerte kandidater i 2023 har funnet seg jobb etter avsluttede studier enn kandidatene som ble uteksaminert i årene før (2020-2022).

- Kandidatundersøkelsen for 2023 viser at 66,2 prosent av kandidatene totalt har relevant fast jobb. Dette er en nedgang sammenlignet med året før, da tallet var 75,96 prosent.
- Når det gjelder bachelorgradkandidater

Sektormål 2 Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon (Tall fra DBH)

	Resultat 2019	Resultat 2020	Resultat 2021	Resultat 2022	Resultat 2023
Andel mastergradkandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter fullført utdanning	80%	73%	89%	92,55%	71,93%
Bidraginntekter fra Forskningsrådet pr. faglig årsverk – 1000 kr	23,56	14,73	13,25	32,31	22,44
Andre bidrags- og oppdragsinntekter pr. faglig årsverk – 1000 kr	10,69	13,57	78,72	53,99	48,83

er 61,92 prosent i fast arbeid. Det er en nedgang sammenlignet med fjoråret, hvor tallet var 71,12 prosent.

- Mastergradkandidater i fast arbeid går ned sammenlignet med fjoråret, fra 92,55 prosent i 2022 til 71,93 prosent i 2023.
- Hele 16,62 prosent definerer seg som arbeidssøkere omtrent seks måneder etter avsluttede studier, mot kun 9,38 prosent på tilsvarende tidspunkt året før. Dette resultatet må ses i sammenheng med økt arbeidsledighet blant unge, slik blant annet Arbeidskraftundersøkelsen gjennomført av Statistisk sentralbyrå viser (<https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/sysselsetting/statistikk/arbeidskraftundersokelsen>).

Med lav svarprosent skal undersøkelsen tolkes med noe margin. Videre ser vi en liten økning i andelen studenter som jobber deltid, opp fra 12 til 14 prosent. Tilsvarende øker andelen studenter som er i jobbsøkerprosess fra 9 til 18 prosent.

Høyskolens karrieresenter forbereder studentene for arbeidsmarkedet. Karrieresenteret hadde i 2023 personlig karriereveiledning for om lag 2000 studenter og alumner. Vi har observert endringer i arbeidsmarkedet som tyder på

at kandidater i 2023 brukte litt lengre tid på jobbsøkerfasen, sammenlignet med året før. Disse observasjonene samsvarer med resultatene fra kandidatundersøkelsen for 2023.

Karrieresenteret hadde i 2023 personlig karriereveiledning for om lag 2000 studenter og alumner

På bakgrunn av personlige veiledninger og svar fra kandidatundersøkelsen er vår vurdering at studentene våre går ut i et mer krevende arbeidsmarked, hvor det tar litt lenger tid å komme seg i fast og relevant jobb. Et signal om tøffere arbeidsmarked er også at flere alumner enn tidligere søkte karriereveiledning i løpet av høsten 2023.

Internasjonalisering av utdanningen

Internasjonalisering er et viktig element som bidrar til økt kvalitet også i utdanningene. Høyskolen Kristiania utviklet i 2023 en handlingsplan for økt internasjonal studentmobilitet. Den skal bidra til at internasjonal studentmobilitet i det minste ligger på gjennomsnittlig nasjonalt nivå. Som privat utdanningsinstitusjon, der



studentene betaler studieavgift, er vår høyskole avhengig av at flertallet av studentene reiser på utveksling innen bilaterale samarbeidsavtaler. Dette forutsetter at høyskolen kan tilby et godt og attraktivt engelsk undervisningstilbud. De siste årene har vi jobbet systematisk med å utvikle flere og attraktive engelske emnepakker. Som følge av dette har vi klart å øke antallet bilaterale Erasmus+-avtaler til 85 i 2023. Disse avtalene inkluderer nå opptil 117 utvekslingsplasser. I tillegg kommer 14 andre bilaterale avtaler (33 utvekslingsplasser) og 47 partnere via Nordplus-nettverk. Vi har nå bilaterale avtaler i 33 land, hvorav de aller fleste i Europa. Høyskolen kan nå tilby minst én utvekslingsmulighet i hver verdensdel.

Utfordringen fremover er å øke antall studenter som benytter seg av disse mulighetene. Det var en liten nedgang i antall tildelte Erasmus+-stipend fra 59 i 2022 til 50 i 2023 (36 ifm. utgående studie-mobilitet og 14 ifm. praksis-mobilitet). Vi har tatt imot 64 innkommende Erasmus+-studenter. I tillegg har vi sendt ut 92 studenter på korttidsmobilitet med Erasmus+-stipend.

Høyskolen sendte også ut 115 studenter på enveis studiemobilitet til attraktive studiesteder som Berkeley University i California, Queensland University i Sydney og Hawaii Pacific University. Det arbeides systematisk for å veilede studentene til å benytte seg av utvekslingsmulighetene med Erasmus+-stipend.

Utdanning i tall

Høgskolen Kristiania tilbød i 2023 heltidsstudier i Oslo og Bergen, og deltidsstudier gjennom nettstudier.



Høgskolen Kristiania tilbød i 2023 følgende portefølje av stedbaserte studier:

OSLO

2

**DOKTORGRADS-
UTDANNINGER**

13

**MASTERGRADS-
STUDIER**

49

**BACHELORGRADS-
STUDIER**

7

ÅRSENHETER

BERGEN

1

**MASTERGRADS-
STUDIER**

9

**BACHELORGRADS-
STUDIER**

2

ÅRSENHETER



Høgskolen Kristiania tilbød i 2023 en bred portefølje av nettstudier:

2

**MASTERGRADS-
STUDIER**

2

**MASTERGRADS-
STUDIER (DELTID)**

6

**BACHELORGRADS-
STUDIER**

14

ÅRSENHETER

I 2023 BLE DET
TATT OPP

4 037

NYE HELTIDS-
STUDENTERI 2023 BLE DET
UTEKSAMINERT

2 149

BACHELORGRADS-
STUDENTER

281

MASTERGRADS-
STUDENTERI 2023 BLE DET
AVLAGT TOTALT

571 705

STUDIEPOENG
(VÅR OG HØST)

Høgskolen Kristiania hadde i 2023 totalt 15 360 studenter, fordelt som følger:

725

MASTERGRADS-
STUDENTER

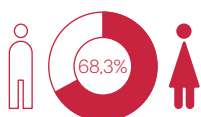
11 195

BACHELORGRADS-
STUDENTER

1 545

ÅRSENHETS-
STUDENTER

1 895

STUDENTER PÅ
ØVRIG LAVERE NIVÅ

KVINNEANDEL



KVINNEANDEL



KVINNEANDEL



KVINNEANDEL

I 2023 var 64,6 prosent av studentene kvinner.

Fagskolen Kristiania

I 2023 produserte Fagskolen Kristiania totalt 81808,5 studiepoeng (Kilde DBH).

Høsten 2023 startet Fagskolen opp følgende antall studier:



14

NETTSTUDIER



15

TO-ÅRIGE STUDIER,
CAMPUS OSLO

9

ETT-ÅRIGE STUDIER,
CAMPUS OSLO

1

HALVÅRIG STUDIUM,
CAMPUS OSLO

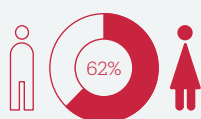
2

TO-ÅRIGE STUDIER,
CAMPUS BERGEN

Per 31. desember 2023 var det 116 ansatte i Fagskolen Kristiania, 62 prosent kvinner og 38 prosent menn.

116

ANSATTE



KVINNEANDEL

26,6

ÅRSVERK,
ADMINISTRATIVT ANSATTE

68,5

ÅRSVERK,
FAGLIG ANSATTE

Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid

I oktober 2023 ble førsteamanuensis Kristi Cecilie Grønvold Bache ansatt som ny prorektor for forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid. Grønvold Bache kom fra stillingen som prorektor for forskning og formidling ved Høgskolen i Østfold og har bakgrunn fra toppforskningsjobber i Norge og USA. Grønvold Bache startet 1. januar 2024.

Økt publisering

Antall publikasjoner er en indikator for forskningsaktivitet. Høgskolen Kristiania er fortsatt en ung forskningsinstitusjon. Publiseringsaktiviteten viste en nedgang etter pandemien i 2022, men har i 2023 tatt seg opp igjen til omtrent samme nivå som i 2021. Spesielt positivt er at andelen NVI-poeng på nivå 2 har økt til 51 prosent i 2023. Dette har ført til en økning i antall NVI-poeng til 256. Andelen artikler med internasjonal sampublisering er 46 prosent.

Høgskolen jobber målrettet med å videreutvikle kvaliteten i forskningsvirksomheten. Det er utviklet planer for flere målrettede tiltak som skal bidra til utviklingen av flere prosjekter, internasjonalt samarbeid med gode forskningsmiljøer, kompetanseutvikling og ekstern finansiering. Høgskolen skal fokusere på forskning knyttet til samfunnsutfordringer der vi har forutsetninger for å kunne gjøre en forskjell, og der vi er attraktive for samarbeid. De planlagte tiltakene er rettet mot den faglige lederlinjen, forskningsgruppene, utvalgte søkere om eksterne midler, og rammene for forskning (bl.a. infrastruktur). Det er viktig at lederne i faglig linje har tilstrekkelig forskningskompetanse til å kunne ta et overordnet ansvar for forskningsprosjektene i sin enhet. I 2023 ble det bl.a. forberedt en møteserie om forskning for ledere i faglig linje, der sentrale forskningsstrategiske tema aktualiseres. Dette er en pågående aktivitet som er viktig for implementering av interne retningslinjer, rutiner og arbeidsverktøy i organisasjonen.

Det anses som viktig å styrke aktiviteten i forskningsgruppene og bygge opp forskningsaktiviteten rundt fagansatte med høy forskningskompetanse. Det ble i 2023 rekruttert flere toerstillinger som skulle bidra til dette. I 2023



ANDELEN AV **FORSKNINGSPUBLIKASJONER**
PÅ HØYT NIVÅ (NIVÅ 2) HAR ØKT TIL 51%



KRISTIANIA PRODUSERTE TIL SAMMEN 256
PUBLIKASJONSPOENG I 2023

ble det gjennomført et arbeid for å strukturere forskningsaktiviteten i forskningsgrupper, og avklart føringer. Det er forberedt tiltak knyttet til bl.a. digital forskningsinfrastruktur for datalagring, analyseredskap og åpen forskning. Midler til en stilling er avsatt fra 2024.

Åpen tilgang til forskning og data

Langtidsplanen for sektoren vektlegger at tillit til forskningen utvikles blant annet med åpenhet. Høgskolen Kristiania arbeidet i hele 2023 med ulike tiltak for å gjøre forskning og data mer åpne og tilgjengelige. Et eget arkiv, Kristiania Open Archive, er etablert hvor høyskolens egne forskere kan legge sine publikasjoner. I 2023 reviderte høyskolen sin strategi for åpen publisering, og opprettet også et eget fond for åpen publisering som biblioteket forvalter. Fra 2023 til 2024 fortsatte arbeidet med å bygge opp ressurser med bemanning og infrastruktur for å legge til rette for gode rutiner og tjenester for både åpen publisering og deling av åpne data.



Forskningsetikk og forskningsstøtte

Avgjørende for god kvalitet i forskningen er også økt oppmerksomhet på forskningsetikk. Etter sonderinger i sektoren i 2023 besluttet høyskolen å inngå en avtale om et felles redelighetsutvalg med Høgskolen i Østfold, som skal behandle saker om mulige brudd på forskningsetiske normer og regler. I tillegg ble det utarbeidet et justert mandat for vårt interne forskningsetiske utvalg. Dette utvalget skal adressere forskningsetiske spørsmål i et videre perspektiv, og avgjøre forskningsetiske vurderinger i forbindelse med prosjekter som ikke er omfattet av Regionale forskningsetiske komiteer (REK). Det ble ikke meldt inn saker om mulige brudd på forskningsetiske normer og regler i 2023.

Høyskolen understøtter forskningsvirksomheten med en forskningsadministrasjon. I tillegg er det opprettet forskningsstøttefunksjoner i biblioteket og en egen avdeling for forskningskommunikasjon og innovasjon. Det arbeides fortløpende med å utvikle ulike interne retningslinjer for forskningsvirksomheten. Søknads- og prosjektutvikling følges opp systematisk i henhold til de interne rutineene.

Høyskolen utlyser og tildeler interne midler til ettårige forskningsprosjekter, til ph.d.-stillinger og søknadsutviklingsstøtte som insentiver for eksterne søknader. Det deles også ut en forskningspris, samt en pris for kunstnerisk utviklingsarbeid.

Forskningsadministrasjonen tilbyr ulike kurs til fagansatte relatert til prosjekt- og søknadsutvikling, prosjektøkonomi etc. Det arrangeres tverrfaglige møteplasser for å stimulere til prosjektidéutvikling. Over tid bidrar dette til økt kompetanse i fagmiljøene om søknadsskriving og prosjektutvikling og – gjennomføring.

I 2023 arrangerte høyskolen den nasjonale forskerutdanningskonferansen med temaet *Hvordan sikre god veiledning?*

Høyskolen Kristiania fortsatte i 2023 å ivareta sekretariatsfunksjonen til NARMA – Norsk nettverk for forskningsadministrasjon. Sekretariatet understøtter gjennomføringen av kompetanseprogrammet for forskningsadministrasjon med samlinger for nybegynnere, erfarne og ledere. Årlig arrangeres den nasjonale NARMA-konferansen med flere hundre deltakere.

Ekstern finansiering av forskning

Høyskolen Kristiania er i stor grad finansiert av studentenes semesteravgifter. Den økende forskningsaktiviteten må derfor i størst mulig

grad finansieres eksternt. Høyskolen legger også til grunn at utviklingen av prosjekter som får tildelt eksterne midler bidrar til god kvalitet i forskningen, noe som er en vesentlig forutsetning for å frembringe ny kunnskap. Høyskolen utviklet og besluttet i 2023 en spisset tiltaksplan for økt eksternfinansiering av forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid. Dette var en følge av at nye tildelinger (både antall og sum) gikk ned etter en topp i 2021. Ett av tiltakene var rettet mot utvalgte søkere med størst potensiale for eksterne tildelinger, og som fikk forsterket oppfølging.

Inntekter fra Forskningsrådet

Høyskolen Kristiania sendte den første søknadene om ekstern forskningsfinansiering i 2016, og har siden arbeidet med å bygge opp forskningsvirksomheten. Vi startet med å etablere en forskningsadministrasjon i 2018, og jobber systematisk med å utvikle rammene rundt forskning av god kvalitet. Søknadsaktiviteten nådde en foreløpig topp i 2021. Deretter har det av ulike grunner vært en stagnasjon i søknadsutviklingen, også fordi fagansatte har vært opptatt med å gjennomføre innvilgede prosjekter. Antall NFR-søknader var 12 i 2023 (hvorav fire FRIPRO-søknader). Høyskolen fikk innvilget tre små tildelinger fra NFR i 2023. Dette resultatet bidro til utviklingen av en tiltaksplan for økt eksternfinansiering, og målrettet innsats for å forbedre resultatene. Målet er å fordoble antall søknader innen to år og summen tildelte midler innen fem år. Summen bidragsinntekter fra Forskningsrådet lå i 2023 fortsatt på 22.440 kr/ faglig årsverk på grunn av tidligere års tildelinger.

Andre bidrags- og oppdragsinntekter (BOA)

Regnskapsførte inntekter fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet, utenom Horizon Europe (HEU) og Forskningsrådet, økte i særskilt grad under pandemien. Knyttet til forskning gikk antall andre BOA-tildelinger betydelig ned i 2023 med kun én ny tildeling. Det ble ikke inngått noen nye avtaler om oppdragsforskning. Det pågår imidlertid fortsatt prosjekter med eksternfinansiering fra European Research Council (ERC), HEU, European Economic Area (EEA), og nasjonale kilder. Det årlige eksternfinansierte forskningsbudsjettet var på 18 millioner kroner i 2023. Summen andre bidragsinntekter til forskning (utenom HEU og NFR) lå i 2023 på 48.828 kr/ faglig årsverk.

Oppdragsinntekter fra Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) i form av utdanningsoppdrag, beløp seg i 2023 på rett over 6 millioner kroner i nye tildelinger, og





nærmere 11 millioner kroner i utbetalinger for nye og pågående prosjekter. Utdanningsoppdragene i 2023 var i all hovedsak knyttet til tilskuddsordningen for bransjeprogram, i tillegg til at høyskolen i løpet av året sluttreporterte til sammen 13 emner knyttet til bransjeprogram og utgående støtteordninger for fleksibel og desentralisert utdanning.

Forsningskommunikasjon og samfunnsendringer

Høyskolen Kristiania er bevisst på å bygge en god kultur for forskningsformidling. En egen avdeling jobber systematisk med å kurse, motivere og støtte den enkelte faglig ansatte med å bringe kunnskapen videre til dem som kan ta den i bruk. Gjennom nettmagasinet Kunnskap Kristiania sikres det at kunnskap fra hele bredden av høyskolens ulike fagmiljøer blir formidlet til samfunnet. I 2023 publiserte Kunnskap Kristiania 133 formidlingsartikler i form av essays, kronikker og kommentarinnlegg skrevet av høyskolens faglig ansatte, og nådde rundt 70 000 lesere. De fleste formidlingsartiklene er også publisert i eksterne medier. Magasinet formidler både forskningsresultater og siste nytt om pågående forskning.

Serien Kristiania rapport brukes blant annet for å formidle oppdragsforskning med avtalte deadliner, og kan publiseres raskere enn i fagfelleverderte forskningsjournaler. Så langt er det produsert fem utgivelser i Kristiania rapport. Disse er åpent tilgjengelig for publikum på nett.

Faglig ansatte oppmuntres til å spre sin fagkunnskap og være aktive i samfunnsdebatten. Nye medarbeidere utvikles målrettet, og forskningsformidling inngår også i ph.d.-utdanningen. Kristianiaprisen for forskningskommunikasjon og bedre arbeidsliv deles hvert år ut til en faglig ansatt som gjennom fremragende forskningskommunikasjon og samarbeid med arbeidslivet har bidratt til samfunnsmessige endringer. Målet med prisen er å stimulere til populærvitenskapelig formidling, deltakelse i samfunnsdebatten og aktiviteter som kan bidra til at forskningsresultater tas i bruk.

Arendalsuka 2023 ble brukt til flere ulike faglige markeringer og politisk aktivitet. Hovedtemaet for Høyskolen Kristiania dette året var å løfte frem de kreative næringene, i samarbeid med Universitetet i Agder. Her viste vi frem de store mulighetene for de som studerer kunst og

kreative fag. Med Norges største fagmiljø på feltet er det viktig for oss å bygge optimisme rundt etterspørselen for slik kompetanse.

Samfunnsinnovasjon og bærekraft

Høyskolen har en strategi for at forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid skal være involvert i og bidra til endringer i samfunnet. For å få til dette utvikles et samspill mellom forskningen, samspillet med omgivelsene, forskningskommunikasjonen til samfunn og arbeidsliv, og aktiviteter sammen med eksterne aktører som munner ut i konkrete innovasjoner. Dette kan inkludere oppdragsforskning og også etter- og videreutdanning. Slike prosjekter skal bygge opp under samfunnets bærekraft i bred forstand.

Eksempler på slikt samarbeid:

- Da de største fagforeningene i YS ville fremme arbeidsglede, bidro høyskolens forskere i en sosial innovasjon der et slik honnørord ble utviklet til et vitenskapelig forankret konsept, og hvordan det kan måles. Slik har fagforeningene fått et nytt verktøy for å fremme denne verdien inn i trepartssamarbeidet.
- Forskere som undersøker og dokumenterer treningens helsebringende effekt, både individuelt og for folkehelsen. Sammen med helseaktører bidrar de til å utvikle behandlinger som leger og andre helsearbeidere kan bruke mer målrettet enn tidligere, også kalt grønn resept.
- Anskaffelsesakademiet, hvor høyskolen i tre år er i rollen som senterledelse. Dette nettverket av innkjøpere og forskere m.fl. skal fremme forskning, kunnskap og utdanning omkring offentlige anskaffelser, som beløper seg til 730 milliarder kroner i året. I langtidsplanen for forskning og høyere utdanning poengteres det at sektorens institusjoner kan bidra til hvordan så store innkjøp blir brukt strategisk for å fremme bærekraft og innovasjoner i samfunnet. Høyskolens betydning på feltet blir bekreftet gjennom den rollen dette fagmiljøet vårt er blitt gitt. Fagmiljøet bidrar også til at høyskolen kan svare godt på offentlig og privat sektors etterspørsel knyttet til etter- og videreutdanning i bærekraftige innkjøp.





Fleksibel og livslang læring

Høyskolen Kristiania gjør utdanning tilgjengelig over hele landet, og for ulike studentgrupper i nært samarbeid med arbeidslivet. Høyskolen tilbyr fleksible studier i form av nettstudier og samlings-baserte deltidsstudier, spesialutviklede studier for samarbeidende virksomheter og utvalgte bransjer, og gjennom utstrakt samarbeid med aktører i ulike deler av Norge. Flexibilitet har mange dimensjoner, både på hvor, når og hvordan undervisning tilbys, tilpasset innhold og gjennomføringsform, og inkluderende pedagogikk som støttes av nyeste digitale utvikling.





 5000

NETTSTUDENTER | 2023

Fleksibilitet på nett

Høyskolen har gjennom flere år hatt stor vekst i antall nettstudenter, både før, under og etter pandemien. Før pandemien hadde vi omkring 3100 nettstudenter. Dette vokste til over 5000 i 2023. Veksten opprettholdes i antall studenter som får tilgang til inkluderende utdanning og kompetanseheving gjennom høyskolens nettbaserte studietilbud.

Høyskolen svarer med dette på et stadig økende behov for fleksible studietilbud som den enkelte kan gjennomføre uavhengig av bosted, og i kombinasjon med arbeid og andre forpliktelser i livet.

Tabellen viser den geografiske spredningen av nettstudentene sammenlignet med hvor Norges befolkning bor. De med høy utdanning tenderer til å ta mer utdanning, inkludert videreutdanning, på nett. Flere av de med høy utdanning bor i store byer, som da blir noe overrepresentert. Tabellen viser hvordan nettstudiene gir tilgang til studier der folk bor.

Angående alder, er inndelingen slik:

- 20-29 år: ca. 40 prosent
- 30-59 år: ca. 60 prosent

Det viser at nettstudier bidrar til kompetanseutvikling både i et perspektiv for dem som trenger fleksibilitet, samt i et distriktsperspektiv som dekker hele landet, og i et livsløpsperspektiv.



Svarer på regionale kompetansebehov

Høgskolen Kristiania samarbeider med lokale og regionale aktører i utvikling av fleksible utdanningstilbud. Et eksempel er at vi fra 2022 til 2024 tilbyr mastergrad i praktisk lederskap i samarbeid med Dalane utdanningscenter med undervisning i Egersund. Studiet svarer på regionale behov for økt lederkompetanse fremmet av Dalane utdanningscenter. Offentlig og privat sektor i regionen bidrar til finansieringen. Studieprogrammet er normert til tre år på deltid, og etter to års studier er det 100 prosent fullføring og ingen frafall. Denne modellen for regionalt samarbeid utvikler høyskolen nå sammen med utdanningscenter flere steder i landet. Ny gjennomføring i Dalane utdanningscenter er planlagt fra 2025.

Studenter som får slik utdanning der de bor, trenger også fasiliteter utover de digitale funksjonene, som for eksempel bibliotek. For studentene i Dalane utdanningscenter fikk høyskolens bibliotek finansiert et pilotprosjekt av Nasjonalbiblioteket for å utforske hvordan man kan etablere mer målrettede og relevante tjenester til slike studenter. Et lokalt bibliotek for disse studentene er blitt etablert inne i det

lokale biblioteket i Egersund. Prosjektet skal konkluderes og rapporteres på i 2025.

Tilbyder av erfaringsbaserte masterprogrammer

Etter- og videreutdanning er prioritert satsingsområde. Fra 2023 kunne høyskolen også tilby sine første erfaringsbaserte mastergradsprogrammer, som ble lagt åpent tilgjengelig for alle kvalifiserte søkere. Disse svarer direkte på behov i arbeidslivet, og dekker fagfeltene Cyber Security, ledelse samt ledelse for kreativ næring. For å møte behovene for omstilling og kompetanseutvikling for personer i arbeidslivet, er disse studietilbudene samlingsbasert og på deltid.

Målrettede emner

Bedrifter, organisasjoner og sammenslutninger er også en målgruppe for høyskolens utvikling av etter- og videreutdanning. I 2023 var omsetningen i dette segmentet nær 16 millioner kroner. Med partneravtaler her gis også tilgang til høyskolens nettportefølje på over 200 emner for arbeidstakerne. Sånn sett gis en tilgang som treffer spesielt målrettet. Utover dette kan man i slike partnersamarbeid også utvikle og tilpasse

Fylke (2023)	Kristianas nettstudenter	Norges befolkning
Viken	25 %	23,5%
Oslo	20,6 %	12,9%
Innlandet	4,6 %	6,8%
Vestfold og Telemark	7,2 %	7,8%
Agder	4,7 %	5,8%
Rogaland	7,2 %	9%
Vestland	13,6 %	11,8%
Møre og Romsdal	4,1 %	4,9%
Trøndelag	6,2 %	8,7%
Nordland	2,5 %	4,4%
Troms og Finnmark	2,8 %	4,4%
Andre/uregistrert	0,6 %	

Tabellen viser geografisk fordeling av Kristianas nettstudenter sammenlignet med Norges befolkning (tall pr. oktober 2023).

studietilbud med alt fra mikroemner til flerårige program, basert på virksomhetenes utfordringer og behov.

Et eksempel på slikt samarbeid og skreddersøm er bedriften Retura, (<https://retura.no/om-retura/>) en av landets ledende bedrifter i avfallshåndtering. De erfarte stadig økende krav til bærekraft, digitalisering og rådgivning. De trengte bl.a. å utvikle sine selgere til å bli rådgivere. Høyskolen ble partner for kompetanseutvikling og utformet innholdet i nært samarbeid med bedriften. Den generiske kompetansen man har i en akademisk fagstab kan gjøres relevant ved at caser og oppgaver hentes fra bedriften. Etter to års studier hadde to studentkull fra Retura i 2023 fullført videreutdanning. Et annet eksempel er YS og «arbeidsglede» som er omtalt ovenfor. Det samarbeidet inkluderte et videreutdanningsprogram for toppstillingsvalgte.

Samarbeid med arbeidslivsorganisasjonene

Høyskolen Kristiania har prioritert samarbeid med arbeidslivets organisasjoner både på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Formalisert samarbeid med forskning og/eller tilgang til studier er inngått for eksempel med Spekter, flere av NHOs foreninger, med LO-forbundet FLT, Unio, Norsk Sykepleierforbund og med Juristforbundet. I 2023 ble Kristiania også hovedsamarbeidspartner med Bergen Næringsråd. Bergen Næringsråd har ca 4500 medlemsbedrifter på Vestlandet. Kristiania er den første hovedsamarbeidspartner

neren fra akademia i Næringsrådet sin 179 år lange historie. Gjennom samarbeidet bygger vi nettverk, øker innsikten i kompetansebehovet i regionen, samt bidrar til å sette agendaen for næringslivsutvikling på Vestlandet og dermed fremtidig kompetansebehov i regionen.

Bransjeprogram

Bransjeprogrammene til Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) har også vært viktig for høyskolens samarbeid med arbeidslivet om kompetanseutvikling. I 2023 lanserte høyskolen ti nettbaserte emner knyttet til tre slike bransjeprogram. Dette ga 510 studieplasser for kompetanseutvikling innenfor bransjene reiseliv, detalj- og faghandel samt i mat- og drikkevareindustri. Disse studietilbudene ble utviklet i nært samarbeid med aktører i disse bransjene. I 2023 ble alle studieplasser i disse bransjeprogrammene fullt utnyttet. Dette indikerer at programmene treffer et behov i arbeidslivet, samt at bransjene og høyskolen i fellesskap greier å imøtekomme dette.

Bransjeprogrammene treffer de vanlige medarbeiderne «på gølv» i virksomhetene mer målrettet enn andre studietilbud. Vår observasjon er derfor at disse programmene er spesielt viktige for å løfte hele bredden i arbeidslivet, slik at etter- og videreutdanning ikke blir elitepreget. Dette inkluderer også et perspektiv om bærekraft i bidraget til samfunnet.

Arbeidsmiljø og personale

I 2023 hadde Høyskolen Kristiania 720 ansatte i totalt 631,4 årsverk. Av disse var 314,8 årsverk (390 ansatte) i faglige stillinger og 316,6 årsverk (330 ansatte) i administrative stillinger.

Kjønnsfordelingen blant de faglige årsverkene var 45 prosent kvinner og 55 prosent menn. Blant de administrative årsverkene var 62 prosent kvinner og 38 prosent menn. Kjønnsfordelingen for høyskolen som helhet var 53 prosent kvinner og 47 prosent menn.

I stiftelsens styre var fordelingen 60 prosent kvinner og 40 prosent menn. I rådsforsamlingen var fordelingen 55,6 prosent kvinner og 44,4 prosent menn.

I 2023 var registrert sykefravær på 4,8 prosent. Det har vært et godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten (Avonova) i oppfølgingen av både det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet. Bedriftshelsetjenesten har som oppgave å følge opp begge disse områdene. Turnover (frivillige fratredelser) var på 9,5 prosent. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har hatt regelmessige møter. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har fungert bra. Det er ikke rapportert om alvorlige skader eller ulykker i løpet av 2023.

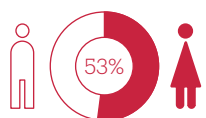
Det er etablert styreansvarsforsikring som dekker både styret og daglig leder.

Les mer om likestillingsrapportene for Høyskolen Kristiania under Rapporten og strategi:
kristiania.no/om-kristiania/om-oss/



720

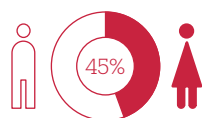
ANSATTE



KVINNEANDEL
TOTALT

390

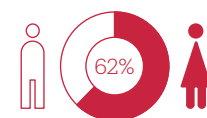
ANSATTE,
FAGLIGE STILLINGER



KVINNEANDEL
FAGLIGE STILLINGER

330

ANSATTE,
ADMINISTRATIVE STILLINGER



KVINNEANDEL
ADMINISTRATIVE STILLINGER



Vitenskapelige tilsatte i tall:

PROFESSOR- STILLINGER

43,19

ÅRSVERK



KVINNEANDEL

DOSENT- STILLINGER

5,6

ÅRSVERK



KVINNEANDEL

FØRSTEAMANUENSIS- STILLINGER

90,8

ÅRSVERK

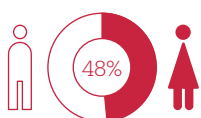


KVINNEANDEL

FØRSTELEKTOR- STILLINGER

23,65

ÅRSVERK

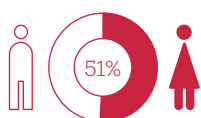


KVINNEANDEL

HØYSKOLELEKTOR- STILLINGER

105,68

ÅRSVERK



KVINNEANDEL

HØYSKOLELÆRER- STILLINGER

10,11

ÅRSVERK



KVINNEANDEL

FORSKER- STILLINGER

2

ÅRSVERK

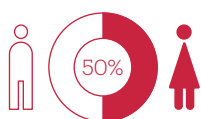


KVINNEANDEL

POSTDOKTOR- STILLINGER

2

ÅRSVERK



KVINNEANDEL

FORSKER- STILLINGER

25

ÅRSVERK



KVINNEANDEL



Likestilling, diskriminering og mangfold

Høyskolen Kristiania er i ferd med å utarbeide ny handlingsplan for likestilling og mangfold for perioden 2024-2027. Formålet med handlingsplanen er å bidra til at høyskolens visjon, misjon, strategi og mål nås ved å aktivt fremme mangfold, et inkluderende, attraktivt og stimulerende psykososialt arbeidsmiljø, og ved å hindre diskriminering på arbeidsplassen.

Gjennom ulike tiltak ønsker Kristiania å bruke de ansattes ressurser best mulig, gi de ansatte like muligheter, fremstå som en attraktiv arbeidsplass og sikre tilgangen til de best kvalifiserte medarbeiderne. Kristiania har som mål å arbeide kontinuerlig for mangfold og likestilling. Målsetningen tar utgangspunkt i lovverket og er samtidig forankret i Kristianas visjon, misjon og verdier der et helhetlig og inkluderende menneskesyn vektlegges. Kristiania aksepterer ikke diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk eller alder.

Kristiania oppfatning og holdning er at ulikheter er en ressurs og kilde til mangfold. Mangfold og likestilling fører til at avdelinger styrkes og beslutninger blir bedre når den enkelte medarbeiders individualitet og dens bidrag får plass. Individuelle ulikheter skaper kognitivt mangfold som fører til ulike tilnærminger til problemløsning, økt kreativitet og styrking av kulturelle verdier og språk. Mangfold kan også bidra til å bygge positivt omdømme.

For at Kristiania skal nå ambisjonen om å bli universitet, er vi avhengig av å tiltrekke oss de best kvalifiserte kandidatene. Et godt forankret arbeid for likestilling og mangfold vil være med å bidra til at Kristiania fremstår som en attraktiv arbeidsplass. Dette arbeidet vil også bidra til at kompetente medarbeidere og kandidater blir sett på og anerkjent for sin kompetanse uavhengig av kjønn, bakgrunn eller funksjonsevne og sikre at utfordringer knyttet til ulikheter ikke skal være til hinder.

Områdene med høyest risiko er vurdert å være:



ANGREP MED **LIVSTRUENDE VOLD**
PÅ STUDENTER OG/ELLER ANSATTE



BYGNINGER ELLER **NØDVENDIG**
UTSTYR BLIR UTILGJENGELIGE



IT-SYSTEMER BLIR UTILGJENGELIGE
OG/ELLER SENSITIV INFORMASJON
KOMMER PÅ AVVEIE ELLER BLIR
ENDRET



STØRRE SAMFUNNMESSIGE
UTFORDRINGER PÅVIRKER HØY-
SKOLEN NEGATIVT

Alle ansatte har i løpet av 2023 fått flere tilbud om opplæring i opptreden i situasjoner med pågående livstruende vold (PLIVO) og er tilbudt opplæring i førstehjelp

Sikkerhet og beredskap

Høyskolen Kristiania har etablert et internkontrollforum som har åtte søyler. I dette forumet inngår og koordineres blant annet informasjonssikkerhet, fysisk sikkerhet og personellsikkerhet. For hver søyle kartlegger og etablerer «søyleansvarlige» lover, forskrifter, policy og interne retningslinjer som skal følges. «Søyleansvarlige» dokumenterer arbeidsprosesser og rutiner for å sikre at disse oppfyller kravene, og sikrer nødvendig koordinering på tvers av fagområdene. Arbeidet i internkontrollforumet rapporteres til styret.

Høyskolen økte i 2023 oppmerksomheten på ivaretagelse av nasjonale sikkerhetsinteresser. Det er iverksatt et arbeid for å redusere risikoen for spionasje fra fremmede stater mot høyskolens forskningsprogrammer og ansatte, samt ulovlig kunnskapsoverføring. Videre pågår et arbeid med verdikartlegging fra et nasjonalt sikkerhetsperspektiv.

Fysisk sikkerhet og krisehåndtering

Høyskolen Kristiania har et beredskapsplanverk som blant annet beskriver organisering, policy og plan for krisehåndtering, rutiner for operativ krisehåndtering inkludert pårørende håndtering og informasjonshåndtering. Det er etablert tiltaksplaner og tiltakskort for håndtering av ulike typer hendelser. Beredskapsplanverket oppdateres fortløpende. Den siste endringen ble gjort i mai 2023.

Som grunnlag for beredskapsplanverket er det utført en verdi-, risiko- og sårbarhetsvurdering. Denne vurderingen oppdateres jevnlig og blir revidert når forutsetningene endrer seg. Siste revidering av verdi-, risiko- og sårbarhetsvurdering ble gjort i desember 2023. Basert på identifiserte risikoer og sårbarheter er det

iverksatt flere tiltak for å redusere sannsynligheten for, og konsekvensene av, potensielle hendelser.

Områdene med høyest risiko er vurdert å være:

- Angrep med livstruende vold på studenter og/eller ansatte
- Bygninger eller nødvendig utstyr blir utilgjengelige
- IT-systemer blir utilgjengelige og/eller sensitiv informasjon kommer på avveie eller blir endret
- Større samfunnsmessige utfordringer påvirker høyskolen negativt

Alle ansatte har i løpet av 2023 fått flere tilbud om opplæring i opptreden i situasjoner med pågående livstruende vold (PLIVO) og er tilbudt opplæring i førstehjelp. Studentene har blitt bevisstgjort i sikkerhetsrelaterte forhold gjennom ulike aktiviteter og kampanjer for å øke deres handlingskompetanse om sikkerhetskritiske situasjoner skulle oppstå. Det har vært et særlig fokus på å øke kunnskapen hos studenter og ansatte rundt utfordringer knyttet til og forebygging av radikalisering og voldelig ekstremisme.

Det ble i 2023 gjennomført flere kurs i regi av eksterne kursholdere for de som bemanner resepsjonene og de som bemanner byggene

utenom ordinær kontortid. Hensikten var å øke deres handlingskompetanse innenfor sikkerhets- og beredskapsarbeid. De fikk opplæring i konflikthåndtering, førstehjelp og håndtering av hendelser av typen pågående livstruende vold.

Styringssystem for informasjonssikkerhet

Høyskolen Kristiania har valgt et styringssystem for informasjonssikkerhet basert på ISO27001-standarden. Dette brukes for å sikre overholdelse av regulatoriske krav som NIS2, GDPR og Tilskuddsbrev fra Kunnskapsdepartementet. Alle tiltakene er kartlagt/kartlegges mot kravene i disse lovene.

Basert på modenheitsvurderingen av en ekstern leverandør i 2022, manglet høyskolen to tekniske kontroller relatert til «sikkerhet i applikasjonsutvikling». Høyskolen har implementert disse manglende kontrollene ved å innebygge sikkerhet i utviklingsprosessene, og ved å ansette en heltid DevSecOps-ressurs (Development, Security og Operations).

Videre utførte høyskolen en Business Impact Assessment (BIA) for å identifisere de forretningskritiske systemene (Crown-Jewel-systemene). Basert på denne vurderingen har høyskolen laget en forretningskontinuitetsplan med en detaljert tiltakskort for å sikre at kronjuvelsystemer raskt kan gjenopprettes ved behov. En gjenopprettelsesplan ble også utført for å sjekke om virksomhetens beredskapsplan fungerte.

Høyskolen følger en risikobasert tilnærming til informasjonssikkerhet. For å utføre risikovurdering effektivt har høyskolen etablert en dedikert policy for styring av cyberrisiko som bruker den sentrale risikomatriksen, noe som gjør den universelt anvendelig på høyskolen. Et dedikert styringssystem for cyberrisiko ble også anskaffet. I 2023 laget høyskolen en egen trusselrapport for å kartlegge aktuelle trusselaktører for å gjøre risikovurderingen mer effektiv.

Kjernen i all sikkerhetsrelatert innsats på høyskolen har vært å skape bevissthet. I tillegg til digital sikkerhetsopplæring, ble det gjennomført en «sikkerhetsdag» hvor eksperter fra hele verden ble invitert til å snakke om et bredt spekter av temaer som cyberpsykologi, det nasjonale trussellandskapet og spionasje, relevansen av sikkerhet i vår hverdag, GDPR, bedriftssikkerhet osv. I tillegg ble det avholdt et seminar for toppledelsen i samarbeid med en seniorrådgiver fra Utenriksdepartementet. Hensikten var å vise hva som er deres roller og ansvar når det gjelder informasjonssikkerhet. Sikkerhetsopplæring er lagt inn som lederansvar i høyskolens lederhåndbok. Målrettede phis-





hing-simuleringer ble også utført mot avdelinger som HR, finans og alle ansatte.

Høyskolen har jobbet for å forbedre nettverks-sikkerheten ved herding av brannmurene. I henhold til høyskolens IT-policy er alle datamaskiner koblet til høyskolens nettverk med tvungen VPN. Dette var tidligere bare begrenset til Windows-maskiner. I 2023 ble også Mac-datamaskiner innrullert i denne policyen. Nå kan høyskolen utnytte sine brannmurer for å kontinuerlig beskytte datamaskinene sine. Nettverkssegmentering ved ulike campuser er også ferdigstilt for å sikre at nettverksbrudd kan begrenses på campusnivå.

Høyskolen har spesielt fokus på leverandøridentitets- og tilgangsstyring (IAM). Det er opprettet

en prosess for bedre å kunne administrere tilgang og kontoer på organisasjonsnivå. Alle leverandørkontoer opprettes på en tidsbestemt måte ved hjelp av en veldefinert prosess med kun nødvendig tilgang.

Høyskolen har også testet tofaktor-autentisering på serverne ved hjelp av et tredjepartsverktøy, og re-designer nå tilgangsarkitekturen til servere både internt og eksternt. Direkte tilgang til serverne vil bli nektet, og tilgang vil kun være mulig via en sikker server. Servere vil ha omfattende logging og ytterligere sikkerhetskontroller for å minimere risikoen for brudd.

IT-avdelingen jobber kontinuerlig med sin Security Operations Center-partner (SOC) for å bedre automatiseringen av hendelsesrespons og minimere responstiden.



Høyskolen jobber for å skape en sikker og robust forskningsinfrastruktur. Planleggingen ble utført i 2023. Dette vil resultere i at vi kjøper ny maskinvare og en ekstra teknisk ressurs i bibliotekteamet.

IT-avdelingen og HR-avdelingen jobber sammen for å lage en ansettelsespolitikk med formål å redusere risikoen for usikre ansettelser basert på anbefalinger fra den nasjonale sikkerhetsmyndigheten.

Internkontroll og risikostyring

Høyskolen Kristiania igangsatte våren 2022 et arbeid for å etablere økt systematikk for internkontroll. Formålet har vært å sikre at aktiviteter planlegges, organiseres, utføres og vedlikeholdes i samsvar med lover, forskrifter og interne retningslinjer. I tillegg er formålet å sikre etterrettelighet i dokumentasjon av interne retningslinjer, i håndtering av hendelser og rapportering, samt sørge for en samlet og helhetlig oversikt over arbeidet.

Høyskolen har etablert et internkontrollforum som består av søyleansvarlige innenfor hvert område. De definerte søylene, med tilhørende ansvarsområder, er:

- Studieadministrasjon
- Utdanningskvalitet ved Høyskolen Kristiania
- Utdanningskvalitet ved Fagskolen Kristiania
- FoU/KU
- Bygg og beredskap
- Økonomi og finans
- HR
- Informasjonssikkerhet
- Personvern og GDPR

Koordinering på tvers av søylene sikres gjennom et tverrfaglig forum for internkontroll som ledes av høyskoleledertøren. Møtehyppighet er hvert semester, samt ved behov, og det er den enkelte søyleansvarlige som rapporterer inn til forumet.

På oppdrag fra høyskoleledelsen leverte konsultentselskapet PwC i mars 2023 en modenheitsvurdering til høyskolen. Den pekte på flere forbedringsområder knyttet til internkontroll i virksomheten. PwC har spesialistkompetanse knyttet til god styring og kontroll, og særskilt sektorkompetanse knyttet til rammebetingelser og styringsmessige utfordringer innen universitets- og høyskolesektoren. PwC bisto høyskolen godt i arbeidet med internkontroll og risikostyring. Modenheitsvurderingen inngikk som ett av flere tiltak i høyskolen for å sikre at virksomheten har prosesser og metodikk for arbeidet med risikovurderinger.

Formålet med modenheitsvurderingen var å:

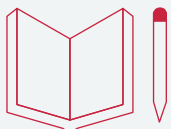
- Synliggjøre internkontrollen som gjøres i organisasjonen
- Bruke resultatene til å styrke internkontrollen der forbedringsbehov avdekkes
- Identifisere vesentlige risikoer
- Gi grunnlag for videre arbeid med å etablere en mer helhetlig struktur for internkontroll

PwC presenterte rapporten fra ovennevnte modenheitsvurdering for høyskolens styre i februar 2023, og internkontrollforumet hadde møter i juni og i oktober 2023 med fokus på modenheitsanalysen og tiltak. I midten av mars 2024 presenteres statusrapport for 2023 fra internkontrollforumet i høyskolens styre.

De søyleansvarlige skal rapportere på:

- Ambisjoner og mål for internkontrollen på området
- Identifiserte risikoer på området
- Utvikling og arbeid gjennom året og status ved utgangen av 2023
- Mål og plan for 2024

Høyskolens arbeid med bærekraft



God utdanning for alle



God helse og livskvalitet

Høyskolen Kristianas kultur og tradisjon er tuftet på å endre samfunnet til det bedre ved å gi så mange som mulig sjanse til en utdanning, i tråd med FNs bærekraftsmål 4 om god utdanning for alle. Dette var kjerneverdien til Ernst G. Mortensen da han etablerte forløperen til Høyskolen Kristiania i 1914, og det er kjerneverdien til dagens moderne høyskole – mer enn hundre år senere. Dagens høyskole bidrar til å sikre god utdanning for alle gjennom et bredt og unikt studietilbud, og i vårt arbeid med å tilby livslang læring gjennom fleksible nettstudier. I tillegg har høyskolen mange studietilbud innen helsefag. Dette bidrar til måloppnåelse av FNs bærekraftsmål 3 om god helse og livskvalitet.

Studentstipender

Høyskolen ønsker å bidra til å bygge grunnlag for gode liv til så mange som mulig, til det beste for den enkelte og for samfunnet. Derfor har vi opprettet ordning for studentstipend. Høyskolen deler ut stipend til personer som av ulike grunner ikke har mulighet til å studere. Det kan være økonomiske grunner, sosiale forhold samt en fysisk eller psykisk hindring. Det kan også være kulturelle utfordringer knyttet til etnisitet eller legning.

Klimavoter

Høyskolen samarbeider med konsultentselskapet Cemasis AS for å beregne organisasjonens klimagassutslipp, og vi kjøper klimavoter for frivillig kompensasjon for egne klimagassutslipp. Klimavotene har blitt utstedt i tråd med rele-

vante standarder i aktuelle protokoller, og de kan spores i registeret med sitt unike serienummer. Dette hindrer dobbelttelling og at de kan selges flere ganger. Som følge av denne ordningen er høyskolen klimagassnøytral.

Avfall generert fra høyskolens aktiviteter blir kildesortert og håndtert av våre samarbeidspartnere innen avfallshåndtering og gjenvinning. Det stilles krav til våre leverandører om at de skal ha fokus på bærekraft og ha minst mulig klimaavtrykk.

BREEAM-sertifisering

Vårt nye bygg i Urtegata 9 i Oslo ble tatt i bruk sommeren 2021 etter en ombyggingsprosess. Høyskolen som leietaker stilte krav til gårdeier og entreprenør om at bygget skulle sertifiseres etter BREEAM-standarden (<https://bygggtjeneste.no/breeam-nor/>). Bygget oppnådde karakteren Breeam Excellent, og var med det ett av de aller første rehabiliteringsbyggeprosjektene i Norge som oppnådde denne utmerkelsen. Høyskolen har også stilt krav til gårdeier om at vårt nye bygg, som er under oppføring i Kirkegata 23-25, også skal oppnå sertifiseringen Breeam Excellent når bygget ferdigstilles sommeren 2024.

Kommende bærekraftsrapportering

Høyskolen har i 2023 begynt å forberede seg på de nye kravene til bærekraftsrapportering som relateres til EU-direktivet om bærekraftsrapportering (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD). Dette direktivet ble vedtatt av





EU den 14. desember 2022 og trådte i kraft i EU den 5. januar 2023.

EU-direktivet om bærekraftsrapportering vil mest sannsynlig innføres i Norge fra 2024, samtidig som i EU-landene. Det er uavklart for en rekke foretakstyper i Norge om de vil omfattes av de nye kravene til bærekraftsrapportering. Dette gjelder blant annet samvirkeforetak, statsforetak, helseforetak og stiftelser. Uavhengig av om stiftelser vil omfattes av de nye kravene, kan det være gode grunner for høyskolen til å jobbe mer systematisk med bærekraft, da det kan ha stor innvirkning på vårt omdømme.

For å identifisere hvilke områder høyskolen skal rapportere på innen bærekraft, må det gjennomføres en dobbel vesentlighetsanalyse. Kort forklart så avdekker en dobbel vesentlighetsanalyse hva som er viktig å fokusere på for selskapet, både strategisk og i rapporteringen. En slik analyse vil være til hjelp i videre arbeid med å fastsette KPI-er, samle inn og systematisere relevante data og rapportere på resultatene. Resultatene fra den doble vesentlighetsanalysen er også sentrale for å prioritere innsats og investering i høyskolens strategiske bærekraftsarbeid. Høyskolen vil i 2024 benytte seg av konsulentbistand for første gjennomføring av en slik analyse. Arbeidet vil foregå i samarbeid med strategiavdelingen, og det vil være et grunnlag som benyttes i videre utvikling av høyskolens arbeid på bærekraftsområdet, samt arbeidet med å revidere høyskolens strategi mot 2030.

Åpenhetsloven

Kristiania har i en egen rapport redegjort for aktsomhetsvurderingene vi har gjennomført for regnskapsåret 2023. I rapporten redegjør Kristiania også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. <https://www.kristiania.no/contentassets/86ef9ee1d9b34aa3a-64925de99e6d46c/rapport-apenhetsloven-2023.pdf>

Resultat, investeringer, finansiering og likviditet



KONSERNET

Konsernet består av stiftelsen, samt de heleide datterselskapene Fagskolen Kristiania AS, Campus Kristiania Eiendom AS med det heleide datterselskapet Kirkegaten 24-26 AS og det tilknyttede selskapet Kirkegaten 23-25 Holding AS (35%), Urtegata 9 Drift AS samt Kirkegaten 23-25 Drift AS.

Omsetning i konsernet var 1.542,2 mill. i 2023 (1.451,3 mill. i 2022). Driftsresultatet ble 35,1 mill. (33,4 mill. i 2022) og årsresultatet ble 16,8 mill. (33,8 mill. i 2022). Andel av negativt resultat i tilknyttet selskap ble -68,9 mill. (-4,3 mill. i 2022), se note 9. Finanskostnadene i konsernet var 23,9 mill. (13,8 mill. i 2022) og finansinntektene 54,0 mill. (13,8 mill. i 2022). Finansresultatet ble derav -38,8 mill. (-4,3 mill. i 2022).

Et større arbeid i Kirkegata 24-26 i forbindelse med store setningsskader belaster konsernregnskapet betydelig i 2023. Videre er resultatandel i det tilknyttede selskapet Kirkegaten 23-25 Holding AS -68,9 mill. Dette innebærer at det er et betydelig resultatfall innenfor eiendomsdrift både i 2022 og 2023 sett opp mot tidligere år. Et relativt godt resultat i stiftelsen isolert bidrar til

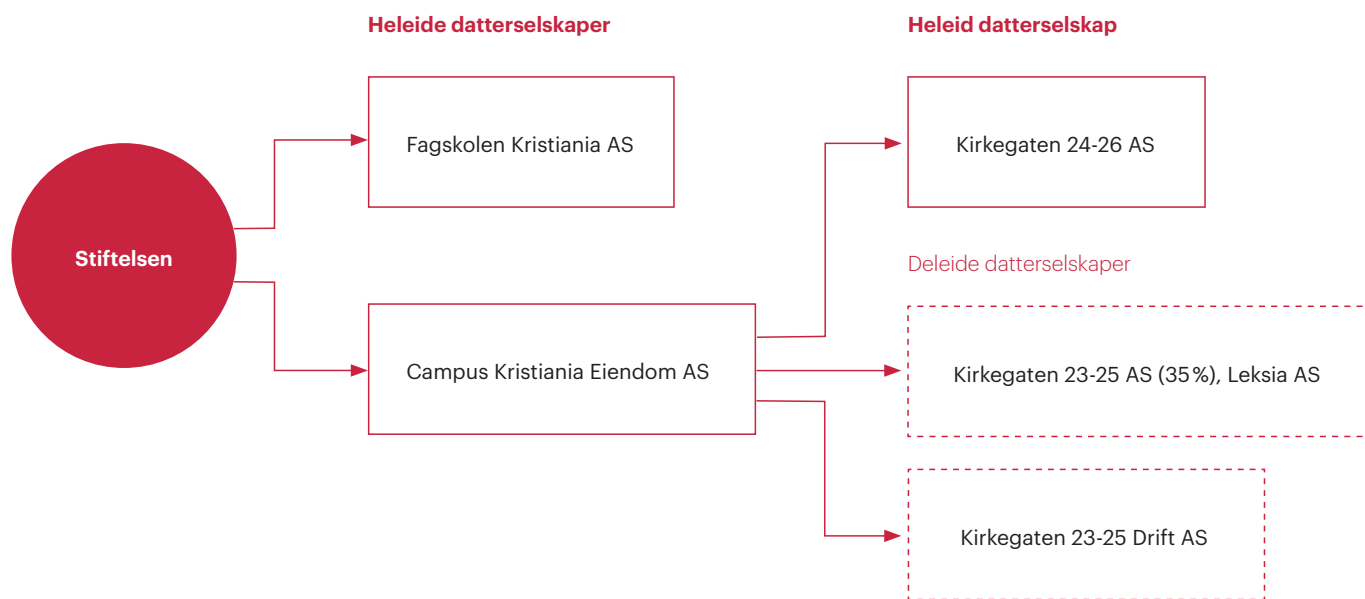
at konsernets resultat i 2023 er om lag på samme nivå som i 2022.

De samlede investeringene i konsernet var 35,7 mill. Dette er knyttet til løpende investeringer i digitalisering, bygg og driftsmidler.

Konsernets likviditetsbeholdning inklusive kortsiktige plasseringer og kassekreditt 31.12.2023 var 333,3 mill. (269,0 mill. 31.12.22). Omløpsmidlene var 427,9 mill. (346,3 mill. i 2022), og den kortsiktige gjelden utgjorde 388,5 mill. (398,8 mill. i 2022). Konsernets finansielle stilling er god, og det er i konsernkontostrukturen satt opp en trekkfasilitet som sikrer tilstrekkelig finansiell fleksibilitet.

Totalkapitalen i konsernet var ved utgangen av året 887,5 mill. (863,8 mill. i 2022). Egenkapitalen var 492,9 mill. (455,1 mill. i 2022), og dette utgjør en egenkapitalandel per 31.12.2023 på 55,5% mot 52,7% ett år tidligere.

Styret bekrefter at regnskapet gir et rettviseende bilde av konsernets økonomiske tilstand.



OMSETNING	DRIFTSRESULTAT	ÅRSRESULTAT	ANDEL AV NEGATIVT RESULTAT I TILKNYTTET SELSKAP*
1.542,2 mill. I 2023	35,1 mill. I 2023	16,8 mill. I 2023	16,8 mill. I 2023
1.451,3 mill. I 2022	33,4 mill. I 2022	33,8 mill. I 2022	33,8 mill. I 2022
FINANSKOSTNADER	FINANSINNTEKTER	FINANSRESULTAT	
23,9 mill. I 2023	54 mill. I 2023	-38,8 mill. I 2023	
13,8 mill. I 2022	13,8 mill. I 2022	-4,3 mill. I 2022	

* se note 9.



OMSETNING	DRIFTSRESULTAT	ÅRSRESULTAT ETTER SKATT
1.357,2 mill.	116,8 mill.	167,1 mill.
I 2023	I 2023	I 2023
1.253,7 mill.	59,9 mill.	70,6 mill.
I 2022	I 2022	I 2022

STIFTELSEN

Omsetningen i stiftelsen var 1.357,2 mill. i 2023 (1.253,7 mill. i 2022). Driftsresultat var 116,8 mill. (59,9 mill. i 2022). Årsresultat etter skatt var 167,1 mill. (70,6 mill. i 2022).

Høyskolen Kristiania iverksatte resultatsikrende tiltak i 2023 som påvirket både inntekter og kostnader positivt. Dette både for å gi økt soliditet, men også for å dekke opp for de betydelige omkostningene knyttet til sikringsarbeidet det heleide bygget i Kirkegata 24 – 26.

De samlede investeringene i stiftelsen i 2023 var 22,1 mill. (41,7 mill. i 2022). Dette er benyttet til både infrastruktur og teknologi.

Stiftelsens likviditetsbeholdning inklusive kortsiktige plasseringer og konsernkonto pr. 31.12.23 var 329,5 mill. (265,2 mill. pr 31.12.22). Stiftelsen har en plasseringsstrategi som vektlegger moderat kredittrisiko, og midlene som har vært tilgjengelig, har vært plassert i rentebærende fond til god avkastning. Denne strategien danner grunnlag for vurderinger som ligger til grunn for plasseringene.

Stiftelsens finansielle plasseringer og pensjonsmidler er eksponert for moderat finansiell risiko. Kundeporteføljen består av svært mange kunder med forholdsvis små enkeltbeløp, og det er få store debitorer. På pensjonsforpliktelsene har stiftelsen renterisiko og på pensjonsmidlene avkastningsrisiko. Disse midlene er forvaltet av selskapets livsforsikringsselskap.

Pr 31.12.23 utgjorde stiftelsens kortsiktige gjeld 386,8 mill. (408,8 mill. pr 31.12.22). Omløpsmidlene var 644,0 mill. (584,6 mill. pr 31.12.22).

Totalkapitalen var ved utgangen av året 1.063,0 mill. sammenlignet med 896,8 mill. året før. Egenkapitalandelen per 31.12.22 var på 53,9%. Egenkapitalen i 2023 er etter dette 670,1 mill., som gir en egenkapitalandel på 63,0%. Egenkapitalen er i 2023 korrigert med 20 mill. knyttet til en tidligere føring som er besluttet korrigert. Se note 12.

Årsresultat og disponeringer

Styret beslutter at årets resultat for stiftelsen på 167,1 mill. disponeres som følger:

Overføres til «Annen egenkapital» med 167,1 mill. Etter besluttet disponering består stiftelsens egenkapital per 31.12.23 av:

Grunnkapital	10,1 mill. kr
Studentfondet	3,0 mill. kr
Annen egenkapital	657,0 mill. kr
Sum egenkapital	670,1 mill. kr

Fortsatt drift

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Det bekreftes at forutsetningen er til stede.

Hendelser etter balansedagen

Det er ikke oppstått hendelser etter balansedagen som er av vesentlighet for det avlagte regnskapet.

Vurdering av fremtids- utsikter

Høyskolen Kristiania ser store muligheter i en sannsynlig endring av kravene til akkreditering som universitet. Hvis det åpnes opp for større mangfold i universitetssektoren, vil det gjøre at vi har mulighet til å bygge en institusjon som ivaretar høyskolens styrker og egenart, samtidig som vi videreutvikler forskning og innovasjon.

Høyskolen har hatt en stor vekst i de senere årene, både grunnet studieprograminnovasjoner og konsolidering ved oppkjøp og fusjoner. Denne veksten har kommet både når det gjelder studenttall og antall ansatte. Økningen i antall ansatte har muliggjort utvikling av sterke fagmiljøer, som igjen har ført til at vi ser at det er større konkurranse om stillingene enn tidligere.

Høyskolen har høy gjennomstrømming på studieprogrammene, både på bachelor- og mastergradsnivå, og er blant de beste i sektoren. Vi ser at det kan være en risiko i at den videre utviklingen av institusjonen vil kunne påvirke dette. Vi vil kunne miste noe av nærheten til studentene som alltid har vært et kjennetegn ved institusjonen. Men vi jobber aktivt med å redusere denne risikoen, blant annet gjennom bruk av studentaktive læringsformer og kobling til arbeidslivet også i de store klassene. Vi følger dette så godt vi kan, både gjennom bruk av egne undersøkelser og resultater fra studiebarometeret. En annen risiko fremover vil være en nedgang i antall nye studenter, både på grunn av "utdanningsmarkedet", men også hvilke utslag nytt finansieringssystem kan gi.

Økosystemet som kobler forskning, utdanning og innovasjon utvikles stadig på høyskolen. Vi ser at dette gir store muligheter for fremtiden. Høyskolen har av den grunn både egne studentinkubatorer, Loftet og Bryggeriet, samt at vi er

medlem i både Innovasjonsdistriktet Punkt Oslo og Construction City, internasjonalt gjennom University Industry Innovation Network (UIIN), samt andre slike fellesskap.

Høyskolen Kristiania er Norges største tilbyder av nettbaserte, fleksible utdanninger og har studenter i 9 av 10 kommuner. Vi tilbyr også mange utdanninger som kombinerer nett og sted, hvor samlingene enten foregår ved høyskolens campuser, ved studiesentre eller hos andre samarbeidspartnere. Vi ser dette som en viktig del av å kunne inkludere flere i utdanningene og gi økt kompetanse over hele Norge.

For høyskolen er det av stor betydning at rammevilkårene er forutsigbare. Vi mener derfor at det er en risiko hvis de endres. Høyskolen følger gjennomgangen av forskningssystemet med interesse. Det er for høyskolen viktig at det utlyses konkurranseutsatte midler som også vi har muligheten til å søke på. Vi mener at det er en risiko dersom flere av midlene legges på rammen til institusjonene. Dette vil sementere dagens fordeling.

Oppføring av høyskolens nye undervisningsbygg i hjertet av Kvadraturen er i rute. Bygget skal stå ferdig sommeren 2024. Dette bygget vil være vår nye storstue og høyskolens ansikt utad, og står for innovasjon og kvalitet i tråd med hvordan vi ønsker at Høyskolen Kristiania skal fremstå. Blant annet er det lagt til rette for større grad av studentaktiv læring gjennom såkalte Fugleberg og Harvard-auditorier. I tillegg er det lagt til rette for et stort antall fleksible studentarbeidsplasser tilpasset studentenes behov.

I bygget i Kirkegata 24-26 har vi drevet med utbedringer grunnet alunskifer siden september 2021.



Dette nødvendige arbeidet er mer komplisert enn først antatt og tar av den grunn lenger tid. Det gir noen utfordringer på kort sikt med planlegging av undervisning, men løses ved en kombinasjon av leie av lokaler samt replanlegging. På lengre sikt vil arbeidet gi bedre undervisningskapasitet tilpasset fremtiden.

Ett av prosjektene som høyskolen prioriterer i 2024, er Kreative Kristiania. Her skal det blant annet undersøkes hvilke eventuelle hindringer som finnes for at vi kan ha sømløse overganger mellom fagskole og høyskole (og vise versa). Dette mener vi er svært viktig fremover, både når det gjelder grunnutdanninger og etter- og videreutdanninger.

Høyskolen er en breddehøyskole som har mulighet til å koble ulike fagområder for å oppnå ambisjonene til EU-kommisjonens Green Deal. Nye tider krever nye løsninger, og høyskolen vil med sine fagområder kunne bidra til ambisjonene i New Bauhaus-initiativet. På både kort og lang sikt er det en risiko for at vi og andre ikke får dette til, blant annet fordi tverrfaglighet kan være utfordrende å få til.

Høyskolens nåværende strategi går frem til 2025. I 2024 vil vi utarbeide en revidert strategi frem mot 2030. Den skal være styrende for utviklingen av hele organisasjonen fremover, for å oppnå universitetsstatus. Prosjektet skal gjennomføres som en involverende prosess og vil tydeliggjøre høyskolens profil og egenskaper. Den reviderte strategien skal sikre en bærekraftig realisering av universitetsambisjonen, slik at høyskolen kan levere på sin misjon og visjon i lang tid fremover.

Takk!

Styret takker alle ansatte og ledelsen for innsatsen i 2023, og retter også en stor takk til studenter og samarbeidspartnere.



Kyrre Lekve
Styrets leder

Marit Reutz
Styremedlem

Paul Chaffey
Styremedlem

Are Brean
Styremedlem

Kjell Ove Ernes
Styremedlem

Siri Senje
Styremedlem

Anna Garcia
Styremedlem

Erica Marie Kunz Skrede
Styremedlem

Maren Andrea Hauan Brathaug
Styremedlem

Solfrid Lind
Administrerende direktør

Trine Meza
Rektor



Årsregnskap

RESULTATREGNSKAP

Alle tall i 1000 kr

	Note	Stiftelsen		Konsernet	
		2023	2022	2023	2022
Driftsinntekter					
Undervisning og offentlig støtte	1, 2	1 352 947	1 250 895	1 536 485	1 445 933
Annen driftsinntekt	2, 3	4 262	2 767	5 709	5 405
Sum driftsinntekter		1 357 208	1 253 662	1 542 194	1 451 338
Driftskostnader					
Undervisningskostnad		49 552	49 447	60 021	65 405
Lønnskostnad	4, 5	685 491	642 694	784 593	751 180
Ordinære avskrivninger	6, 7	48 057	43 896	65 354	63 081
Nedskrivning av driftsmidler	6	448	713	448	713
Annen driftskostnad	3, 5, 8	456 868	457 002	596 697	537 534
Sum driftskostnader		1 240 417	1 193 751	1 507 113	1 417 912
Driftsresultat		116 792	59 912	35 081	33 425

	Note	Stiftelsen		Konsernet	
		2023	2022	2023	2022
Resultatandel på investering i tilknyttet selskap	9	0	0	-68 925	-4 322
Annen finansinntekt	3, 10	62 723	17 450	53 999	13 768
Annen finanskostnad	10	12 461	6 781	23 917	13 766
Resultat av finansposter		50 261	10 669	-38 843	-4 320
Ordinært resultat før skattekostnad		167 053	70 581	-3 762	29 105
Skattekostnad på ordinært resultat	11	0	0	-20 597	-4 716
Ordinært resultat		167 053	70 581	16 836	33 821
Årsresultat		167 053	70 581	16 836	33 821
Overføringer og disponeringer					
Avsatt til annen egenkapital	12	167 053	70 581	16 836	33 821
Sum overføringer og disponeringer		167 053	70 581	16 836	33 821

BALANSE

Alle tall i 1000 kr

	Note	Stiftelsen		Konsernet	
		2023	2022	2023	2022
Anleggsmidler					
Immaterielle eiendeler					
Forskning og utvikling	6	21 792	18 077	21 792	18 077
Domene	6	1 593	1 593	1 633	1 809
Utsatt skattefordel	11	0	0	16 669	0
Goodwill	6	0	0	2 395	4 851
Sum immaterielle eiendeler		23 384	19 669	42 489	24 737
Varige driftsmidler					
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	7	0	0	223 697	230 237
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	7	90 879	120 958	130 766	155 408
Sum varige driftsmidler		90 879	120 958	354 462	385 645
Finansielle anleggsmidler					
Investeringer i datterselskap	9	61 264	42 061	0	0
Lån til foretak i samme konsern	13	243 420	129 514	0	0
Investeringer i tilknyttet selskap	9	21	21	62 707	107 131
Sum finansielle anleggsmidler		304 705	171 596	62 707	107 131
Sum anleggsmidler		418 968	312 223	459 658	517 513

	Note	Stiftelsen		Konsernet	
		2023	2022	2023	2022
Omløpsmidler					
Fordringer					
Kundefordringer	13, 14	37 024	51 658	36 871	39 529
Andre kortsiktige fordringer		48 550	37 912	48 247	37 776
Fordringer innen samme konsern	13	219 465	229 826	0	0
Sum fordringer		305 039	319 395	85 118	77 305
Investeringer					
Andre finansielle instrumenter	10	308 746	161 912	308 746	161 912
Sum investeringer		308 746	161 912	308 746	161 912
Bankinnskudd, kontanter o.l.	13, 15	30 230	103 278	34 014	107 100
Sum omløpsmidler		644 015	584 585	427 878	346 317
Sum eiendeler		1 062 984	896 808	887 536	863 831

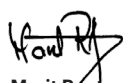
	Note	Stiftelsen		Konsernet	
		2023	2022	2023	2022
Egenkapital og gjeld					
Innskutt egenkapital					
Grunnkapital		10 100	10 100	10 100	10 100
Sum innskutt egenkapital	12	10 100	10 100	10 100	10 100
Opptjent egenkapital					
Studentfond	12	3 000	3 000	3 000	3 000
Annen egenkapital	12	657 008	469 955	479 812	442 026
Sum opptjent egenkapital		660 008	472 955	482 812	445 026
Sum egenkapital		670 108	483 055	492 912	455 126
Avsetning for forpliktelser					
Pensjonsforpliktelser		6 092	4 970	6 092	4 970
Utsatt skatt	11	16	20	16	4 900
Sum avsetning for forpliktelser		6 109	4 991	6 109	9 870

	Note	Stiftelsen		Konsernet	
		2023	2022	2023	2022
Annen langsiktig gjeld					
Kortsiktig gjeld					
Kassekreditt	13, 15	9 447	0	9 447	0
Leverandørgjeld		56 020	49 103	63 328	57 102
Betalbar skatt	11	4	5	4	5
Skyldig offentlige avgifter		47 075	41 591	52 534	47 184
Gjeld til foretak i samme konsern	13, 15	46 937	56 284	0	0
Annen kortsiktig gjeld		227 284	261 780	263 201	294 544
Sum kortsiktig gjeld		386 767	408 762	388 515	398 835
Sum gjeld		392 875	413 753	394 624	408 705
Sum egenkapital og gjeld		1 062 984	896 808	887 536	863 831

Oslo 12. juni 2024



Kyrre Lekve
Styrets leder



Marit Reutz
Styremedlem



Paul Charrey
Styremedlem



Are Brean
Styremedlem



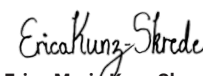
Kjell Ove Ernes
Styremedlem



Siri Senje
Styremedlem



Anna Garcia
Styremedlem



Erica Marie Kunz Skrede
Styremedlem



Maren Andrea Hauan Brathaug
Styremedlem



Solfrid Lind
Administrerende direktør



Trine Meza
Rektor

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Alle tall i 1000 kr

	Stiftelsen		Konsernet	
	2023	2022	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter				
Resultat før skattekostnad	167 053	70 581	- 3 762	29 105
Periodens betalte skatt	- 5	- 6	- 5	- 587
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	0	0	0	0
Ordinære avskrivninger	48 057	45 434	65 354	63 081
Nedskrivning anleggsmidler	448	713	448	713
Resultatandel tilknyttet selskap	0	0	68 925	4 322
Endring varelager, kundefordringer og leverandørgjeld	21 551	5 783	8 884	21 603
Endring i pensjonsmidler/-forpliktelse	1 122	0	1 122	0
Periodisering husleie	0	0	0	0
Mottatt, ikke inntektsført prosjektstøtte	2 116	1 099	- 226	11 483
Endring i andre tidsavgrensninger	- 21 793	11 088	- 16 236	14 012
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	218 549	134 692	124 504	143 732

	Stiftelsen		Konsernet	
	2023	2022	2023	2022
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	- 22 142	- 41 706	- 35 703	- 53 878
Utbetalinger ved kjøp av fond og obligasjoner	- 146 834	- 60 029	- 146 834	- 60 029
Inn- og utbetaling ved utlån til datterselskap	- 113 879	0	0	0
Utbetalinger ved investering i datterselskap	- 19 203	0	0	0
Utbetaling ved utlån til tilknyttet selskap	0	0	- 24 500	- 28 000
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	- 302 058	- 101 735	- 207 037	- 141 907
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
Endring mellomværende konsernkonto	1 014	- 19 917	0	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	1 014	- 19 917	0	0
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	- 82 495	13 040	- 82 533	1 825
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	103 278	90 239	107 100	105 359
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	20 783	103 278	24 567	107 100

PRINSIPPNOTE

Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk pr. 31.12.2023.

Høyskolen Kristiania

Konsernregnskapet for Høyskolen Kristiania omfatter morselskapet Høyskolen Kristiania Ernst G. Mortensens Stiftelse, samt de heleide datterselskapene:

- Kirkegata 23-25 Holding AS
- Leksia AS,
- Fagskolen Kristiania AS og
- Campus Kristiania Eiendom AS med datterselskapet Kirkegaten 24-26 AS.

Regnskapstall for de underliggende datterselskapene inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunkt kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. På tidspunkt for oppkjøp foretas det en allokering av kostpris, eventuelle merverdier balanseføres og avskrives over forventet økonomisk levetid. Dersom merverdiene ikke kan allokteres til bestemte eiendeler er de aktivert som goodwill.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskap følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Kostprisen på aksjer i datterselskaper er eliminert mot egenkapitalen i datterselskapet på overtagelsestidspunktet. Notetabellene er utarbeidet for konsernet og morselskapet de to siste årene.

Inntekts- og kostnadsføringsprinsipper

Undervisningsinntekter tas til inntekt i henhold til studentenes fullføringsmønster. Inntektsføring av mottatte, ikke opptjente undervisningsinntekter utsettes til opptjening finner sted.

Kostnader sammenstilles med tilhørende inntekt.

Offentlig tilskudd

Offentlig tilskudd til nettundervisning og klasseundervisning er inntektsført som undervisningsinntekter. Posten tildeles over statsbud-

sjettet, og gis på bakgrunn av undervisning, publisering og forskning. Tilskuddet bokføres i den perioden tilskuddet gjelder og benyttes i sin helhet til tilskuddsberettiget drift. Offentlige tilskudd til utviklingsprosjekter er presentert som undervisningsinntekt og spesifisert i note. Inntektsføring skjer i takt med fremdrift i prosjektene tilskuddet gjelder.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen et år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Finansielle omløpsmidler (aksje- og rentefond) vurderes etter porteføljeprinsippet og blir justert til markedsverdi pr. 31.12.

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost fratrukket eventuelle avskrivninger. Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn balanseført verdi, og verdifallet ikke anses å være av forbigående art, er det foretatt nedskrivning. Reversering foretas dersom forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Forskning og utvikling

Forskning og utviklingsaktiviteter som oppfyller kravene til å balanseføres som en investering i en immateriell eiendel aktiveres i selskaps balanse som forskning og utvikling. Medgåtte kostnader som ikke oppfyller krav for balanseføring kostnadsføres løpende. Aktivert forskning og utvikling avskrives over forventet levetid. Det foretas nedskrivning av eiendelen dersom medgåtte, balanseførte utgifter knyttet til prosjektet overstiger forventet samlet inntjening knyttet til prosjektet. Kostnader ved egenutvikling av studier og studiemateriell utgiftsføres løpende.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Fortjeneste, eventuelt tap, ved

salg av driftsmidler er beregnet som differansen mellom salgssum og bokført verdi på driftsmidlene, og er tatt med netto under andre inntekter/andre driftskostnader.

Investering i datterselskap og tilknyttet selskap

Datterselskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan forventes å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Tilknyttede selskap vurderes etter egenkapitalmetoden.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbytte/konsernbidraget andelen av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet

Leieavtaler

Leieavtaler klassifiseres som finansiell eller operasjonell i samsvar med avtalens reelle innhold ved kontraktsinngåelse. Ved operasjonelle leieavtaler kostnadsføres leiebeløpet løpende, og klassifiseres som ordinær driftskostnad.

Kundefordringer

Kundefordringer er oppført etter fradrag for forventet tap.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer omfatter andeler i fond og er en del av likviditetsbegrepet i kontantstrømanalysen.

Pensjoner og pensjonsforpliktelser

Stiftelsens ytelsepensjonsordning ble avvirket pr. 31.12.15. Alle ansatte er inkludert i innskuddsordningen i Sparebank1. Innskuddene

regnskapsføres løpende som lønnskostnad når de forfaller. Det finnes i tillegg en lukket ordning hvor det avsettes 16% av lønn som overstiger 12G. Ordningen er usikret og bokført som en forpliktelse i Stiftelsens balanse.

Skatt

Med hjemmel i Høyesterettsdom av 3. september 1985 (Utv.1985, side 527 flg) er Stiftelsens undervisningsvirksomhet skattefri. Stiftelsen skatter imidlertid av salg knyttet til tidligere næringsvirksomhet. Fagskolen Kristiania er ikke skattepliktig etter skatteloven § 2-32 første ledd. Øvrige datterselskap er skattepliktig iht skatteloven § 2-2.

Årets skattekostnad består i utsatt skatt og utsatt skattefordel sammen med betalbar skatt for inntektsåret. Betalbar skatt beregnes ut fra skattbart resultat for året, inkludert inntekter og kostnader som periodiseres til andre perioder skattemessig enn regnskapsmessig.

Utsatt skatt beregnes på bakgrunn av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret, i tillegg til skattemessig underskudd til fremføring. Ved beregning benyttes nominell skattesats. Positive og negative forskjeller vurderes og utlignes mot hverandre innenfor samme tidsintervall.

Kontantstrømoppstilling

Denne er utarbeidet etter den indirekte metoden i samsvar med NRS(F) og er satt opp pr 31.12.2023. Posten kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd, kassekreditt og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp.

For stiftelsen er endring knyttet til konsernkontoordning som gjelder øvrige konsernselskap presentert på egen linje i kontantstrømoppstillingen. Innstående på konsernkonto er klassifisert som bank i kontantstrømanalysen.

Alle beløp i notene er i hele tusen kroner.

Note 1 Undervisningsinntekter og offentlig støtte

	Konsern		Stiftelsen	
	2023	2022	2023	2022
Salgsinntekter	1 070 710	1 033 756	942 402	893 193
Statsstøtte	399 596	342 010	381 331	325 001
Øvrige tilskudd	66 179	70 167	29 214	32 702
Sum driftsinntekter	1 536 485	1 445 933	1 352 947	1 250 895

Note 2 Akkrediterte og ikke-akkrediterte studier

Etter forskrift om private universiteter, høyskoler og fagskoler - krav til regnskap mv. foreligger det tilleggskrav til noteopplysninger. Disse kravene trådte i kraft 1. januar 2018. Stiftelsens studievirksomhet omfatter i sin helhet akkrediterte studier, men fagskole- og høyskolestudier faktureres etter to ulike lovverk. Fagskolestudiene ble i september 2018 overført til Fagskolen Kristiania AS for å forenkle etterlevelsen av de to ulike lovverkene. Det er ingen inntekter knyttet til konsernets fagskolevirksomhet i Høyskolen Kristiania sitt selskapsregnskap for 2023.

Stiftelsen sine studier er i sin helhet akkreditert som høyskolestudier. Selskapets resultatregnskap inneholder følgelig kun akkreditert virksomhet.

Statlige tilskudd og egenbetaling fra studenter

Stiftelsen mottar statsstøtte og er i tillegg finansiert gjennom egenbetaling fra studenter og tilskudd for enkeltprosjekter.

	Høyskolevirksomhet	Totalt
Egenbetaling fra studenter	942 402	942 402
Øvrige tilskudd	0	0
Statsstøtte	381 331	381 331
Sum undervisningsinntekter	1 323 733	1 323 733

Endring i egenkapital

For kapitalendringer henvises det til note 12 Egenkapital. All egenkapital i Høyskolen Kristiania er relatert til akkreditert virksomhet.

Transaksjoner med nærstående parter

Se note 3 for informasjon om transaksjoner med nærstående parter.

Høyskolen Kristiania AS betaler husleie til Kirkegaten 24-26 AS, se note 3 for informasjon.

Utover dette leverer Høyskolen Kristiania administrative tjenester til øvrige konsernselskap.

Administrative tjenester omfatter blant annet markedsføring, studieadministrasjon, økonomifunksjon.

Note 3 Transaksjoner med nærstående parter

Alle transaksjoner med nærstående parter er foretatt som den del av den ordinære virksomheten og etter prinsipp om armlengdes avstand. Stiftelsen har hatt følgende interne transaksjoner:

Konserninterne inntekter fordeler seg som følger:

2023	KGAS	CKE	Fagskolen Kristiania	Sum
Administrative tjenester/ felles tjenestefunksjoner	50	10	63 900	63 960
Renteinntekter	3 936	18 267	0	22 203
Sum inntekter	3 986	18 277	63 900	86 163

Administrative tjenester til Fagskolen Kristiania er bokført som kostnadsreduksjon i Stiftelsen.

2022	KGAS	CKE	Fagskolen Kristiania	Sum
Administrative tjenester/ felles tjenestefunksjoner	50	10	68 262	68 322
Renteinntekter	943	10 088	0	11 031
Sum inntekter	993	10 098	68 262	79 353

	2023	2022
Husleie Kirkegaten 24-26	16 840	15 970

Note 4 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller lov om obligatorisk tjenstepensjon (OTP).

Alle ansatte i konsernet er inkludert i selskapets innskuddsordning i Sparebank 1. Innskuddet skal utgjøre 4,8 % av medlemmets lønn opp til 7G og 18% av lønn mellom 7,1G og 12 G.

Det finnes i tillegg en lukket ordning hvor det avsettes 16% av lønn som overstiger 12G. Ordningen er usikret og bokført som en forpliktelse i Stiftelsens balanse. Alderspensjonen kan utbetales hel eller delvis fra fylte 62 år og skal utbetales til fylte 77 år, men likevel i minst 10 år.

	Konsern	Stiftelsen
Innbetalte premier i 2023	44 418	39 371

Note 5 Ansatte, godtgjørelser m.v.

Lønnskostnader består av følgende poster:

	Konsern		Stiftelsen	
	2023	2022	2023	2022
Lønninger	609 951	590 492	529 021	501 579
Arbeidsgiveravgift	98 399	90 080	87 504	78 202
Pensjonskostnader	49 199	44 524	43 694	38 635
Andre ytelser	27 044	26 084	25 272	24 277
Sum lønnskostnader	784 593	751 180	685 491	642 694
Gjennomsnittlig antall årsverk	726	767	630	692

Lønn til administrerende direktør leder og styrehonorar:

Stiftelsen	Administrerende direktør		Styret	
	2023	2022	2023	2022
Lønn og honorarer	2 662	2 546	1 316	1 044
Andre ytelser	154	144	0	0
Pensjonskostnad	331	317	0	0
Sum	3 147	3 008	1 316	1 044

Gjensidig oppsigelsestid for administrerende direktør er seks måneder.

Det foreligger ingen bonusordning for administrerende direktør.

Ingen ansatte har lån i selskapet per 31.12.2023. Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til administrerende direktør, styrets leder eller andre nærstående parter.

Kostnadsført revisjonshonorar:

	Konsern		Stiftelsen	
	2023	2022	2023	2022
Ordinær revisjon	1 364	1 355	1 055	931
Attestasjonsoppdrag	103	405	63	248
Annen bistand	588	766	310	741
Sum	2 055	2 526	1 428	1 920

Note 6 Immaterielle eiendeler

Konsern	Kristiania:DIGI	Domene/ merkenavn	Goodwill	Sum immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.	29 318	2 315	38 590	70 223
Årets tilgang	10 428	0	0	10 428
Årets avgang	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	39 746	2 315	38 590	80 651
Akk. Avskrivninger 01.01	11 241	506	33 739	45 486
Årets avskrivninger	0	0	0	0
Årets nedskrivning	6 713	176	2 456	9 345
Akk. Avskrivning avgang	0	0	0	0
Akk. Avskrivninger 31.12	17 954	682	36 195	54 831
Bokført verdi 31.12	21 792	1 633	2 395	25 819
Avskrivningstid	5 år	2-3 år *	5 år	
Avskrivningsplan	Lineære	Lineære	Lineære	

* Domene avskrives ikke.

Goodwill relaterer seg til oppkjøp av Westerdals, Fashion Mode, Bårdar Akademiet og Norges Yrkesakademi. Goodwill relatert til Bårdar Akademiet er delvis nedskrevet i 2021 som følge av at virkelig verdi pr. 31.12.2021 er vurdert lavere enn anskaffelseskost på aksjene.

Stiftelsen	Kristiania:DIGI	Domene	Sum immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.	29 318	1 593	30 911
Årets tilgang	10 428	0	10 428
Årets avgang	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	39 746	1 593	41 339
Akk. Avskrivninger 01.01	11 241	0	11 241
Årets avskrivninger	6 713	0	6 713
Årets nedskrivning	0	0	0
Akk. Avskrivninger 31.12	17 954	0	17 954
Bokført verdi 31.12	21 792	1 593	23 384
Avskrivningstid	5 år	Avskrives ikke	
Avskrivningsplan	Lineære		

Kristiania:Digi er et digitaliseringsprosjekt som skal gå over flere år. Årets anskaffelse er relatert til selskapets nettsider og ny digital plattform for salg og markedsføring av nettstudier. Balanseførte kostnader består av innkjøpte tjenester i forbindelse med digitaliseringsprosjektet.

Note 7 Varige driftsmidler

Konsern	Byggkontormaskiner/ teknisk utstyr	Innredning/ Inventar	Maskiner/ Transportmidler	Sum	
Anskaffelseskost 01.01.	282 543	151 533	283 455	1 041	718 572
Årets tilgang	0	8 712	1 860	167	10 739
Årets avgang	0	-131	0	0	-131
Anskaffelseskost 31.12	282 543	160 114	285 315	1 208	729 180
Akk. Avskrivninger 01.01	52 306	106 500	173 441	447	332 694
Årets avskrivninger	6 540	28 700	20 543	198	55 981
Årets nedskrivning	0	448	0	0	448
Akk- Avskrivning avgang	0	0	0	0	0
Akk. Avskrivninger 31.12.	58 846	135 648	193 984	645	389 123
Bokført verdi 31.12	223 697	24 466	91 331	563	340 057
Økonomisk levetid	40-100 år	2-3 år	3-10 år	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

På tidspunkt for oppkjøp av Kirkegaten 24-26 AS ble det identifisert merverdier tilknyttet bygget tilsvarende 41,3 MNOK. Disse merverdiene er aktivert på konsernnivå og avskrives over 100 år. Det er aktivert 14,4 MNOK som anlegg under utførelse pr. 31.12.2023.

Stiftelsen	Kontormaskiner/ teknisk utstyr	Innredning/ Inventar	Maskiner/ Transportmidler	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	131 584	251 958	1 041	384 583
Årets tilgang	10 439	1 406	0	11 845
Årets avgang	-131	0	0	-131
Anskaffelseskost 31.12	141 892	253 364	1 041	396 297
Akk. Avskrivninger 01.01	92 416	170 762	447	263 625
Årets avskrivninger	23 205	17 941	198	41 344
Årets nedskrivning	448	0	0	448
Akk- Avskrivning avgang	0	0	0	0
Akk. Avskrivninger 31.12.	116 069	188 703	645	305 417
Bokført verdi 31.12	25 823	64 661	396	90 880
Økonomisk levetid	2-3 år	3-10 år	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Kjøp og salg av driftsmidler i konsernet de siste 3 år:

	2023	2022	2021
Tilgang	10 739	39 890	76 892
Avgang	-131	0	-3 425

Note 8 Leie- og garantiforpliktelser

I forbindelse med leie av lokaler er det utstedt følgende bankgarantier:

Lokale	Leietaker	Årlig leiesum	Utløper	Garantibeløp
Kirkegaten 20, Oslo	Stiftelsen	5 592	30.06.2024	3 420
Kongens gate 22, Oslo	Stiftelsen	12 229	01.08.2026	4 815
Prinsens gate 7-9, Oslo	Stiftelsen	31 345	30.09.2024	10 842
Tollbugaten 17, Oslo	Stiftelsen	1 235	30.06.2024	568
C. Sunds gate 27/33, Bergen	Stiftelsen	8 746	30.09.2028	7 009
Kalfarveien 76, Bergen	Stiftelsen	16 893	09.11.2032	7 652
Kirkegaten 24-26, Oslo	Stiftelsen	18 663	30.06.2025	0
Christian Kroghs gate 32, Oslo	Stiftelsen	41 121	15.11.2031	21 010
Rosenkrantzgt. 16-18	Stiftelsen	28 059	31.01.2031	13 727
Urtegaten 9 S1 AS, Oslo	Stiftelsen	59 593	01.10.2036	58 246
Tollbugata 34, Oslo	Stiftelsen	5 559	30.09.2031	2 740
Kirkegaten 17, Oslo	Stiftelsen	15 451	31.10.2036	8 363
Rosenkrantzgate 22, Oslo	Stiftelsen	7 688	01.12.2027	0
Kirkegata 23-25, Oslo*	Stiftelse	0	01.07.2044	60 641
Olav V's gate 1	Stiftelsen	845	30.06.2027	527
Rådhusgata 27	Stiftelsen	1 126	01.02.2028	4 957
Rosenkrantz gate 20	Stiftelsen	3 889	31.10.2031	2 124

* Stiftelsen har inngått leieavtale med Kirkegata 23-25 AS fra og med juli 2024. Bygget er under oppføring og vil bli tatt i bruk ved ferdigstilling. Campus Kristiania Eiendom AS eier pr. 31.12.2023 35% av aksjene i Kirkegata 23-25 Holding AS, som igjen eier 100% av aksjene i Kirkegata 23-25 AS. Se note 7.

Husleiekostnadene oppgitt i tabellen er ikke inkludert felleskostnader.

Ved inngåelse av enkelte av leiekontraktene er det inngått avtale om leiefritak for en angitt periode. Leiefritaket blir periodisert over leiekontrakten og resultatføres som en fast månedlig kostnadsreduksjon over leieperioden. Tallene i tabellen ovenfor er justert for evt. leiefritak.

Note 9 Aksjer i datterselskap og andre selskaper

	Stemme- /eierandel	Egenkapital 31.12.2023	Årsresultat 2023	Bokført verdi
Aksjer i datterselskap:				
Campus Kristiania Eiendom AS	100%	-66 714	-84 197	30 203
Kirkegaten 24-26 AS (100 % eid av CKE AS)	100%	98 540	-61 648	208 573
Fagskolen Kristiania AS	100%	21 777	-1 068	31 031
Kirkegaten 23-25 Drift AS	100%	23	-423	30
Leksia AS	100%	346	-12	0
Sum		0	53 972	-147 348
				269 837

		Inntektsført resultatandel	Egenkapital 31.12.2023 (100%)	Årsresultat 2023 (100%)	Bokført verdi
Aksjer i tilknyttet selskap:					
Oslo Private Gymnas AS	9,60 %	0	0	0	21
Kirkegata 23-25 Holding AS	35%	-68 925	168 927	-196 927	62 686
Sum		-68 925	168 927	-196 927	62 707

Alle datterselskapene har forretningskontor i Oslo.

Kirkegaten 24-26 AS er et heleid datterselskap av Campus Kristiania Eiendom. Det utarbeides ikke konsernregnskap for dette underkonsernet.

Note 10 Sammendratte poster

Finansinntekter og finanskostnader består av følgende poster:

	Konsern		Stiftelsen	
	2023	2022	2023	2022
Renteinntekter/ -kostnader	8 021	4 263	28 093	14 834
Finansinntekter	737	996	705	953
Finanskostnader	-991	-635	-852	-496
Finansposter relatert til fond	22 315	-4 622	22 315	-4 622
Sum	30 082	2	50 261	10 669

	Kostpris	Balanseført verdi	Markedsverdi
<i>Finansielt anleggsmiddel</i>			
Pareto	153 527	160 253	160 253
SEB	145 538	148 493	148 493
Sum	299 065	308 746	308 746

Note 11 Skatt

	Konsern		Stiftelsen	
	2023	2022	2023	2022
Resultat før skattekostnad	-3 762	29 105	167 053	70 581
Resultat skattefri virksomhet	-163 116	-54 988	-167 053	-70 581
Sum resultat før skatt	-166 878	-25 883	0	0
Permanente og andre forskjeller	68 919	4 321	0	0
Endring midlertidige forskjeller	2 131	1 331	19	23
Anvendelse underskudd til fremføring	0	0	0	0
Årets skattegrunnlag	-95 828	-20 230	19	23
Betalbar skatt (22 %)				
Betalbar skatt	4	5	4	5
Betalt forskuddsskatt	0	0	0	0
Skyldig skatt før eierperiode	0	0	0	0
Betalbar skatt i balansen	4	5	4	5
Beregnet skatt av årets resultat				
Betalbar skatt	4	5	4	5
Endring utsatt skatt/ skattefordel	-20 601	-4 721	-4	-5
Netto skattekostnad	-20 597	-4 716	0	0
Midlertidige forskjeller				
Driftsmidler	40 874	42 356	0	0
Utestående fordringer	-38	-43	0	0
Varelager	0	0	0	0
Gevinst- / tapskonto	74	93	74	93
Underskudd til fremføring	-116 604	-20 253	0	0
Avskårede renter	-10 397	-10 397	0	0
Sum midlertidige forskjeller	-86 091	11 756	74	93
Midlertidige forskjeller som ikke balanseføres	10 397	10 521		
Grunnlag utsatt skatt/skattefordel	-75 694	22 277	74	93
Utsatt skatt/skattefordel (22 %)	-16 653	4 900	16	20
Avstemming effektiv skattesats				
Forventet skattekostnad	-828	6 403	36 752	15 528
Effekt av skattefri virksomhet	-35 886	-12 097	-36 752	-15 528
Effekt av permanente forskjeller	15 162	951	0	0
Effekt av ikke balanseført utsatt skattefordel	0	27	0	0
Effekt av endret skatteprosent	0	0	0	0
Skattekostnad	-21 551	-4 716	0	0

Stiftelsens undervisningsvirksomhet er skattefri etter dom i Høyesterett 3. september 1985.

Fagskolen Kristiania har skattefritak for sin undervisningsvirksomhet basert på skatteloven §2-32 første ledd.

Note 12 Egenkapital

Konsern	Grunnkapital	Studentfond	Opptjent kapital	Sum
Egenkapital 01.01.	10 100	3 000	442 026	455 126
Årets resultat	0	0	16 836	16 836
Korreksjon av tidligere års feil*	0	0	20 951	20 951
Egenkapital 31.12.	10 100	3 000	479 813	492 912

Det foreligger ingen minoritetsinteresser i konsernet

Stiftelsen	Grunnkapital	Studentfond	Opptjent kapital	Sum
Egenkapital 01.01.	10 100	3 000	469 955	483 055
Årets resultat	0	0	167 053	167 053
Korreksjon av tidligere års feil*	0	0	20 000	20 000
Egenkapital 31.12.	10 100	3 000	657 008	670 108

Studentfondet er et fond der studenter kan søke om midler til aktiviteter for å fremme studentvelferd. Midler tildeles etter angitte kriterier. Det er ikke foretatt utdelinger fra fondet i 2023.

*Avsetning for omstillingskostnader

Høgskolen Kristianas strategiske plan er å bli landets første uavhengige universitet. I denne forbindelse vil det påløpe en rekke omstillingskostnader, blant annet knyttet til utvikling av doktogradprogrammer, etablering av nytt campus og kostnader knyttet til avslutning av eksisterende leieforhold. Det ble derfor besluttet i 2019 å avsette 20 MNOK av årets resultat som skal dekke fremtidige omstillingskostnader. Denne avsetningen har vært klassifisert som annen kortsiktig gjeld, men burde vært klassifisert som egenkapital. Dette er korrigert i 2023.

Note 13 Konsenmellomværende

Stiftelsen har følgende konsernmellomværende pr. 31.12:

2023	KGAS	CKE Fagskolen Kristiania	Sum
Langsiktig fordring	0	243 420	243 420
Fordring/gjeld konsernkonto	118 523	100 876	-46 937
Kortsiktig fordring	0	0	2 945
Kundefordring	50		5
Sum mellomværende	118 574	344 296	-43 987

2022	KGAS	CKE Fagskolen Kristiania	Sum
Langsiktig fordring	0	129 514	129 514
Fordring/gjeld konsernkonto	38 722	191 104	-56 284
Kortsiktig fordring	0		1 389
Kundefordringer	436	0	12 031
Sum mellomværende	39 158	320 618	-42 864

Det er bevilget en langsiktig kredittramme på kr 325 millioner fra Stiftelsen til Campus Kristiania Eiendom for kjøp av datterselskapene Kirkegaten 24-26 AS og Kirkegaten 23-25 Holding AS hvor TNOK. 243 420 var trukket opp pr. 31.12.2023. Kredittrammen på 325 millioner består av 2 lån.

Det er bevilget låneramme på 150 millioner for kjøp av Kirkegaten 24-26 AS. Rentebetingelse er p.t. 3 mnd NIBOR + 1,8 % p.a. Lånet forfaller 28.06.2032.

Det er bevilget låneramme på 175 millioner for kjøp av Kirkegaten 23-25 Holding AS. Rentebetingelse er p.t. 3 mnd NIBOR + 1,8 % p.a. Lånet forfaller 24.05.2043

Note 14 Kundefordringer

Kundefordringer pr. 31.12.	Konsern	Stiftelsen
Kundefordringer til pålydende	75 287	75 402
Avsetning til tap på krav	-38 416	-38 378
Virkelig verdi kundefordringer	36 871	37 024

Prinsipp for tapsføring gjøres erfaringsmessig og beregnes ikke ned på den enkelte skyldner. Høyskolen Kristiania opplever at utestående fordringer gjerne innbetales flere år senere, og det er derfor sjeldent fordringer konstateres tapt.

Note 15 Bundne midler i bank

Bundne midler pr 31.12.2023	Konsern	Stiftelsen
Skattetrekkkonto	31 047	27 697

Selskapets bankkonto er tilknyttet konsernets konsernkontosystem i Nordea, der Høyskolen Kristiania eier toppkontoen. Dette innebærer at alle bankinnskudd og trekk på kreditt i konsernet er bokført i Høyskolen Kristiania med motpost i mellomværende fordring/ gjeld.

Alle konsernselskap er tilknyttet konsernkontoordningen er solidarisk ansvarlig for de trekk som er gjort, dette ansvaret er begrenset oppad til 85 MNOK. Renter beregnes daglig med NIBOR 7 dager med påslag lik 0,4 % for innstående og 1,6 % for overtrekk.



Revisors beretning





Uavhengig revisors beretning

Til styret i Høyskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Høyskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stiftelsesregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og • Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper. 	<p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og • Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. • Gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
--	--

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å



rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.



BDO AS

Norunn Byrkjeland
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo document key: FDBMK-B7BAE-3406K-A 1JLP-MIN88-64GPM

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Byrkjeland, Norunn**Partner**

På vegne av: BDO AS

Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-792505

IP: 188.95.xxx.xxx

2024-05-23 09:18:06 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: FDBMK-B7BAE-3406K-A1JLP-MINB8-64GPM

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>





Beskrivelse av organisasjonen

STYRET

Styret er Høyskolen Kristianas øverste besluttede og utøvende organ, og består av ti medlemmer. Styret skal lede og føre tilsyn med stiftelsens faglige og økonomiske virksomhet, og påse at den er i samsvar med formålet. Styret skal vedta overordnede retningslinjer og planer for stiftelsens forvaltning, og fremsende disse til rådsfor-lingen for eventuell uttalelse.

Navn	Tittel
Kyrre Lekve	Styrets leder og eksternt medlem
Paul Chaffey	Eksternt styremedlem
Are Brean	Eksternt styremedlem
Marit Reutz	Eksternt styremedlem
Aase Aamdal Lundgaard	Eksternt styremedlem
Kjell Ove Ernes	Intern styremedlem, faglig repr.
Siri Senje	Intern styremedlem, faglig repr.
Anna Valentina Garcia	Internt styremedlem, adm. repr.
Maren Andrea Hauan Brathaug	Studentrepresentant
Erica Marie Kunz Skrede	Studentrepresentant

RÅDSFORSAMLINGEN

Rådsforsamlingen skal føre tilsyn med stiftelsen og bidra med å fremme dens formål. Rådsforsamlingen har til en hver tid rett til å undersøke om stiftelsen forvaltes i samsvar med stiftelsens statutter, lover og forskrifter, og om stiftelsens midler er anbrakt på betryggende måte. Styrets leder og administrerende direktør deltar i møtene. Rådsforsamlingen utpeker en statsautorisert revisor til å revidere stiftelsens regnskaper, samt til å godkjenne årsregnskap og årsberetning.

Navn	Medlemskap
Peter Wesenberg (leder)	Eksternt medlem
Liza Reisel	Eksternt medlem
Harald Hjort	Eksternt medlem
Hilde Lorentzen	Eksternt medlem
Astrid Søgnen	Eksternt medlem
Per-Espen Magnussen	Eksternt medlem
Ester Conings Vanvik	Internt medlem
Magne Johannessen	Internt medlem
Line Edelmann	Internt medlem

ADMINISTRERENDE DIREKTØR OG REKTOR

Administrerende direktør er daglig leder av Høyskolen Kristiania, og representerer Høyskolen Kristiania utad i alle saker som hører inn under den daglige ledelse.

Rektor tilsettes av styret og har det øverste faglige ansvaret for høyskolen og har tilsetningsmyndighet. Rektor er åremålstilsatt for en periode på fire år og kan tilsettes for ytterligere en fireårsperiode. Rektor rapporterer også til styret og rådsforsamlingen ved faglige spørsmål.

HØYSKOLELEDELSEN VED HØYSKOLEN KRISTIANIA

Høyskoleledelsen består av administrerende direktør, rektor, prorektorer, høyskoledirektør, strategidirektør, dekaner, rektor for Fagskolen Kristiania og direktør for campus Bergen.

Høyskoleledelsen består av:

- Administrerende direktør Solfrid Lind
- Rektor Trine J. Meza
- Høyskoledirektør Tine Widerøe
- Prorektor utdanning Sarah J. Paulson
- Prorektor FoU/KU Kristi Bache
- Prorektor for arbeidsliv og innovasjon Jens Barland
- Dekan School of Communication, Leadership, and Marketing Helene Sætersdal
- Dekan for School of Health Sciences Hans-Christian Åsheim
- Dekan School of Arts, Design, and Media Jørn Mortensen
- Dekan School of Innovation, Economics, and Technology Tor-Morten Grønli
- Strategidirektør Aleksander Nikolic
- Rektor Fagskolen Kristiania Annelise Kiønig
- Direktør for campus Bergen Aleksander Sivertsen





UTDANNINGSUTVALGET

Utdanningsutvalget skal kvalitetssikre alle studier og emner ved høyskolen. Utdanningsutvalget har det operative ansvaret for kvalitetssikring av studieplaner og emnebeskrivelser. Prorektor utdanning har ansvar for å nedsette utvalget. Utdanningsutvalget rapporterer til Høyskoleledelsen.

LOKUT

LOKUT skal kvalitetssikre arbeidet med opprettelse av nye studietilbud og ved revidering av eksisterende studietilbud, og skal sørge for at det faglig-pedagogiske utviklingsarbeidet ved høyskolen følger de myndighetskrav som ligger i gjeldende lover og forskrifter.

LOKUT er et rådgivende organ for Utdanningsutvalget og høyskolens ledelse. Prorektor utdanning er ansvarlig for å nedsette utvalget.

ANDRE RÅD OG UTVALG

- Læringsmiljøutvalget
- Verneombud
- Arbeidsmiljøutvalg
- Klagenemnda
- Bibliotekutvalg
- Ansettelsesutvalget
- Skikkethetsutvalg
- Styringsgruppe for pensjon
- Råd for samarbeid med arbeidslivet
- Fagområdets forskningsutvalg
- Strategisk forskningsutvalg
- Redelighetsutvalg/forskningsetisk utvalg
- Opptakskomiteé



ADRESSER

Campus Oslo

Besøksadresser

Høyskolen Kristiania
Kirkegata 24-26
Kirkegata 27
Prinsens gate 7-9
Kongens gate 22
Christian Krohgs gate 32
Urtegata 9

Postadresser

Høyskolen Kristiania
PB 1190
0107 Oslo

Fagskolen Kristiania
Rosenkrantz gt. 16
PB 1155
Sentrum 0107 Oslo

Campus Oslo

Besøks- og postadresser

Høyskolen Kristiania
Kalfarveien 78C
5022 Bergen

Fagskolen Kristiania
C. Sundts gate 33
5004 Bergen



REDAKSJONEN

Stein-Oddvar Evensen / ansv. redaktør

Guro Aardal Hagen / prosjektledelse og tekst

Elisabeth Bakke-Hareide / grafisk design

Svein Meek / rådgiver grafisk design

Jonatan Arvid Quintero / foto

Haakon Dueland / foto

Benjamin Åvitsland / foto

Adobe Stock / illustrasjoner