

ÅRSRAPPORT 2022

ÅRSRAPPORT
2022

Innhold

- 04 Styrets beretning
- 39 Årsregnskap
- 64 Beskrivelse av organisasjonen



Forord

Vi fikk et noe mer krevende år med færre startede studenter høsten 2022. Krig, uro og økte kostnader har påvirket oss i likhet med resten av utdanningssektoren. Vi er likevel trygge på at de grepene vi har gjort, og skal ta videre for å tilpasse oss, sikrer at Kristiania er godt rustet for fremtiden.

Som nyinnsatt rektor for høyskolen, overtok professor Trine Johansen Meza oppgaven med å lede Kristiania på veien videre til å bli Norges første ideelle arbeidslivsuniversitet. Trine er takknemlig for den varme og inkluderende måten hun blitt tatt imot på, både av studenter, ansatte og partnere.

Vi ansatte våre første stipendiater som skal ta doktorgrad på høyskolens egne doktorgradsprogram. Vi lyste ut hele 17 stipendiatstillinger fordelt på de to programmene, og startet opp begge programmer høsten 2022. Dette er en god fortsettelse på vår reise for å bli et uavhengige universitet – som tilbyr utdanning fra fagskole til doktorgrad.

Vår suksess kan tilskrives vår evne og vilje til rask omstilling, utvikling av relevante studieprogrammer og høy utdanningskvalitet. Som en uavhengig og ideell høyskole, med en best mulig sammensetning av fagområder og tradisjoner for nyskapende pedagogikk, er vi i en enestående posisjon til å tilby studier som møter arbeidslivets behov. I fjor tangerte vi nesten antall søkere til Kristiania som under rekordåret under pandemien. Det viser at vi er en attraktiv utdanningsinstitusjon med relevante studieprogrammer og høy utdanningskvalitet.

Den 8. mars 2022 vedtok Stortinget at osteopater vil få status som helsepersonell. Som eneste tilbyder av osteopatiutdanning i Norge gleder vi oss over at vi nå kan si at vi utdanner helsepersonell hos oss, og på høsten feiret vi vårt første kull fra Videreutdanning i osteopati. Dette er en stor

anerkjennelse til det vitenskapelige miljøet, og det vil bety mye for studietilbudet, kandidatene våre, og ikke minst for samfunnet, der behovet for helsepersonell bare vil fortsette å øke med en stadig aldrende befolkning.

Tettere samarbeid med arbeidslivet var også en viktig del av 2022. Utdanningsløpene på Kristiania skal kjennetegnes av høy grad av arbeidslivsrelevans. De fleste studiene tilbyr praksisplass som en del av studieløpet. Å ha praksis i en bedrift er både lærerikt og spennende, og for arbeidsgivere er det en gylden mulighet til å få hjelp fra en oppdatert og ivrig medarbeider. I 2022 hadde Kristiania cirka 1 200 studenter ute i praksis i bedrifter, fordelt på cirka 800 bedrifter.

Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA) er Kristianias rådgivende organ for å sikre en sterk relevans mellom utdanning, forskning, utvikling og næringsliv. Rådet består av nøkkelpersoner fra flere bedrifter, samt hovedorganisasjonene LO og NHO.

Kristiania har blant annet gjennomført et skreddersydd tilbud til ASKO. Dette er en bachelorgrad i innkjøpsledelse, hvor 32 ansatte fikk ta en grad hos oss samtidig som de var i full jobb. Dette kullet ble uteksaminert i 2022, og vi er stolte over kunne imøtekomme arbeidslivets kompetansebehov på denne måten.

Som en del av ambisjonen om å bli universitet, ble hele Kristiania på høsten forent under én felles logo. Med en samlet og styrket merkevare ønsker vi å gjøre oss enda mer kjent, og få omverdenen til virkelig å oppdage Kristiania som en tilbyder av utdanning med tradisjon for forandring. Noe vi har drevet med siden etableringen i 1914.

I 2024 er det 110 år siden Høyskolen Kristiania ble grunnlagt. Gjennom snart 110 år har vi utdannet over tre millioner mennesker og vi har hatt betydelig innflytelse på utviklingen i samfunnet. gjennom undervisning, forskning og formidling. I 2024 skal vi markere dette ved å vise frem vår stolte historie, ved se fremover og sørge for at Kristiania fortsetter å tilby relevant og ettertraktet utdanning for dagens og morgendagens arbeidsmarked.

Vi vil rette en stor takk til alle som hver dag bidrar til å utvikle Kristiania til å være en utdanningsinstitusjon for alle. De resultatene vi har oppnådd hadde ikke vært mulig uten innsatsen fra ansatte, studenter, alumni, partnere fra arbeidslivet og studentorganisasjonen.

God lesning!



Solfrid Lind

Solfrid Lind
Administrerende direktør



Trine Meza

Trine Meza
Rektor

STYRETS BERETNING




Virksomhetens art



Høgskolen Kristiania (heretter Kristiania) leverer forskning og utdanning innen ledelse, organisasjon, markedsføring, kommunikasjon, informatikk, helsevitenskap, innovasjon og kunstfag. Med 16 335 studenter og et mangfoldig utdanningstilbud i Oslo og Bergen samt på nett, er Kristiania Norges største uavhengige høyskole.

Kristianas oppdrag er å bidra til Norges sosiale og økonomiske utvikling gjennom en problemdrevet og anvendt kunnskapsutvikling og -formidling, i nært samarbeid med arbeidslivet. For å kunne utføre dette oppdraget på en mest mulig effektiv måte, har Kristiania som mål å bli Norges første uavhengige universitet.

Kristiania i 2022



Styret gjennomførte åtte styremøter og behandlet 34 saker i 2022. I tillegg ble det avholdt styreseminar med styret og høyskoleledelsen.



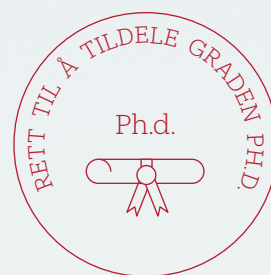
Veien mot å bli et universitet

NOKUT akkrediterte to doktorgradsprogrammer ved Kristiania i desember 2021, nemlig ph.d. i anvendt informasjonsteknologi og ph.d. i kommunikasjon og ledelse. Deretter fikk Kristiania innvilget retten til å tildele graden ph.d. av Kunnskapsdepartementet i juli 2022. Avdelingen for School of Doctoral Studies ble etablert høsten 2021, og den første ph.d.-stipendiaten ble tatt opp til et av Kristianias ph.d.-programmer i desember 2022. Akkrediteringene er en viktig anerkjennelse av Kristianias sterke vitenskapelige miljøer, av institusjonens betydelige forskning og undervisning, samt den unike profilen Kristiania har i utdannings-Norge.

Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid

Mens det har vært en jevn økning i antall publikasjoner de siste årene, hadde Kristiania en nedgang fra 2021 til 2022. Kristiania har jobbet systematisk med å utvikle rutiner, retningslinjer og forskningsstøttefunksjoner, og har fortsatt økning i ekstern finansiert forskning (Forskningsrådet) pr. faglige årsverk fra 2021 til 2022. Dette er også et resultat av oppbygging av forskningsgrupper. Oppdragsinntekter i 2022 har kommet fra Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) i form av utdanningsoppdrag, samt forskningsoppdrag fra private aktører. Verdien av nye HEU-kontrakter i signeringsåret 2022 i euro pr. FoU-årsverk er 4.404 EUR/FoU-årsverk for Kristiania.

Ved utgangen av 2022 var det 18 stipendiater tilknyttet Kristiania. Av disse var én finansiert av arbeidsgiver, én finansiert gjennom et Forskningsrådsprosjekt, to finansiert gjennom et ERC-prosjekt, og resten var finansiert av Kunnskapsdepartementet og Kristiania. Tre av stipendiatene er tilknyttet ordningene med Offentlig sektor-ph.d., eller Nærings-ph.d. fra Forskningsrådet.



Utdanning



8 av 10 studenter fullfører utdanningen sin på normert tid

Antall studenter som gjennomfører gradsgivende studier ved Kristiania er høye. Hele åtte av ti studenter fullfører utdanningen sin på normert tid.



1200 studenter i praksis fordelt på ca. 800 bedrifter

I 2022 hadde Kristiania ca. 1 200 studenter ute i praksis i bedrifter, fordelt på ca. 800 bedrifter. Kontakten og kontraktene organiseres slik at det gir tryggere rammer enn før når studentene er ute i praksis i bedrift.



Kristianas studenter vurderer tilfredsheten som svært god. Marginal nedgang fra 4,08 (2021) til 4,03 (2022).

Det er høy studenttilfredshet ved Kristiania. Snittet i sektoren viser at studenter i Norge har fått en dårligere opplevelse, og studenttilfredsheten gikk ned. Kristiania har derimot klart å holde tilfredsheten og kvaliteten på et høyt nivå, og studentene vurderer tilfredsheten som svært god, resultatene viser en marginal nedgang fra et gjennomsnitt på 4,08 til 4,03.

På landsbasis viste Studiebarometeret for 2022 en nedgang i overordnet tilfredshet med studiene fra 4 til 3,8. Til tross for at studentene skårer den overordnede tilfredsheten noe lavere, er det en liten oppgang i studentenes tilbakemeldinger på de fleste indeksene, som faglig og sosialt miljø, samt tilbakemelding og veiledning.



9 av 10 studenter i jobb 1/2 år etter avsluttet utdanning

Kandidatundersøkelsen i 2021 viste at ni av ti var i jobb et halvt år etter avsluttet utdanning. De foreløpige tallene fra 2022 viser en noe svak nedgang. 86 prosent av studentene er i jobb et halvt år etter avsluttet utdanning.

Kristiania har siden 2019 hatt en vekst innenfor fleksibel og livslang læring. I 2022 er antall studenter på ordinære nettstudier i underkant av 5 000, mens det våren 2020 (før pandemien) var ca. 3 100. Dette viser en vekst i antall nettstudenter på om lag 61 prosent fra før pandemien til 2022. Høyskolen svarer på et økt behov for fleksible studietilbud og livslang læring for enkeltindivider. I forbindelse med Tilstandsrapport for høyere utdanning 2022 fra Direktoratet for internasjonalsisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning (HK-dir), trekkes Høyskolen Kristiania særlig frem. Bakgrunnen er høy studentvekst innen etter- og videreutdanning og veien inn til livslang læring, og med høy gjennomføringsgrad på mastergradsnivå.

An icon showing two stylized human figures, one slightly taller than the other, positioned to the left of the number 5000. The number is rendered in a large, thin, red font.

I underkant av 5000 nettstudenter

Med i overkant av 16 000 søkere på i underkant av 5 400 studieplasser, var det i 2022 tilnærmet samme antall søkere som foregående rekordår, men langt færre studenter startet enn de planlagte studieplassene. Kristiania merker således sterk konkurranse fra sektoren og må tydeliggjøre sin posisjon i markedet.

The number 16 000 is displayed in a large, thin, red font.

Søkere

An icon of a chair is positioned to the left of the number 5 600. The number is rendered in a large, thin, red font.

Studieplasser

Gründermiljøet på Kristiania i Bergen fikk sin egen studentinkubator «Bryggeriet» i løpet av 2022 som en utvidelse av tilsvarende med inkubatoren Loftet i Oslo. Denne skal gi studenter med skaperglede muligheter for å lykkes med sine ideer, og å skape sin egen bedrift.

The logo for Bryggeriet, featuring the word "bryggeriet" in a bold, red, lowercase sans-serif font. Above the letter 'i' in "bryggeriet", there are three small red dots arranged in a slight arc.

Bergens nye studentinkubator

Arbeidsmiljø og personale



Medarbeiderundersøkelse

Syklus for gjennomføring av medarbeiderundersøkelser i Kristiania er annethvert år. Det ble gjennomført medarbeiderundersøkelse i november 2022, sist gang var i 2020. Kristiania byttet leverandør fra B2S, og inngikk en 6-års avtale med ARK (en undersøkelse som er laget av og for utdanningssektoren) med totalt tre gjennomføringer. De to neste gjennomføringene vil være i 2024 og 2026.

Til tross for en organisasjon i sterk vekst og endring, scorer Kristiania gjennomgående høyere enn UH-sektoren for øvrig. Organisasjonen ser ut til å bære preg av god takhøyde der de ansatte opplever at arbeidet er meningsfylt, arbeidsmiljøet er godt og de har kolleger som bryr seg.

Undersøkelsen viser også stor enighet om hvor «skoen trykker», og mye av det vil også være mulig å løse. Tema som informasjonsflyt/-tilgjengelighet og opplæring, både innen teknologi og systemer, samspill, innflytelse og medvirkning må adresseres. Vårt ansvar videre vil være, i fellesskap, å finne fornuftige tiltak og iverksette disse.

Digitalisering

Ny teknologi skal styrke kvaliteten i den faglige og administrative virksomheten, gjøre høyskolens kunnskap mer tilgjengelig, øke studentenes læring, gjøre studietilbudene tilgjengelige i stor skala, samt støtte forskning og kunstnerisk utvikling. Styret mener det er en forutsetning at bruk av teknologi for læring og ny kunnskap løftes til strategisk nivå ved Kristiania og integreres i all faglig og administrativ virksomhet. Det å utnytte digitaliseringens endringskraft stiller krav til styring og ledelse på alle nivåer. Utvikling og bruk av teknologi i Kristiania vil derfor forankres i strategier og i handlingsplaner.

Felles visuell profil

For å støtte ambisjonen om å bli et universitet innen 2030 besluttet styret i 2016 å samle hele stiftelsen under et nytt felles navn, nemlig Høyskolen Kristiania. Under dette arbeidet ble det utviklet en ny visuell profil. Siden 2016 og frem til 2021 har Kristiania innlemmet flere utdanningsinstitusjoner for å sikre at institusjonen har gode og sterke fagmiljøer innenfor fire distinkte fagområder. Styret vedtok i 2022 at Høyskolen Kristiania og Fagskolen Kristiania samles inn under ny felles visuell profil. Endringen vil ikke ha innvirkning på høyskolens og fagskolens navn.

Inaugurasjon og prorektorer

Professor Trine J. Meza ble ansatt som ny rektor for Kristiania i 2021, og den formelle inaugurasjonen som rektor ble gjennomført 1. august 2022. I løpet av 2022 ble følgende prorektorer ansatt i åremål på fire år ved Høyskolen Kristiania:

Prorektor utdanning:

Professor Sarah J. Paulson

Prorektor FoU/KU:

Førsteamanuensis Morten Irgens

Prorektor arbeidsliv og innovasjon:

Førsteamanuensis Jens Barland

Osteopater innlemmes i helsepersonelloven

Stortinget vedtok 8. mars 2022 endringer i helsepersonelloven som innebar at osteopater gis autorisasjon og dermed status som helsepersonell. Dette er en stor anerkjennelse til det vitenskapelige miljøet, og det vil bety mye for studietilbudet og kandidatene.

Utdanning i tall

Høgskolen Kristiania tilbød i 2022 heltidsstudier i Oslo og Bergen, og deltidsstudier gjennom nettstudier.

Høgskolen Kristiania tilbød i 2022 følgende portefølje av stedbaserte studier:

Oslo:

- || 2 doktorgradsstudier
- ||||||| 12 mastergradsstudier
- ||||||| 57 bachelorgradsstudier
- |||| 6 årsheter

Bergen:

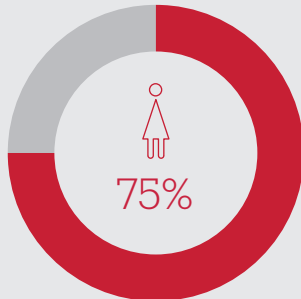
- | 1 mastergradsstudium
- ||||||| 11 bachelorgradsstudier
- ||| 3 årsheter

Høgskolen Kristiania tilbød i 2022 følgende portefølje av nettstudier:

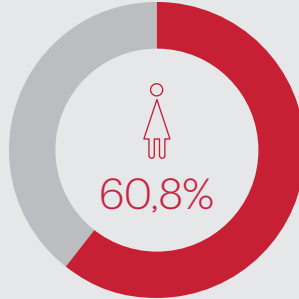
- || 2 mastergradsstudier
- ||||||| 12 årsheter
- |||| 6 bachelorgradsstudier



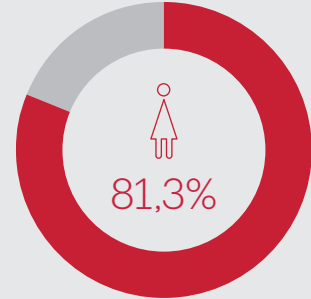
Høyskolen Kristiania hadde i 2022 totalt 16 335 studenter, fordelt som følger:



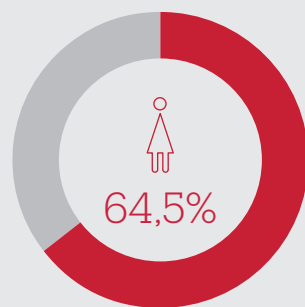
685 mastergradsstudenter



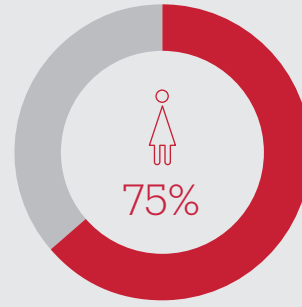
11 145 bachelorgradsstudenter



1 160 årsenhetsstudenter



2 845 studenter på øvrig lavere nivå



Totalt antall studenter 2022

I 2022:

556 720

Ble det avlagt totalt 556 720,2 studiepoeng i vår- og høstsemesteret

3 679

Møtte 3 679 nye heltidsstudenter opp til studiestart

Ba 1 983

Ble det uteksaminert 1 983 bachelorgradsstudenter

Ma 276

Og 276 mastergradsstudenter

Fagskolen Kristiania tilbød høsten 2022 følgende portefølje:

Oslo:

||||||| 18 to-årige stedbaserte studier

||||| 9 to-årige stedbaserte studier

| 1 halvårig stedbaserte studier

||| 4 to-årige stedbaserte studier

Nettstudier:

||||||| 14 nettutdanninger

95 535

Det ble det avlagt totalt 95 534,52 studiepoeng i vår- og høstsemesteret ved fagskolen.



Gjennomføring på normert tid

Andelen studenter som gjennomfører de gradsgivende studiene ved Høyskolen Kristiania er høy. Den har holdt seg stabilt høy over mange år, og på tvers av høyskolens mange fagområder. Særlig på mastergradsnivå er gjennomstrømmingen god: Hele åtte av ti studenter fullfører utdanningen sin på normert tid.

Det jobbes kontinuerlig med å skape et godt faglig og sosialt læringsmiljø for å bidra til at studentene gjennomfører studiene som planlagt. Der enkeltprogrammer og/eller institutter har lavere grad av gjennomføring, iverksettes tiltak. Tallene for tidligere år og 2022 har pekt på lavere gjennomføring i fagene innen teknologi. Det ble derfor i 2022 jobbet med revidering av disse studieprogrammene, hvor særlig studiemodeller og faglig progresjon ble vektlagt. De samme studiene vil i 2023 gjennomgå periodisk programevaluering.

Studenttilfredshet og studieinnsats

Studiebarometeret for 2022 viser en nedgang i overordnet tilfredshet med studiene fra 4 til 3,8 på landsbasis. Også ved Kristiania er det en

nedgang, om enn noe mindre, fra 4,08 til 4,03. Nedgangen skyldes i størst grad at flere studenter skårer 4 i forhold til tilfredshet, mot 5 i tidligere år. Til tross for at studentene skårer den overordnede tilfredsheten noe lavere, er det en liten oppgang i studentenes tilbakemeldinger på de fleste indeksene, slik som for eksempel faglig og sosialt miljø, samt tilbakemelding og veiledning.

Også indeksen for eget engasjement skåres noe høyere i 2022, fra 3,6 til 3,7. Det er på spørsmål om studentene er motivert for studieinnsats, og om de opplever at egen studieinnsats er høy, at noen flere sier seg enig eller helt enig i dette.

Samtidig viser innrapportert tid på studier at denne har sunket noe siden 2021. Dette er tall som har holdt seg rett over 32 timer i uken i flere år, men i 2022 brukes det i snitt under 30,5 timer i uken på faglig arbeid med studiene. Det er tiden til egenstudier som har sunket, mens tid brukt på organiserte læringsaktiviteter, har holdt seg stabil. Dette må ses i sammenheng med at studentene også rapporterer at de bruker mer tid på betalt arbeid enn tidligere.



Studenter i praksis

I 2022 hadde Høyskolen Kristiania ca. 1200 studenter ute i praksis i bedrifter i sin utdanning, fordelt på ca. 800 bedrifter. Dette ble administrert gjennom ca. 2400 kontrakter. Kontakten og kontraktene organiseres slik at det gir tryggere rammer enn tidligere når de er ute i praksis i bedrift.

Praksis skal administreres på en mer effektiv måte ved å bruke digitale verktøy for å koble studenter og aktuelle praksisplasser i arbeidslivet. I 2021 startet arbeidet med denne digitaliseringen. I 2022 ble dette rullet ut i tilnærmet full skala. Dette gjør koblingen både mer målrettet, forbedrer kvalitetssikringen, er mer effektiv, og antallet slike koblinger nå kan vokse videre uten vesentlig økt bruk av ressurser. I tillegg lanserte vi sommeren 2022 Stillingsportalen, som knytter arbeidslivet og studenter enda tettere sammen, særlig for bedrifter som leter etter arbeidskraft blant studentene.

Kristiania jobbet videre med å utvikle skalerbare praksismodeller og administrative rutiner, slik at vi har kapasitet til å tilby alle studenter ved Høyskolen Kristiania praksis i fremtiden. En nøkkelfaktor her er det nye CRM-systemet (Customer Relationship Management) og Stillingsportalen. Dette vil bidra til at høyskolen kan gi et høyt antall studenter slik praksis, samt at vi får økt arbeidslivets kjennskap til vår høyskole.

Karrieredager ble arrangert i mars 2022 av Høyskolen Kristianas karrieresenter. Dette foregikk som digitale karrieredager med over 100 deltagende bedrifter. Ca. 70 foredrag og intervjuer med representanter fra arbeidsliv og alumninettverket ble intervjuet, og dette ble delt digitalt med studentene. Noen høydepunkter

fra programmet var også at flere studenter fikk jobbtilbud, nye kontakter ble knyttet mellom høyskolen, arbeidslivet og studenter, og vi erfarte at tilbudet traff studenter både i Oslo, i Bergen og nettstudenter like godt.

Redegjørelse for utførte aktsomhetsvurderinger (åpenhetsloven)

Høyskolen Kristiania har påbegynt en redegjørelse for aktsomhetsvurdering i henhold til krav og retningslinjer i åpenhetsloven. Redegjøringen vil offentliggjøres på [kristiania.no](https://www.kristiania.no) innen 30. juni 2023.

Miljørapportering

Kristiania er av en slik karakter at den ikke representerer noen fare for det ytre miljøet. Samtidig er høyskolen opptatt av å arbeide systematisk med å redusere klimaavtrykket gjennom avfallshåndtering, arealutnyttelse, innkjøp, energiforbruk, energiproduksjon, flyreiser inn- og utland, bærekraft i utdanningene og forskning for det grønne skiftet. Det er lagt vekt på miljøvennlige løsninger for oppvarming og avfallshåndtering. All oppvarming i selskapets lokaler i Kirkegata 24-26 og Prinsens gate 7-9 i Oslo er basert på fjernvarme. I tillegg til å skille papir fra annet avfall, sorteres organisk avfall som matrester fra kantinen ut i egen spesialcontainer. Kristiania har siden 2010 vært sertifisert som CO₂-nøytral. Kristiania har utplassert resirkulerte oljefat som er merket for innsamling av flaskepann.

Søkelyset på klima og miljø i UH-sektoren, og i samfunnet ellers, har økt betraktelig de siste årene. Kristiania har, som en del av UH-sektoren og samfunnet, inkorporere klima- og miljøaspektet som en viktig del av campusutviklingen.

Arbeidsmiljø og personale

I 2022 hadde Høyskolen Kristiania 689 ansatte i totalt 598,04 årsverk. Av disse var 293,44 årsverk (372 ansatte) i faglige stillinger og 304,6 årsverk (317 ansatte) i administrative stillinger.



Antall ansatte i 2022

Kjønnsfordeling



Kjønnsfordelingen blant de faglige årsverkene



Kjønnsfordelingen blant de administrative årsverkene



Kjønnsfordeling for høyskolen i sin helhet



Kjønnsfordelingen i stiftelsens styre



Kjønnsfordelingen i rådsforsamlingen

I 2022 var registrert sykefravær på 4,6 prosent. Det har vært et godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten (Avonova) i oppfølgingen av både det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet. Bedriftshelsetjenesten har som oppgave å følge opp begge disse områdene.

Turnover (frivillige fratredelser) var på 8 prosent.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har hatt regelmessige møter. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har fungert bra. Det er ikke rapportert om alvorlige skader eller ulykker i løpet av 2022.

Det er etablert styreansvarsforsikring som dekker både styret og daglig leder.

Les mer om likestillingsrapportene for Høyskolen Kristiania og Fagskolen Kristiania under Rapporter og strategi:

kristiania.no/om-kristiania/om-oss/



Sykefravær 2022



Turnover 2022

Vitenskapelige tilsatte i tall



Antall årsverk i professorstillinger



Antall årsverk i dosentstillinger



Antall årsverk i førsteamanuensisstillinger



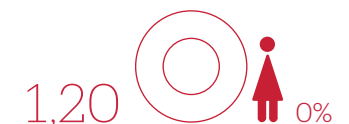
Antall årsverk i førstelektorstillinger



Antall årsverk i høyskolelektorstillinger



Antall årsverk i høyskolelektorstillinger



Antall årsverk i forskerstillinger



Antall årsverk i postdoktorstillinger



Antall årsverk i stipendiatstillinger

Fagskolens Kristiania



Antall ansatte i 2022

I 2022 hadde Fagskolen Kristiania 124 hvor 117 er fast ansatte (94,4 prosent) og 7 midlertidig ansatte (5,6 prosent).



Av de 124 ansatte var det 78 kvinner og 46 menn



Antall årsverk var 107,1 hvorav 69,4 årsverk kvinner og 37,7 årsverk menn



Av de 124 var det 94 faglig ansatte (75,8 prosent) og 30 administrativt ansatte (24,2 prosent)



Antall årsverk for administrativt ansatte



Antall årsverk for faglig ansatte



Sykefravær 2022

Forskning



På bakgrunn av de foreløpige beregningene for publikasjonspoeng forventes det at publiseringsaktiviteten blir lavere enn fjorårets tall. Det foreløpige tallet for antall NVI-poeng (Norsk vitenskapsindeks) for Kristiania i 2022 er 193 poeng. Dette innebærer en nedgang fra året før. Samtidig er antall fagansatte økt, og antall NVI-poeng pr. faglig årsverk er nå 0,66.poeng/faglige årsverk.



Fra 2021 til 2022 har Høyskolen Kristiania hatt en fordobling av regnskapsførte inntekter fra Forskningsrådet. Dette viser at arbeidet vårt med å utvikle aktiviteten på konkurranseutsatte arenaer gir resultater. Andre bidrags- og oppdragsinntekter utenom Norges forskningsråd (NFR), Regionale forskningsfond (RFF) og Horizon Europe (HEU) hadde en stor økning i 2021 og har i år gått tilbake til et noe lavere nivå.

Internasjonalisering av utdanning og forskning

Høyskolen Kristiania deltar i mange nasjonale og internasjonale nettverk innen forskning og utdanning, og er blant annet medlem av EUA (European University Association), UIIN (University Industry Innovation Network), ELIA (The European League of the Institutes of the Arts) samt CILECT (Centre International de Liaison des Ecoles de Cinéma et de Télévision - The International Association of Film and Television Schools).

Høyskolen Kristiania er representert i styrene til de internasjonale organisasjonene CLAIRE (Confederation of Laboratories of Artificial Intelligence Research in Europe) og Adra (The Artificial Intelligence, Data and Robotics Association). På nasjonalt og nordisk nivå er høyskolen blant annet med i NORA (The Norwegian Artificial Intelligence Research Consortium), i det nordiske NordPlus-nettverket og i den nordiske forskerskolen NORSI (Nordic Research School in Innovation and Entrepreneurship). Høyskolen har vært aktiv i å utvikle innovasjonsdistriktet Punkt Oslo og sitter i dets styre.

Høyskolen Kristiania var i forbindelse med EXPO2020 (Verdensutstillingen i Dubai, som ble utsatt til 2021/2022 grunnet pandemien) akademisk partner for Innovasjon Norge, og hadde våren 2022 flere studenter i praksis ved den norske paviljongen. Høyskolen har 117 avtaler om student- og ansattutveksling, hvorav 65 prosent av avtalene er Erasmus+. Fokuset på å øke antallet bilaterale avtaler har gitt resultater i form av 30 nye signerte mobilitetsavtaler, mot 13 i 2021. En del av disse er videreføring av tidligere avtaler, noe som viser at partnere ønsker å videreføre samarbeidet. Høyskolen hadde høsten 2022 en utvekslingsstudent i Seoul under halloween-ulykken der en norsk student mistet livet. Vår student var i god behold og ble fulgt opp iht. beredskapsrutinene.

Andelen utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+

Høyskolen Kristiania har fokus på Erasmus+ avtaler, og fordoblet i 2022 antall utreisende Erasmus+-studenter i forhold til året før. Samtidig er andelen Erasmus+-studenter, av alle studenter

ved høyskolen inkl. nettbaserte studenter som tar enkeltemner for videreutdanning, fordoblet fra året før. Av 59 utreisende har en tredjedel reist på internasjonal praksis, og resten på studieopphold. I tillegg har vi også tatt i bruk mulighetene for korttidsmobilitet, og 93 studenter fikk denne muligheten i fire ulike utvekslingsprosjekter. Høyskolen har tatt imot 56 innreisende Erasmus+-studenter, hvorav tre på praksisopphold. Det gjenstår fortsatt et betydelig arbeid for å øke antall bilaterale utvekslingsavtaler, fortrinnsvis innen Erasmus+, for å kunne gi alle interesserte studenter muligheten for et bilateralt utvekslingsopphold. Hver avtale rommer kun 3-5 plasser, og et nitidig arbeid ligger bak hver avtale. Kristiania som høyskole må også fremstå som attraktiv samarbeidspartner. Foreløpig reiser fortsatt 60 prosent av utvekslingsstudentene på enveisutvekslingsopphold.

Antall publikasjonspoeng per faglig årsverk

Antall publikasjonspoeng pr. faglig årsverk er en indikasjon på vitenskapelig produktivitet. De senere årene har denne indikatoren ligget på nivå med sammenliknbare institusjoner. I 2022 var det imidlertid en nedgang i antall publikasjonspoeng. Det foreløpige antall NVI-poeng er 212,53 (foreløpige tall pr. 27.02.22). Våre foreløpige analyser tyder også på at nesten alle fagansatte med 5 NVI-poeng eller mer i 2021, hadde en reduksjon i antall NVI-poeng i 2022 (12 av 13). Dette tyder på at det er publisert færre bøker eller artikler i nivå 2-tidsskrift. Antall fagansatte med vitenskapelige publikasjoner er omtrent det samme i 2022 som i 2021. Dette til tross for at antall fagansatte, og dermed antall faglige årsverk, har økt. Resultatet av at nyansatte publiserer, vil imidlertid normalt ta noe lengre tid før det viser resultater i form av flere vitenskapelige publikasjoner. Indikatoren for antall NVI-poeng pr. faglig årsverk er dermed redusert til 0,72 fra 2021 til 2022.

Kunstnerisk utviklingsarbeid

For School of Arts, Design and Media skjer kunnskapsutviklingen både som forskning, utvikling (FoU) og kunstnerisk utvikling (KU). Det kunstneriske utviklingsarbeidet er en substansiell andel av høyskolens aktivitet, siden en tredjedel av de faglige årsverkene er innenfor kunst- og designfag. For KU er hovedregelen at resultatene ikke publiseres i poenggivende publikasjoner, men formidles på andre måter. Symposiet Artistic Research at Kristiania (AR@K), med over 30 bidragsyttere fra Norge og utlandet, i form av foredrag og presentasjoner relatert til kunstfaglig forskning, ble gjennomført våren 2022. Dette symposiet er blitt et årlig arrangement. Det har i tillegg skjedd mye annen aktivitet som er doku-

Easmus+

Kunnskap Kristiania



60%

60 % av utvekslingsstudentene på enveisutvekslingsopphold



188

Magasinet Kunnskap Kristiania publiserte i 2022 188 formidlingsartikler i form av essays, kronikker og kommentarinlegg skrevet av høyskolens vitenskapelig ansatte.

MÅL 80%

Målsetning: Innen 2025 skal 80% av de fagansatte ha minst ett formidlingsbidrag i året.

mentert i Cristin. Høyskolen er en aktiv bidragsyter inn i arbeidet med revisjon av Frascati-manualen for tydeliggjøring av kunstnerisk utviklingsarbeid, samt utredning av mulighetene innen åpen forskning for kunstnerisk utviklingsarbeid.

Verdien av Horisont Europa-kontrakter pr. FoU-årsverk

Høyskolen Kristiania har i tidligere år beregnet indikatoren for HEU-midler tilsvarende som for NFR- og andre BOA-tildelinger. Beregnet på denne måten, har tallet økt fra 2021 til 2022. Vi er i år blitt oppmerksomme på at det skal oppgis verdien av nye HEU-kontrakter i signeringsåret 2022 i euro pr. FoU-årsverk som vi har rapportert til SSB for første gang for 2021. Denne styringsindikatoren er 4.404 EUR/ FoU-årsverk for høyskolen i 2022.

18,5 av våre totalt 79,15 årsverk til FoU/KU er satt av til kunstnerisk utviklingsarbeid. Uten årsverkene som er satt av til kunstnerisk utviklingsarbeid, ville verdien av nye HEU-kontrakter i 2022 vært 5.747 EUR/ FoU-årsverk uten KU.

Forskningskommunikasjon og samfunnsendringer

Det er gjennom flere år bygget opp en god kultur for forskningsformidling ved Høyskolen Kristiania. En egen avdeling jobber systematisk med å kurse, motivere og støtte den enkelte vitenskapelig ansatte i deres arbeid med å bringe kunnskapen

til dem som kan ta den i bruk. I avdeling for forskningskommunikasjon og innovasjon, som publiserer magasinet Kunnskap Kristiania, jobbes det målrettet opp mot høyskolens fire avdelinger for å sikre at faglig kompetanse fra alle våre institutter formidles til samfunnet.

De vitenskapelig ansatte oppmuntres kontinuerlig til å delta i samfunnsdebatten og bidra til å spre sin fagkunnskap. Nye skribenter rekrutteres aktivt, og det settes opp kurs i forskningsformidling spesielt rettet mot ph.d.-studenter.

I 2022 publiserte magasinet Kunnskap Kristiania (kristiania.no/kunnskap-kristiania/) 188 formidlingsartikler i form av essays, kronikker og kommentarinlegg skrevet av høyskolens vitenskapelig ansatte. I tillegg skriver kommunikasjonsrådgivere artikler om forskningen ved høyskolen. Magasinet formidler på sitt nettsted både forskningsresultater og pågående forskning. Dette er fagkunnskap ofte tilknyttet aktuell samfunnsdebatt, samt redigerte utdrag fra fagbøker. De fleste av tekstene blir også publisert i andre medier, blant annet i Aftenposten, forskning.no, analysen.no, Dagens Perspektiv, Dagens Næringsliv, Morgenbladet og Klassekampen.

Av Høyskolen Kristianas totalt 372 vitenskapelig ansatte og fagansatte, bidro 92 med artikler i magasinet Kunnskap Kristiania i 2022. Målet er at innen 2025 skal 80 prosent av de fagansatte



ha minst ett formidlingsbidrag i året. (Det kan også være enkelte som har formidlingsbidrag utenfor Kunnskap Kristiania.) Flere fagansatte er faste spaltister/leverandører av fagstoff i eksterne medier.

I 2022 lanserte Kunnskap Kristiania sitt nyhetsbrev, som ved utgangen av året hadde rundt 270 abonnenter. Alle saker fra Kunnskap Kristiania legges også ut i sosiale medier.

Temautgaver av Kunnskap Kristiania på papir blir også utgitt. I 2022 ble Fremtidsmagasinet lansert i kombinasjon med utstilling i Bergen og Oslo. Biblioteket var arena for denne forskningsformidlingen. Temautgaven HR, ledelse og arbeidsliv ble lansert ved en samling arrangert av høyskolen med invitasjon til relevante eksterne fagmiljøer. Denne utgaven inngikk i høyskolens samarbeid med arbeidstakerorganisasjonen Parat over temaet Arbeidsglede.

I tillegg til en rekke artikler om temaet, resulterte oppdraget også i en rapport i serien Kristiania rapport.

Serien Kristiania rapport ble i 2022 registrert hos Nasjonalt Vitenarkiv og legges ut med Open Access-lisenser, det vil si at de er åpent tilgjengelig for publikum på nett. Så langt er det produsert fem utgivelser i Kristiania rapport. Dette er en kanal som kan brukes for å formidle oppdragsfors-

kning med avtalte deadliner, og som publiseres raskere enn gjennom tradisjonelle fagfelleverderte kanaler for forskning.

Arendalsuken var også i 2022 en arena for Høyskolen Kristiania, blant annet med arrangement sammen med Parat over temaet Arbeidsglede. Høyskolen stod for det faglige innholdet til en egen nettside som Parat opprettet over dette temaet, og som ble publisert ved denne anledningen.

For å nå høyskolens mål om tett dialog med samfunnet og arbeidslivet, gjennomføres også åpne fagseminarer på høyskolen. Disse strømmes. Flere forskere og fagansatte har i tillegg podcaster som spilles inn på høyskolen, og disse inviterer også forskere og fagpersoner fra andre institusjoner i inn- og utland til å bidra.

Kristianiaprisen for forskningskommunikasjon og bedre arbeidsliv deles hvert år ut til en vitenskapelig ansatt som gjennom fremragende forskningskommunikasjon og samarbeid med arbeidslivet har bidratt til samfunnsmessige endringer. Målet med prisen er å stimulere til populærvitenskapelig formidling, deltakelse i samfunnsdebatten og aktiviteter som kan bidra til at forskningsresultater tas i bruk. Juryen er satt sammen av en intern og tre eksterne personer med bakgrunn fra forskningskommunikasjon.

Fleksibel og livslang læring

Høyskolen Kristiania har siden 2019 hatt en vekst innenfor fleksibel og livslang læring. Under pandemien mottok høyskolen eksternfinansiering knyttet til kompetanseheving for permitterte og ledige, noe som førte til en oppskalering av nettstudiene med om lag 2000 ekstra studenter.



I 2022 var antall studenter på ordinære nettstudier i underkant av 5000, mens det våren 2020 (før pandemien) var ca. 3100 studenter. Dette viser at høyskolen har hatt en vekst i antall nettstudenter på om lag 61 prosent fra før pandemien til 2022. Høyskolen svarer på et økt behov for fleksible studietilbud og livslang læring for enkeltindivider, og har en omsetningsvekst fra 2021 til 2022 på ca. 6 prosent for ordinære nettstudier. Økt vekst og aktivitet for fleksibel og livslang læring har også fortsatt å øke innenfor andre produktkategorier, og særlig aktiviteter knyttet tett mot arbeidslivets aktører.

Bransjeprogram

Høyskolen Kristiania fikk i 2022 tildelt totalt ca. 6,6 millioner kr fra Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) for etablering av bransjeprogram. I tett samarbeid med en rekke aktører fra ulike bransjer utvikles og gjennomføres det nå fire program innenfor mat- og drikkevarebransjen, to bransjeprogram innenfor detalj- og faghandel og ett program innenfor reiselivsbransjen.

Kompetanseheving for virksomheter

Satsingen på fleksibel og livslang læring retter seg i stor grad mot virksomheters behov for kompetanseheving. I 2022 skalerte Høyskolen Kristiania opp aktiviteten mot dette segmentet, og mer enn doblet omsetningen, til 15 millioner kroner. I vårt samarbeid med virksomheter utvikler og tilpasser vi studietilbud fra mikroemner til flerårige program, basert på virksomhetenes utfordringer og behov. Her er to eksempler på slike samarbeid med virksomheter i 2022:

Tett samarbeid med hovedorganisasjonen YS

Høyskolen Kristiania har i samarbeid med hovedorganisasjonen YS' fire største fagforeninger – Parat, Negotia, Delta og Finansforbundet – utviklet og gjennomført et skreddersydd og eksklusivt felles opplæringsprogram for toppstillitsvalgte. Tema var Å bygge styrke gjennom samspill – et kompetanseprogram for toppstillitsvalgte i YS. Programmet utgjorde 15 studiepoeng. Utviklingen av studieprogrammet var forankret i toppledelsen. Gjennomføring var over to semestre, og 17 av 20 studenter fullførte våren 2022. Høyskolen Kristiania og forbundene har en felles visjon om å gi flest mulig utdanning og personlig

utvikling i et livslangt læringsperspektiv til det beste for samfunnet, og å utdanne for morgendagens arbeidsliv. Alle de 20 som startet på programmet hadde enten sin forbundsleder eller nestleder som veileder, noe som har bidratt til høy grad av gjennomføring og god læring for morgendagens utfordringer.

Langsiktig kompetanseheving for leverandørforeningen ASKO

ASKO har sin egen ASKO-skole som viktig arena for læring for alle i selskapet. I 2018 så de behov for å styrke den interne lederkompetansen. Flere i førstelinjen hadde ingen formell kompetanse utover videregående skole. I tett dialog mellom Høyskolen Kristiania og ASKO ble det utviklet en bachelorgrad i logistikk og innkjøpsledelse, skreddersydd for ASKO. I 2022 fullførte 27 av 38 påmeldte studenter en hel bachelorgrad ved siden av full jobb. Studiet ble gjennomført over fem år, og var samlingsbasert med fagressurser fra høyskolen i ASKOs egne lokaler.



Desentralisert utdanning

I januar 2022 startet Høyskolen Kristiania opp en desentralisert mastergrad i praktisk lederskap i samarbeid med Dalane utdanningssenter i Egersund. Studiet ble opprettet etter at det fra Dalane utdanningssenter ble pekt på et lokalt og regionalt behov for økt lederkompetanse. Regionale virksomheter og forvaltning bidro til finanseringer for deltagerne ved å bidra inn i et lokalt fond for utdanning. 23 studenter startet opp. Etter ett års gjennomføring har 21 studenter fullført første studieår på normert tid.

Likestilling, diskriminering og mangfold

Høyskolen Kristiania har utarbeidet en handlingsplan for likestilling og mangfold for perioden 2020-2023. Tiltakene i handlingsplanen vil bli evaluert ila. 2023, og det vil bli laget ny handlingsplan for perioden 2024-2027.





Formålet med handlingsplanen er å bidra til at høyskolens visjon, misjon, strategi og mål nås ved å aktivt fremme mangfold, et inkluderende, attraktivt og stimulerende psyko-sosialt arbeidsmiljø, og ved å hindre diskriminering på arbeidsplassen.

Gjennom ulike tiltak ønsker høyskolen å bruke de ansattes ressurser best mulig, gi de ansatte like muligheter, fremstå som en attraktiv arbeidsplass og å sikre tilgangen til de best kvalifiserte medarbeiderne.

Høyskolen har som mål å arbeide kontinuerlig for mangfold og likestilling. Målsetningen tar utgangspunkt i lovverket og er samtidig forankret i høyskolens visjon, misjon og verdier der et helhetlig og inkluderende menneskesyn vektlegges. Høyskolen aksepterer ikke diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk eller alder.

Høyskolens oppfatning og holdning er at ulikheter er en ressurs og kilde til mangfold. Mangfold og likestilling fører til at avdelinger styrkes og beslutninger blir bedre når den enkelte medarbeiders individualitet og dens bidrag får plass. Individuelle ulikheter skaper kognitivt mangfold som fører til ulike tilnærminger til problemløsning, økt kreativitet og styrking av kulturelle verdier og språk. Mangfold kan også bidra til å bygge positivt omdømme.

For at høyskolen skal nå ambisjonen om å bli Norges første uavhengige og ideelle universitet er vi avhengig av å tiltrekke oss de best kvalifiserte kandidatene. Et godt forankret arbeid for likestilling og mangfold vil være med å bidra til at høyskolen fremstår som en attraktiv arbeidsplass. Dette arbeidet vil også bidra til at kompetente medarbeidere og kandidater blir sett på og anerkjent for sin kompetanse uavhengig av kjønn, bakgrunn eller funksjonsevne, og sikre at utfordringer knyttet til ulikheter ikke skal være til hinder.

Samfunnssikkerhet og beredskap

Høyskolen Kristiania har et beredskapsplanverk som blant annet beskriver organisering, policy og plan for krisehåndtering, rutiner for operativ krisehåndtering inkludert pårørendehåndtering og informasjonshåndtering. Det er etablert tiltaksplaner og tiltakskort for håndtering av ulike typer hendelser. Beredskapsplanverket oppdateres fortløpende, og siste endring ble gjort i oktober 2022.

Som grunnlag for beredskapsplanverket er det utført en verdi-, risiko- og sårbarhetsvurdering. Denne vurderingen oppdateres jevnlig og blir revidert når forutsetningene endrer seg. Siste revidering av verdi-, risiko- og sårbarhetsvurdering ble gjort i oktober 2022. Basert på identifiserte risikoer og sårbarheter er det iverksatt flere tiltak for å redusere sannsynligheten for, og konsekvensene av, potensielle hendelser.

Områdene med høyest risiko er vurdert å være:



Angrep med livstruende vold på studenter og/eller ansatte



Bygninger eller nødvendig utstyr blir utilgjengelige



IT-systemer blir utilgjengelige og/eller sensitiv info kommer på avveie



Større samfunnsmessige utfordringer påvirker høyskolen negativt

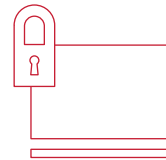
Det ble gjennomført en skrivebordsøvelse i desember 2022 hvor Høyskolens krisestab ble trent. Det viktigste læringspunktet etter denne øvelsen var at krisestaben må trene mer sammen etter utskifting av noen nøkkelpersoner. Det må særlig rettes søkelys på å etablere felles situasjonsforståelse og klar arbeidsfordeling i den operative krisehåndteringen ved større hendelser.

Det ble i 2022 gjennomført flere kurs i regi av eksterne kursholdere for de som bemanner resepsjonene og, de som bemanner byggene utenom ordinær kontortid. Hensikten var å øke deres handlingskompetanse innenfor sikkerhets- og beredskapsarbeid. I januar 2023 ble det gjennomført kurs for de ansatte i opptreden i situasjoner med pågående livstruende vold (PLIVO) og en ny skrivebordsøvelse for krisestaben.



Styringssystem for informasjonssikkerhet

Høyskolen Kristiania har valgt et styringssystem for informasjonssikkerhet basert på ISO27001-standarden, og i 2022 ble det gjennomført en modenheitsvurdering sammen med en ekstern partner for å kartlegge hvor godt kontrolltiltakene i systemet er implementert.



Det ble utarbeidet en detaljert rapport som danner grunnlag for videre og kontinuerlig arbeid med å forbedre implementeringen av organisatoriske, fysiske, tekniske og menneskelige kontroller.

Med unntak av to tekniske kontroller er samtlige kontroller beskrevet i ISO27001:2022 implementert ved høyskolen pr. 2022.

Etableringen av et sikkerhetssenter (SOC) i 2021 har gjort det mulig for sikkerhetsteamet i 2022 å fokusere på mer automatisering og effektivisering av respons og håndtering av mulige trusler. Vi har lagt til funksjoner som sikkerhetsinformasjon og hendelseshåndtering (SIEM) som samler logger fra forskjellige systemer og syr dem sammen til sikkerhetsvarsler av høy kvalitet som SOC-teamet kan agere på. Det er innført multifaktorautentisering (MFA) for samtlige studenter både på system- og nettverksnivå, og det er utarbeidet og implementert en bedre policy for administrasjon av leverandørkontoer for å bedre sikkerheten i forbindelse med pålogginger fra utsiden av organisasjonen.

Arbeidet med å anskaffe et risikostyringssystem ble også satt i gang i 2022. Sikkerhetsteamet har utarbeidet en prosjektbegrunnelse. Målet er å få bedre løpende forståelse av ulike digitale

risikoscenarier, og få bedre struktur på arbeidet med informasjonssikkerhet. Anskaffelsen vil gjennomføres i 2023.

Det er jobbet mye med å skape bevissthet rundt viktigheten av informasjonssikkerhet på individnivå, og i 2022 prøvde høyskolen ut et nytt spillkonsept, Capture the Flag, der ulike sikkerhetshendelser ble kommunisert i en føljetong over tre uker ledsaget av oppgaver til de ansatte for å teste deres bevissthetsnivå. Dette har gitt gode resultater. Konseptet vil bli videreført.

I 2023 vil høyskolen ytterligere styrke sikkerhetsarbeidet knyttet til applikasjonsutvikling, og det er satt i gang rekruttering av DevSecOps-konsulenter.

Det ble i 2022 ikke registrert noen alvorlige brudd på informasjonssikkerheten ved Høyskolen Kristiania.



Håndtering av korona-pandemien

Etter at krisestaben, i forbindelse med covid-19 pandemien, ble satt i slutten av februar 2020, fulgte vi godt opp gjennom hele pandemien. Krisestaben gjennomførte digitale og fysiske møter minst en gang i uken, og flere i de mest krevende periodene.

Alle pressekonferanser ble rutinemessig etterfulgt av møte i krisestaben, og anbefalinger og pålegg ble fulgt opp. Krisestaben hadde ansvaret for all informasjon til ansatte og studenter gjennom hele pandemien. Informasjonen ble sendt på e-post så snart som mulig etter hver pressekonferanse, samt ved ytterligere informasjonsbehov. Studentene mottok SMS fra høyskolen etter hver viktig endring, og mer utfyllende informasjon ble formidlet på e-post. All informasjon, og oversikt over tiltak, ble publisert på vår nettside og på intranett. Vi har evaluert og fått mange tilbakemeldinger om at informasjonsbehovet ble godt ivaretatt.

I desember 2021 informerte vi alle høyskole- og fagskolestudentene om at det ble digital undervisning i hele januar 2022, for de emnene/studiene der det var praktisk mulig. Hensikten var å gi studenter og ansatte forutsigbarhet. Tidlig i februar mottok vi gladnyheten om regjeringens lettelse av koronatiltakene, og vi kunne ønske alle studenter og ansatte velkommen tilbake.

Vi evaluerte vår håndtering av pandemien i 2020/2021 og pga. gode tilbakemeldinger på vår håndtering, videreførte vi tiltakene og informasjonsprosessene også i begynnelsen av 2022. Vi hadde vært gjennom to år med digital undervisning og hjemmekontor, og etter hvert hybride løsninger pga. avstandskrav og antallsbegrensninger, og hadde nå god rutine på å håndtere også raske endringer. Vi har, på bakgrunn av erfaringene, bygget opp gode systemer for og kompetanse på fleksible løsninger både for undervisning og arbeidsmetodikk. Dette har blant annet resultert i innovasjon både når det gjelder undervisning og evaluering, og større fleksibilitet og mer bærekraftig samhandling på tvers av campuser. Vi har også erfart hvor nyttig det er å ha kontakt med resten av sektoren for erfaringsdeling og samarbeid i krisesituasjoner.

Forskningsetikk

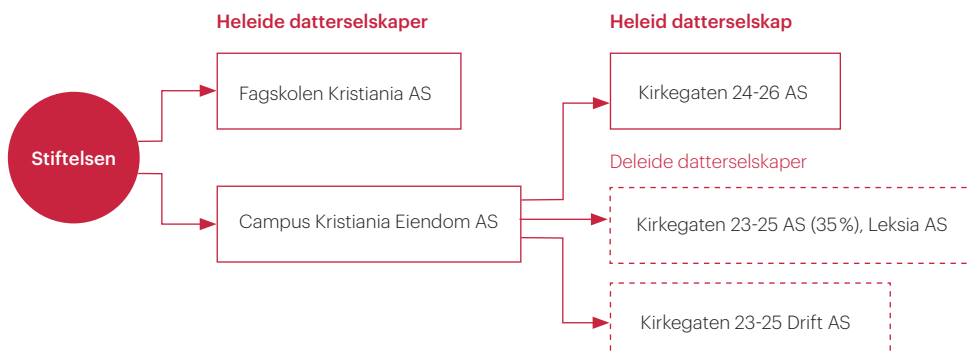


I tråd med Lov om organisering av forskningsetisk arbeid (forskningsetikkloven, §6), har Høyskolen Kristiania siden 2019 hatt et forskningsetisk utvalg som har avholdt regelmessige møter. Utvalget har overordnet tilsynsansvar, og skal behandle mulige brudd på anerkjente forskningsetiske normer. Utvalget er også pådriver for å fremme god praksis og forskningsetisk refleksjon.

Høyskolen forskningssider inkluderer en knapp om forskningsetikk. Her finner man en lett tilgjengelig varslingsmulighet om mulige brudd på forskningsintegritet ved høyskolen. Det er tydeliggjort hvem som har ansvar for god forskningsetisk praksis, og det er lagt ut en oversikt over relevante lover og retningslinjer. Høyskolen har i 2022 avholdt seminar om lover og regler, og en workshop for forskningsetisk refleksjon i bredere forstand enn alvorlige brudd. Det ble ikke meldt inn noen saker om mulige brudd på forskningsintegritet i 2022.

Resultat, investeringer, finansiering og likviditet

Konsernet



Omsetning i konsernet

1.451,3 mill.

Omsetning i 2022 (1.346,7 mill. i 2021)

33,4 mill.

Driftsresultat (100,2 mill. i 2021)

33,8 mill.

Årsresultat (102,1 mill. i 2021).

863,8 mill.

Totalkapital (786,7 mill. i 2021)

455 mill.

Egenkapital (421,3 mill. i 2021)

52,7%

Egenkapitalandel per 31.12.2022
(53,6% ett år tidligere)

Andel av negativt resultat i tilknyttet selskap ble -4,3 mill., se note 7. Finanskostnadene i konsernet var 13,8 mill. (4,4 mill. i 2021) og finansinntektene 13,8 mill. (9,1 mill. i 2021). Finansresultatet ble derav -4,3 mill. (2,3 mill. i 2021).

Det er iverksatt et større arbeid i Kirkegata 24-26 i forbindelse med store vann- og setningsskader. Dette innebærer at det er et betydelig resultatfall innenfor eiendomsdrift i 2022 sett opp mot 2021. Videre leverte det heleide datterselskapet Fagskolen Kristiania AS negativt resultat i 2022 mot et marginalt positivt bidrag i 2021. Dette, sammen med et svært godt resultat i stiftelsen i 2021, er hovedforklaringene på at konsernets resultat er lavere enn i 2021.

De samlede investeringene i konsernet var 49,8 mill. Dette er knyttet til løpende investeringer i bygg og driftsmidler.

Konsernets likviditetsbeholdning 31.12.2022 var 107,1 mill. (105,4 mill. 31.12.21). Omløpsmidlene var 346,3 mill. (282,9 mill. i 2021), og den kortsiktige gjelden utgjorde 398,9 mill. (351,0 mill. i 2021). Konsernets finansielle stilling er god, og det er i konsernkontostrukturen satt opp en trekkfasilitet som sikrer tilstrekkelig finansiell fleksibilitet.

Styret bekrefter at regnskapet gir et rettviseende bilde av konsernets økonomiske tilstand.

Stiftelsen

Høyskolen Kristiania hadde et resultat i 2021 preget av pandemien som påvirket både inntekter og kostnader positivt. Resultatet dette året var derav noe atypisk høyt. 2022 har vært mer et normalår hvor resultatet er noe under det vi opplevde i 2021.

De samlede investeringene i stiftelsen i 2022 var 41,7 mill. (66,6 mill. kr i 2021). Dette er benyttet til både infrastruktur og teknologi.

Stiftelsens likviditetsbeholdning inklusive kortsiktige plasseringer og konsernkonto pr. 31.12.22 var 103,3 mill. (90,2 mill. kr pr 31.12.21). Stiftelsen har en plasseringsstrategi som vektlegger moderat kredittrisiko, og midlene som i perioder har vært tilgjengelig, har vært plassert i rentebærende fond. Denne strategien danner grunnlag for vurderinger som ligger til grunn for plasseringene.

Stiftelsens finansielle plasseringer og pensjonsmidler er eksponert for moderat finansiell risiko. Kundeporteføljen består av svært mange kunder med forholdsvis små enkeltbeløp, og det er få store debitorer. På pensjonsforpliktelsene har stiftelsen renterisiko og på pensjonsmidlene avkastningsrisiko. Disse midlene er forvaltet av selskapets livsforsikringselskap.

Pr 31.12.22 utgjorde stiftelsens kortsiktige gjeld 408,8 mill. kr (347,5 mill. kr pr 31.12.21). Omløpsmidlene var 584,6 mill. kr (448,4 mill. kr pr 31.12.21). Andre tidsavgrensninger øker som følge av høyere avsetninger relatert til feriepenger og skyldig offentlige avgifter.

Stiftelsen

1.253,7 mill.

Omsetning i 2022 (1.146,6 mill. kr i 2021)

59,9 mill.

Driftsresultat (95,1 mill. i 2021)

70,5 mill.

Årsresultat etter skatt (105,8 mill. kr i 2021)

896,8 mill.

Totalkapital (764,8 mill. i 2021)

483 mill.

Egenkapital

53,9%

Egenkapitalandel per 31.12.2022
(Uendret fra 2021) Se note 6



Årsresultat og disponeringer

Styret beslutter at årets resultat for stiftelsen på 70,5 mill. kr disponeres som følger:

Overføres til «Annen egenkapital» med 70,5 mill. Etter besluttet disponering består stiftelsens egenkapital per 31.12.22 av:

Grunnkapital	10,1 mill. kr
Studentfondet	3,0 mill. kr
Annen egenkapital	469,9 mill. kr
<hr/>	
Sum egenkapital	483,0 mill. kr
<hr/>	

Fortsatt drift

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Det bekreftes at forutsetningen er til stede.

Hendelser etter balansedagen

Det er ikke oppstått hendelser etter balansedagen som er av vesentlighet for det avlagte regnskapet.

Vurdering av fremtidsplaner

Styret vurderer Kristianias fremtidsutsikter som lovende. Kristianias egenkapital er høy, og den finansielle posisjonen er sterk. Samtidig presiserer styret at det er usikkerhet knyttet til framtidige forhold. Som for hele universitets- og høyskolesektoren skaper kraftig prisvekst, inflasjon, et svakere studentopptak i 2022, økte strømpriser og varslede kutt i bevilgninger fra staten, usikkerhet og risiko for svakere vekst fremover.

Kristiania skal legge til rette for at sunn økonomi likevel gjør det mulig å oppfylle det viktige samfunnsoppdraget vårt i årene fremover. Gjennom de siste årenes vekst på alle områder, står misjonen om å bidra til at flest mulig skal få tilgang til utdanning og personlig utvikling i et livslangt læringsperspektiv, til det beste for samfunnet, fjellstøtt også fremover.

Med oppstarten av de to første doktorgradsprogrammene og opptak av 17 stipendiater, står Kristiania i en stødig posisjon til å realisere målet

om å bli et fullverdig uavhengig universitet. Posisjonen styrkes samtidig med veksten i tilbud på bachelor- og mastergradsnivå.

Den felles logoen som nå er innført for hele Kristiania er en viktig forberedelse på veien mot å bli universitet.

I januar 2023 leverte et regjeringsutnevnt utvalg sine anbefalinger om akkreditering av norske universiteter. I rapporten ligger det nye forslag til hva som skal til for å kalle seg universitet. Blant annet foreslår utvalget det samme som Kristiania flere ganger har tatt til orde i det offentlige ordskiftet: At den endelige beslutningen om å bli akkreditert som universitet bør fattes av NOKUTs styre, og ikke av Kongen i statsråd. Samtidig foreslår utvalget at kravet om doktorgradsrett på fire områder bør fjernes, slik Kristiania også har tatt til orde for. Utvalget foreslår at bredden i virksomheten bør sikres gjennom et krav om at doktorgradene skal være dekkende for vesentlige deler av virksomheten. Tas utvalgets forslag til følge, vil det bety et steg bort fra særnorske regler, som i dag hemmer kvalitetsutviklingen i de høyere utdanningsinstitusjonene våre, så vel som vår internasjonale konkurranseevne.

Flere av målene i Kristianias strategi 2019-2025 er allerede nådd, og strategidokumentet er under revisjon. Blant annet er veksten knyttet til tilbud innen fleksibel livslang læring overgått nåværende strategis ambisjoner.

Oppføring av Kristianias nye undervisningsbygg i hjerte av Kvadraturen er i rute, og bygget skal

stå ferdig sommeren 2024. Dette bygget vil være vår nye storstue og Kristianas ansikt utad, og står for innovasjon og kvalitet i tråd med hvordan Kristiania ønsker å fremstå.

Samfunnsutviklingen, politikk og kunnskaps-samfunnet styrker trenden i favør av vekst i mulighetene for fleksibel og livslang læring. Alle Kristianas fagfelt har potensiale. Fagskolene løftes frem spesielt i politikk og hos premissleverandører. Kristiania kan utnytte fordelene ved å ha både fagskole og høyskole. Samfunnets kompetansebe- hov målt i volum er spesielt store på fagskolenivå. Regional utvikling med tilgang til utdanning der man bor, er for tiden politisk prioritert. Dette kan Kristiania trekke fordeler av, sammen med regio- nale utdanningssentre og med campus i Bergen. Politisk trenger vi å fremme at Oslo også er en region med lokalsamfunn og kompetansebehov som i resten av landet.

Innovasjon og produktutvikling må til for å få til veksten innenfor fleksibel og livslang læring. Kristiania er Norges største høyskole på nettstu- dier, og kan fortsatt vokse mye. På dette området er Kristiania fortsatt små. Nye produkter som er aktuelle til disse markedene, er for eksempel erfaringsbaserte mastergrademner som startes i 2024, flere desentraliserte studietilbud, korte og fleksible emner samt internasjonale tilbud. En vekst her betyr at Kristiania kan stå sterkere i utviklingen om at stiftelsen skal bli et universitet.

Kunstig intelligens

I løpet av siste kvartal 2022 ble kunstig intelligens (KI) en del av dagligspråket gjennom søkelys på tilgjengeliggjøring av ny teknologi som kan skape tekst slik som ChatGPT og Dall E.

KI brukes som en del av utdanning, forskning og undervisning. Kristiania bør, som et framtidig arbeidslivsuniversitet, ta en aktiv posisjon knyttet til bruk av kunstig intelligens innenfor flere områder.

Kristiania er partner i NORA.ai, et nettverk bestående av norske universiteter og høyskoler. Nettverket har som formål å styrke norsk forskning og utdanning innen kunstig intelligens, maskinlæring og robotikk, samt annen relevant forskning som støtter utviklingen av kunstig intelligens-applika- sjoner. Kristiania har etablerte forskningsgrupper som jobber med KI, slik som Artificial Intelligence in Software Engineering (AISE) Lab med finansiering gjennom ERC. Kristiania har posisjonert seg i debatten om AI, blant annet gjennom Kristia- nia-frokost og deltakelse og Nordiske Mediedager.

Med bakgrunn i utviklingen og tilgjengeliggjørin- gen av ny teknologi som kan generere tekst, har en det blitt utarbeidet en intern rapport om KI og vurdering. Rapporten beskriver muligheter og utfordringer knyttet til vurderingsformer i lys av den økende bruken av kunstig intelligens i utdanningssektoren. Målet med prosjektet var å opprettholde høy kvalitet i vurderingen, finne gode alternativer til skriftlig eksamen, sikre kvalitet i sensur og sørge for fornuftig bruk av KI i vurderingsprosessen. Prosjektet har også bidratt til økt bevissthet om KI blant studenter og ansatte ved høyskolen.

Uansett hvordan tjenester som ChatGPT brukes, må man ha et kritisk perspektiv og være bevisst på begrensningene og utfordringene ved teknologi- en.

Svarer på kompetansebehov og fleksibilitet

Våren 2022 lanserte regjeringen stortingsmeldin- gen «Utsyn over kompetansebehovet i Norge». (Meld. St. 14 2022-2023).

I meldingen peker regjeringen ut retningen for fremtidens høyere utdanning og kompetansepoli- tikk. Målet er å sikre konkurransedyktig arbeidsliv og et bærekraftig velferdssamfunn. Det er to hovedutfordringer som peker seg ut:

- Sikre at Norge har den kompetansen landet trenger for å møte framtidens utfordringer.

- Nå flest mulig med utdanning og kunnskap, uavhengig av bosted, bakgrunn og økonomi.

Ifølge meldingen innebærer dette at universiteter og høyskolen må prioritere å øke antall studie- plasser innenfor IT, helse og utdanning som er nødvendig for det grønne skiftet. For fagskolene vil regjeringen ved fremtidige tildelinger av studieplasser prioritere tekniske fag, helse- og omsorgsfag og fag som er kritiske for grønn omstilling.

Regjeringen ønsker samtidig å se mer av fleksible desentraliserte tilbud som gir læring hele livet, blant annet gjennom nettstudier. De siste årene har Kristiania vært på topp som tilbyder av nett- baserte studier, blant universiteter og høyskoler i Norge. Denne satsing vil vi fortsette med, for å gi flest mulig anledning til utdanning og personlig utvikling i et livslangt læringsperspektiv, til det beste for samfunnet. Styret mener at Kristiania er godt rigget til å svare på samfunnets fremtidige behov for kompetanse og kunnskapsutvikling.



Kunnskap for en bærekraftig fremtid

Arbeidslivet trenger kompetanse som bidrar til en positiv endring i verden. Det er krav til bærekraftig vekst og teknologi som sikrer et grønnere samfunn. Norge satser kraftig på bærekraftig utvikling og sirkulærøkonomi, og vi som en utdanningsaktør har et ansvar for å bidra til utviklingen.

I Kristiania samfunnsoppdrag er det eget avsnitt som omhandler det å utvikle «Endringsagenter». Denne sier at «Kristianas ansatte og studenter skal stimuleres til innovasjon og entreprenørskap, og skal fungere som endringsagenter i samfunnet». Kunnskapen og kompetansen studenter og ansatte tilegner seg om bærekraft på Kristiania, skal kunne benyttes i det videre arbeid også utenfor Kristiania. Ett av institusjonens viktigste bidrag til samfunnet er å utdanne gode ambassadører for en bærekraftig verden.

Kristianas overordnede strategi påpeker at forskning og kunstneriske utviklingsarbeid skal bidra til å løse store samfunnsutfordringer. Dette inkluderer også utfordringer tilknyttet bærekraft. Utfordringer knyttet til bærekraft og

klimaendringer er de mest presserende problemene som menneskeheten står overfor i dag, og universitets- og høyskolesektoren har en nøkkelrolle i å sikre en bærekraftig fremtid gjennom en omstilling til mer bærekraftige løsninger, og spesielt det grønne skiftet.

Kristianas kultur og tradisjon er tuftet på å endre samfunnet til det bedre ved å gi så mange som mulig sjanse til en utdanning, i tråd med FNs bærekraftsmål om god utdanning for alle (bærekraftsmål 4). Dette var kjerneverdien til Ernst G. Mortensen da han etablerte forløperen til Kristiania, og det er kjerneverdien til dagens moderne Kristiania – mer enn hundre år senere. Dagens Kristiania skal bidra til å sikre god utdanning for alle gjennom sitt brede og unike studietilbud, samt fleksible gjennomføringsmodeller gjennom nettstudier og vårt arbeid med å tilby fleksibel og livslang læring. I tillegg har Kristiania mange studietilbud innen helse, som bidrar til måloppnåelse av FNs bærekraftsmål 3 om god helse og livskvalitet.

Takk

Styret takker alle ansatte og ledelsen for innsatsen i 2022, og retter en stor takk til studenter og samarbeidspartnere.



Kyrre Lekve

Kyrre Lekve
Styrets leder

Marit Reutz

Marit Reutz
Styremedlem

Per-Espen Magnussen

Per-Espen Magnussen
Styremedlem

Are Brean

Are Brean
Styremedlem

Aase Aamdal Lundgaard

Aase Aamdal Lundgaard
Styremedlem

Birthe Kåffjord Lange

Birthe Kåffjord Lange
Styrets leder

Siri Senje

Siri Senje
Styremedlem

Lise Gjellestad

Lise Gjellestad
Styremedlem

Erica Marie Kunz Skrede

Erica Marie Kunz Skrede
Styremedlem

Elias Haugen

Elias Haugen
Styremedlem

Solfrid Lind

Solfrid Lind
Administrerende direktør

Trine Meza

Trine Meza
Rektor



ÅRSREGNSKAP

Resultatregnskap

Alle tall i 1000 kr

Stiftelsen				Konsernet	
2022	2021		Note	2022	2021
Driftsinntekter og driftskostnader					
1 250 895	1 145 198	Undervisning og offentlig støtte	1, 16	1 445 933	1 339 822
2 767	1 413	Annen driftsinntekt	9, 16	5 405	6 921
1 253 662	1 146 611	Sum driftsinntekter		1 451 338	1 346 743
Driftskostnader					
49 447	41 791	Undervisningskostnad		65 405	55 154
642 694	589 843	Lønnskostnad	2, 12	751 180	689 416
43 896	43 113	Ordinære avskrivninger	3, 4	63 081	61 722
713	6 997	Nedskrivning av driftsmidler	3	713	15 435
457 002	369 748	Annen driftskostnad	2, 9, 13, 14	537 534	424 805
1 193 751	1 051 492	Sum driftskostnader		1 417 912	1 246 533
59 912	95 119	Driftsresultat		33 425	100 211

Alle tall i 1000 kr

Stiftelsen			Konsernet		
2022	2021		Note	2022	2021
0	0	Resultatandel på investering i tilknyttet selskap		-4 322	-2 474
17 450	11 750	Annen finansinntekt	8, 9	13 768	9 101
6 781	1 076	Annen finanskostnad	8	13 766	4 372
10 669	10 674	Resultat av finansposter		-4 320	2 255
70 581	105 793	Ordinært resultat før skattekostnad		29 105	102 466
0	0	Skattekostnad på ordinært resultat	5	-4 716	362
70 581	105 793	Ordinært resultat		33 821	102 103
70 581	105 793	Majoritetens andel		33 821	102 103
Overføringer og disponeringer					
0	3000	Overføringer til/fra studentfond	6	0	3000
70 581	102 793	Avsatt til annen egenkapital	6	33 821	99 103
70581	105 793	Sum overføringer og disponeringer		33 821	102 103

Anleggsmidler

Alle tall i 1000 kr

Stiftelsen				Konsernet	
2022	2021		Note	2022	2021
Immaterielle eiendeler					
18 077	12 868	Forskning og utvikling	3	18 077	12 868
1 593	1 593	Domene	3	1 809	2 082
0	0	Goodwill	3	4 851	8 972
19 669	14 460	Sum immaterielle eiendeler		24 737	23 921
Varige driftsmidler					
0	0	Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	230 237	249 340
120 958	130 326	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	155 408	147 071
120 958	130 326	Sum varige driftsmidler		386 645	396 411
Finansielle anleggsmidler					
42 061	42 061	Investeringer i datterselskap	7	0	0
129 514	129 514	Lån til foretak i samme konsern	10	0	0
21	21	Investeringer i tilknyttet selskap	7	107 131	72 953
0	0	Lån til tilknyttet selskap		0	10 500
171 596	171 596	Sum finansielle anleggsmidler		107 131	83 453
312 223	316 382	Sum anleggsmidler		517 513	503 785

Omløpsmidler

Alle tall i 1000 kr

Stiftelsen				Konsernet	
2022	2021		Note	2022	2021
		Omløpsmidler			
		Fordringer			
51 658	43 180	Kundefordringer	10, 15	39 529	43 832
37 912	28 361	Andre kortsiktige fordringer		37 776	31 799
229 826	184 732	Fordringer innen samme konsern	10	0	0
319 395	256 273	Sum fordringer		77 305	75 631
		Investeringer			
161 912	101 883	Andre finansielle instrumenter	8	161 912	101 883
161 912	101 883	Sum investeringer		161 912	101 883
103 278	90 239	Bankinnskudd, kontanter o.l.	10, 11	107 00	105 359
584 585	448 394	Sum omløpsmidler		346 317	282 873
896 808	764 776	Sum eiendeler		863 831	786 658

Egenkapital og gjeld

Alle tall i 1000 kr

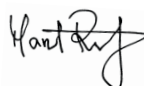
Stiftelsen				Konsernet	
2022	2021		Note	2022	2021
Innskutt egenkapital					
10 100	10 100	Grunnkapital		10 100	10 100
10 100	10 100	Sum innskutt egenkapital	6	10 100	10 100
Opptjent egenkapital					
3 000	3 000	Studentfond	6	3 000	3 000
469 955	399 375	Annen egenkapital	6	442 026	408 204
472 955	402 375	Sum opptjent egenkapital		445 026	411 204
483 055	412 475	Sum egenkapital		455 126	421 304
Avsetning for forpliktelser					
4 970	4 785	Pensjonsforpliktelser		4 970	4 785
20	26	Utsatt skatt	5	4 900	9 621
4 991	4 810	Sum avsetning for forpliktelser		9 870	14 405

Alle tall i 1000 kr

Stiftelsen			Konsernet		
2022	2021		Note	2022	2021
Kortsiktig gjeld					
49 103	34 842	Leverandørgjeld		57 102	39 802
5	6	Betalbar skatt	5	5	587
41 591	44 927	Skyldig offentlige avgifter		47 184	51 299
56 284	31 106	Gjeld til foretak i samme konsern	10, 11	0	0
261 780	236 610	Annen kortsiktig gjeld		294 544	259 262
408 762	347 491	Sum kortsiktig gjeld		398 835	350 949
413 753	352 302	Sum gjeld		408 705	365 354
896 808	764 776	Sum egenkapital og gjeld		863 831	786 658

Oslo, 28.04.2023


Kyrre Lekve
Styreleder

Per-Espen Magnussen
Styremedlem

Marit Reutz
Styremedlem


Siri Senje
Styremedlem

Birthe Kleppe Kåfjord Lange
Styremedlem

Are Brean
Styremedlem

Lise Gjellstad
Styremedlem

Aase Aamdal Lundegaard
Styremedlem

Elias Haugen
Styremedlem

Erika Marie Kunz Skrede
Styremedlem

Solfrid Lind
Administrerende direktør

Kontantstrøm

Alle tall i 1000 kr

Morselskap			Konsern	
2022	2021	Note	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter				
70 581	105 793	Resultat før skattekostnad	29 105	102 466
-6	8	Periodens betalte skatt	-587	1 623
0	837	Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	0	837
45 434	43 988	Ordinære avskrivninger	63 081	61 723
713	6 997	Nedskrivning anleggsmidler	713	15 435
0	0	Resultatandel tilknyttet selskap	7	4 322
5 783	-9 215	Endring varel., kundeford. og leverandørgjeld	21 603	-12 185
0	714	Endring i pensjonsmidler/-forpliktelse	0	714
0	-26 500	Avsetning omstillings- og restruktureringskostnad	14	0
0	24 278	Periodisering husleie	13	0
1 099	2 378	Mottatt, ikke inntektsført prosjektstøtte	11 483	10 445
11 088	43 899	Endring i andre tidsavgrensningsposter	14 012	48 816
134 691	193 160	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	143 732	226 879
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
0	370	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	53 878	370
41 706	66 605	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	0	78 636
-60 029	0	Inn- og utbetalinger ved kjøp av aksjer i andre foretak	7	-60 029
0	-47 967	Utbetalinger ved kjøp av fond og obligasjoner	0	-47 967
0	-15 000	Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andre andeler	7	0
0	0	Utbetaling ved innmatkjøp	0	-7 000
0	1 364	Inn- og utbetaling ved utlån til datterselskap	-28 000	0
0	0	Utbetaling ved utlån til tilknyttet selskap	7	-141 907
-101 735	-127 838	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	0	-224 261

Morselskap			Konsern	
2022	2021	Note	2022	2021
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
-19 917	-19 917	Endring mellomværende konsernkonto	0	0
-19 917	13 039	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	0
13 039	-6 834	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	1 825	2 618
90 239	97 073	Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse	105 359	102 741
103 278	90 239	Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt	107 184	105 359

Prinsippnote

Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk pr. 31.12.2022.

Høyskolen Kristiania

Konsernregnskapet for Høyskolen Kristiania omfatter morselskapet Høyskolen Kristiania Ernst G. Mortensens Stiftelse, samt de heleide datterselskapene:

Kirkegata 23-25 Drift AS, Leksia AS, Fagskolen Kristiania AS og Campus Kristiania Eiendom AS med datterselskapet Kirkegaten 24-26 AS.

Regnskapstall for de underliggende datterselskapene inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunkt kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. På tidspunkt for oppkjøp foretas det en allokering av kostpris, eventuelle merverdier balanseføres og avskrives over forventet økonomisk levetid. Dersom merverdiene ikke kan allokere til bestemte eiendeler er de aktivert som goodwill.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskap følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Kostprisen på aksjer i datterselskaper er eliminert mot egenkapitalen i datterselskapet på overtagelsestidspunktet. Notetabellene er utarbeidet for konsernet og morselskapet de to siste årene.

Inntekts- og kostnadsføringsprinsipper

Undervisningsinntekter tas til inntekt i henhold til studentenes fullføringsmønster. Inntektsføring av mottatte, ikke opptjente undervisningsinntekter utsettes til opptjening finner sted. Kostnader sammenstilles med tilhørende inntekt.

Offentlig tilskudd

Offentlig tilskudd til nettundervisning og klasseundervisning er inntektsført som undervisningsinntekter. Posten tildeles over statsbudsjettet, og gis på bakgrunn av undervisning, publisering og forskning. Tilskuddet bokføres i den perioden tilskuddet gjelder og benyttes i sin helhet til

tilskuddsberettiget drift. Offentlige tilskudd til utviklingsprosjekter er presentert som undervisningsinntekt og spesifisert i note. Inntektsføring skjer i takt med fremdrift i prosjektene tilskuddet gjelder.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen et år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Finansielle omløpsmidler (aksje- og rentefond) vurderes etter porteføljepriippet og blir justert til markedsverdi pr. 31.12.

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost fratrukket eventuelle avskrivninger. Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn balanseført verdi, og verdifallet ikke anses å være av forbigående art, er det foretatt nedskrivning. Reversering foretas dersom forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Forskning og utvikling

Forskning og utviklingsaktiviteter som oppfyller kravene til å balanseføres som en investering i en immateriell eiendel aktiveres i selskapets balanse som forskning og utvikling. Medgåtte kostnader som ikke oppfyller krav for balanseføring kostnadsføres løpende. Aktivert forskning og utvikling avskrives over forventet levetid. Det foretas nedskrivning av eiendelen dersom medgåtte, balanseførte utgifter knyttet til prosjektet overstiger forventet samlet inntjening knyttet til prosjektet. Kostnader ved egenutvikling av studier og studiemateriell utgiftsføres løpende.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Fortjeneste, eventuelt tap, ved salg av driftsmidler er beregnet som differansen mellom salgssum og bokført verdi på driftsmidlene, og er tatt med netto under andre inntekter/ andre driftskostnader.

Investering i datterselskap og tilknyttet selskap

Datterselskap og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan forventes å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbytte / konsernbidraget andelen av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet

Leieavtaler

Leieavtaler klassifiseres som finansiell eller operasjonell i samsvar med avtalens reelle innhold ved kontraktsinngåelse. Ved operasjonelle leieavtaler kostnadsføres leiebeløpet løpende, og klassifiseres som ordinær driftskostnad.

Kundefordringer

Kundefordringer er oppført etter fradrag for forventet tap.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer omfatter andeler i fond og er en del av likviditetsbegrepet i kontantstrømanalysen.

Pensjoner og pensjonsforpliktelser

Stiftelsens ytelsespensjonsordning ble avvirket pr. 31.12.15. Alle ansatte er inkludert i innskuddsordningen i Sparebank1. Innskuddene regnskapsføres løpende som lønnskostnad når de forfaller. Det finnes i tillegg en lukket ordning hvor det avsettes 16% av lønn som overstiger 12G. Ordningen er usikret og bokført som en forpliktelse i Stiftelsens balanse.

Skatt

Med hjemmel i Høyesterettsdom av 3. september 1985 (Utv.1985, side 527 flg) er Stiftelsens

undervisningsvirksomhet skattefri. Stiftelsen skatter imidlertid av salg knyttet til tidligere næringsvirksomhet. Fagskolen Kristiania er ikke skattepliktig etter skatteloven § 2-32 første ledd. Øvrige datterselskap er skattepliktig iht skatteloven § 2-2.

Årets skattekostnad består i utsatt skatt og utsatt skattefordel sammen med betalbar skatt for inntektsåret. Betalbar skatt beregnes ut fra skattbart resultat for året, inkludert inntekter og kostnader som periodiseres til andre perioder skattemessig enn regnskapsmessig.

Utsatt skatt beregnes på bakgrunn av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret, i tillegg til skattemessig underskudd til fremføring. Ved beregning benyttes nominell skattesats. Positive og negative forskjeller vurderes og utlignes mot hverandre innenfor samme tidsintervall.

Kontantstrømoppstilling

Denne er utarbeidet etter den indirekte metoden i samsvar med NRS(F) og er satt opp pr 31.12.2022. Posten kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd, kassekreditt og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp.

For stiftelsen er endring knyttet til konsernkontoordning som gjelder øvrige konsernselskap presentert på egen linje i kontantstrømoppstillingen. Innestående på konsernkonto er klassifisert som bank i kontantstrømanalysen.

Alle beløp i notene er i hele tusen kroner.



Note 1 Undervisningsinntekter og offentlig støtte

	Konsern		Stiftelsen	
	2022	2021	2022	2021
Salgsinntekter	1 033 756	975 853	893 193	838 610
Statsstøtte	342 010	287 038	325 001	270 756
Øvrige tilskudd	70 167	76 932	32 702	35 832
Sum driftsinntekter	1 445 933	1 339 822	1 250 895	1 145 198

Note 2 Ansatte, godtgjørelser m.v.

Lønnskostnader består av følgende poster:

	Konsern		Stiftelsen	
	2022	2021	2022	2021
Lønninger	590 492	552 285	501 579	469 732
Arbeidsgiveravgift	90 080	82 687	78 202	71 962
Pensjonskostnader	44 524	35 822	38 635	31 387
Andre ytelser	26 084	18 622	24 277	16 763
Sum lønnskostnader	751 180	689 416	642 694	589 843
Gjennomsnittlig antall årsverk	767	672	692	557

Lønn til administrerende direktør leder og styrehonorar:

Stiftelsen	Administrerende direktør		Styret	
	2022	2021	2022	2021
Lønn og honorarer	2 792	2 655	1 044	901
Andre ytelser	144	204	0	0
Pensjonskostnad	178	504	0	0
Sum	3 114	3 363	1 044	901

Gjensidig oppsigelsestid for administrerende direktør er seks måneder.

Det foreligger ingen bonusordning for administrerende direktør.

Ingen ansatte har lån i selskapet per 31.12.2022. Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til administrerende direktør, styrets leder eller andre nærstående parter.

Kostnadsført revisjonshonorar:

	Konsern		Stiftelsen	
	2022	2021	2022	2021
Ordinær revisjon	1 355	714	931	384
Attestasjonsoppdrag	405	240	248	207
Annen bistand	766	557	741	557
Sum	2 526	1 511	1 920	1 148

Note 3 Immaterielle eiendeler

Konsern	Kristiania:DIGI	Domene/ merkenavn	Goodwill	Sum immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.	19 430	2 315	38 590	60 335
Årets tilgang	9 888	0	0	9 888
Årets avgang	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	29 318	2 315	38 590	70 223
Akk. Avskrivninger 01.01	6 562	233	29 617	36 412
Årets avskrivninger	4 679	273	4 122	9 073
Årets nedskrivning	0	0	0	0
Akk. Avskrivning avgang	0	0	0	0
Akk. Avskrivninger 31.12	11 241	506	33 739	45 485
Bokført verdi 31.12	18 077	1 809	4 851	24 737

Avskrivningstid	5 år	2-3 år *	5 år
Avskrivningsplan	Lineære	Lineære	Lineære

* Domene avskrives ikke.

Goodwill relaterer seg til oppkjøp av Westerdals, Fashion Mode, Bårdar Akademiet og Norges Yrkesakademi. Goodwill relatert til Bårdar Akademiet er delvis nedskrevet i 2021 som følge av at virkelig verdi pr. 31.12.2021 er vurdert lavere enn anskaffelseskost på aksjene.

Stiftelsen	Kristiania:DIGI	Domene	Sum immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.	19 430	1 593	21 023
Årets tilgang	9 888	0	9 888
Årets avgang	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	29 318	1 593	30 911
Akk. Avskrivninger 01.01	6 562	0	6 562
Årets avskrivninger	4 679	0	4 679
Årets nedskrivning	0	0	0
Akk. Avskrivninger 31.12	11 241	0	11 241
Bokført verdi 31.12	18 077	1 593	19 669

Avskrivningstid	5 år	Avskrives ikke
Avskrivningsplan	Lineære	

Kristiania:Digi er et digitaliseringsprosjekt som skal gå over flere år. Årets anskaffelse er relatert til selskapets nettsider og ny digital plattform for salg og markedsføring av nettstudier. Balanseførte kostnader består av innkjøpte tjenester i forbindelse med digitaliseringsprosjektet.

Note 4 Varige driftsmidler

Konsern	Bygg	Kontormaskiner/ teknisk utstyr	Innredning/ Inventar	Maskiner/ Transportmidler	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	280 436	134 463	262 742	1 041	678 682
Årets tilgang	2 107	17 070	20 713	0	39 890
Tilgang kjøp av datterselskap	0	0	0	0	0
Årets avgang	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	282 543	151 533	283 455	1 041	718 572
Akk. Avskrivninger 01.01	45 923	87 127	148 966	249	282 265
Årets avskrivninger	6 383	18 660	28 767	198	54 008
Årets nedskrivning	0	713	0	0	713
Akk- Avskrivning avgang	0	0	0	0	0
Akk. Avskrivninger 31.12.	52 306	106 500	177 733	447	336 986
Bokført verdi 31.12	230 237	45 033	105 722	594	381 586
Økonomisk levetid	40-100 år	2-3 år	3-10 år	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

På tidspunkt for oppkjøp av Kirkegaten 24-26 AS ble det identifisert merverdier tilknyttet bygget tilsvarende 41,3 MNOK. Disse merverdiene er aktivert på konsernnivå og avskrives over 100 år.

Det er aktivert 4,1 MNOK som anlegg under utførelse pr. 31.12.2022.

Stiftelsen	Kontormaskiner/ teknisk utstyr	Innredning/ Inventar	Maskiner/ Transportmidler	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	116 907	234 817	1 041	352 765
Årets tilgang	14 677	17 141	0	31 818
Årets avgang	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	131 584	251 958	1 041	384 583
Akk. Avskrivninger 01.01	77 389	144 609	249	222 247
Årets avskrivninger	14 314	26 153	198	40 665
Årets nedskrivning	713	0	0	713
Akk- Avskrivning avgang	0	0	0	0
Akk. Avskrivninger 31.12.	92 416	170 762	447	263 625
Bokført verdi 31.12	39 168	81 196	594	120 958
Økonomisk levetid	2-3 år	3-10 år	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Kjøp og salg av driftsmidler i konsernet de siste 3 år:

	2022	2021	2020
Tilgang	39 890	76 892	40 239
Avgang	0	-3 425	-6 215

Note 5 Skatt

	Konsern		Stiftelsen	
	2022	2021	2022	2021
Resultat før skattekostnad	29 105	102 466	70 581	105 793
Resultat skattefri virksomhet	-54 988	-102 274	-70 581	-105 793
Sum resultat før skatt	-25 883	191	0	0
Permanente og andre forskjeller	4 321	1 486	0	0
Endring midlertidige forskjeller	1 331	989	23	29
Anvendelse underskudd til fremføring	0	0	0	0
Årets skattegrunnlag	-20 230	2 666	23	29
Betalbar skatt (22 %)				
Betalbar skatt	5	587	5	6
Betalt forskuddsskatt	0	0	0	0
Skyldig skatt før eierperiode	0	0	0	0
Betalbar skatt i balansen	5	587	5	6
Beregnet skatt av årets resultat				
Betalbar skatt	5	587	5	6
Endring utsatt skatt/ skattefordel	-4 721	-224	-5	-6
Netto skattekostnad	-4 716	362	0	0
Midlertidige forskjeller				
Driftsmidler	42 356	43 419	0	0
Utestående fordringer	-43	-26	0	0
Varelager	0	0	0	0
Gevinst- / tapskonto	93	116	93	116
Underskudd til fremføring	-20 253	-7	0	0
Avskårede renter	-10 397	-10 397	0	0
Sum midlertidige forskjeller	11 756	33 105	93	116
Midlertidige forskjeller som ikke balanseføres	10 521	10 625		
Grunnlag utsatt skatt/skattefordel	22 277	43 730	93	116
Utsatt skatt/skattefordel (22 %)	4 900	9 621	20	26
Avstemming effektiv skattesats				
Forventet skattekostnad	6 403	22 542	15 528	23 274
Effekt av skattefri virksomhet	-12 097	-22 500	-15 528	-23 274
Effekt av permanente forskjeller	951	327	0	0
Effekt av ikke balanseført utsatt skattefordel	27	-7	0	0
Effekt av endret skatteprosent	0	0	0	0
Skattekostnad	-4 716	362	0	0

Stiftelsens undervisningsvirksomhet er skattefri etter dom i Høyesterett 3. september 1985.

Fagskolen Kristiania har skattefritak for sin undervisningsvirksomhet basert på skatteloven §2-32 første ledd.

Note 6 Egenkapital

Konsern	Grunnkapital	Studentfond	Opptjent kapital	Sum
Egenkapital 01.01.	10 100	3 000	408 204	421 304
Årets resultat	0	0	33 821	33 821
Egenkapital 31.12.	10 100	3 000	442 026	455 126

Det foreligger ingen minoritetsinteresser i konsernet

Stiftelsen	Grunnkapital	Studentfond	Opptjent kapital	Sum
Egenkapital 01.01.	10 100	3 000	399 375	412 475
Årets resultat	0	0	70 581	70 581
Egenkapital 31.12.	10 100	3 000	469 955	483 055

Studentfondet er et fond der studenter kan søke om midler til aktiviteter for å fremme studentvelferd. Midler tildeles etter angitte kriterier. Det er ikke foretatt utdelinger fra fondet i 2022.

Note 7 Aksjer i datterselskap og andre selskaper

	Stemme- /eierandel	Egenkapital 31.12.2022	Årsresultat 2022	Bokført verdi	
Aksjer i datterselskap:					
Campus Kristiania Eiendom AS	100%	-2 671	-12 294	11 000	
Kirkegaten 24-26 AS (100 % eid av CKE AS)	100%	160 187	-8 683	208 573	
Fagskolen Kristiania AS	100%	22 845	-11 059	31 031	
Kirkegaten 23-25 Drift AS	100%	23	-66	30	
Leksia AS	100%	358	-124	0	
Aksjer i tilknyttet selskap:					
		Inntektsført resultatandel	Egenkapital 31.12.2022 (100%)	Årsresultat 2022 (100%)	Bokført verdi
Oslo Private Gymnas AS	9,60 %	0	0	0	21
Kirkegata 23-25 Holding AS	35%	-4 322	294 599	-12 348	107 110
Sum		-4 322	475 342	-44 574	357 765

Alle datterselskapene har forretningskontor i Oslo.

Kirkegaten 24-26 AS er et heleid datterselskap av Campus Kristiania Eiendom. Det utarbeides ikke konsernregnskap for dette underkonsernet.

Note 8 Sammendratte poster

Finansinntekter og finanskostnader består av følgende poster:

	Konsern		Stiftelsen	
	2022	2021	2022	2021
Renteinntekter/ -kostnader	4 263	1 549	14 834	7 352
Finansinntekter	996	860	953	827
Finanskostnader	-635	-1 115	-496	-940
Finansposter relatert til fond	-4 622	3 435	-4 622	3 435
Sum	2	4 729	10 669	10 674

	Kostpris	Balanseført verdi	Markedsverdi
<i>Finansielt anleggsmiddel</i>			
Pareto	53 189	53 488	53 488
SEB	112 391	108 424	108 484
Sum	165 580	161 912	161 972

Note 9 Transaksjoner med nærstående parter

Alle transaksjoner med nærstående parter er foretatt som den del av den ordinære virksomheten og etter prinsipp om armlengdes avstand. Stiftelsen har hatt følgende interne transaksjoner:

Konserninterne inntekter fordeler seg som følger:

2022	KGAS	CKE	Fagskolen Kristiania	Sum
Administrative tjenester/ felles tjenestefunksjoner	50	10	68 262	68 322
Renteinntekter	943	10 088	0	11 031
Sum inntekter	993	10 098	68 262	79 353

Administrative tjenester til Fagskolen Kristiania er bokført som kostnadsreduksjon i Stiftelsen.

2021	KGAS	CKE	Fagskolen Kristiania	Sum
Administrative tjenester/ felles tjenestefunksjoner	50	10	43 578	43 638
Renteinntekter	473	5 332	0	5 805
Sum inntekter	523	5 342	43 578	49 443

	2022	2021
Husleie Kirkegaten 24-26	15 970	15 346

Note 10 Konsernmellomværende

Stiftelsen har følgende konsernmellomværende pr. 31.12:

2022	KGAS	CKE Fagskolen Kristiania	Sum
Langsiktig fordring	0	129 514	129 514
Fordring konsernkonto	38 722	191 104	173 542
Kortsiktig fordring	0	0	1 389
Kundefordring	436		12 031
Sum mellomværende	39 158	320 618	-42 864

2021	KGAS	CKE Fagskolen Kristiania	Sum
Langsiktig fordring	0	129 514	129 514
Fordring konsernkonto	24 799	159 933	153 625
Kundefordringer	0	0	594
Sum mellomværende	24 799	289 447	-30 512

Det er bevilget en langsiktig kredittramme på kr 150 millioner fra Stiftelsen til Campus Kristiania Eiendom for kjøp av datterselskapet Kirkegaten 24-26 AS hvor TNOK. 129 514 var trukket opp pr. 31.12.2022. Rentebetingelse er p.t. 3 mnd NIBOR + 1,8 % p.a. Lånet forfaller 28.06.2032.

Note 11 Bundne midler i bank

Bundne midler pr 31.12.2022	Konsern	Stiftelsen
Skattetrekkkonto	29 592	26 108

Selskapets bankkonto er tilknyttet konsernets konsernkontosystem i Nordea, der Høyskolen Kristiania eier toppkontoen. Dette innebærer at alle bankinnskudd og trekk på kreditt i konsernet er bokført i Høyskolen Kristiania med motpost i mellomværende fordring/ gjeld.

Alle konsernselskap er tilknyttet konsernkontoordningen er solidarisk ansvarlig for de trekk som er gjort, dette ansvaret er begrenset oppad til 85 MNOK. Renter beregnes daglig med NIBOR 7 dager med påslag lik 0,4 % for innstående og 1,6 % for overtrekk.

Note 12 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller lov om obligatorisk tjenestepensjon (OTP).

Alle ansatte i konsernet er inkludert i selskapets innskuddsordning i Sparebank 1. Innskuddet skal utgjøre 4,8 % av medlemmets lønn opp til 7G og 18% av lønn mellom 7,1G og 12 G. Det finnes i tillegg en lukket ordning hvor det avsettes 16% av lønn som overstiger 12G. Ordningen er usikret og bokført som en forpliktelse i Stiftelsens balanse.

Alderspensjonen kan utbetales hel eller delvis fra fylte 62 år og skal utbetales til fylte 77 år, men likevel i minst 10 år

	Konsern	Stiftelsen
Innbetalte premier i 2022	43 322	37 597

Note 13 Leie- og garantiforpliktelser

I forbindelse med leie av lokaler er det utstedt følgende bankgarantier:

Lokale	Leietaker	Årlig leiesum	Utløper	Garantibeløp
Kirkegaten 20, Oslo	Stiftelsen	3 900	30.06.2024	2 559
Kongens gate 22, Oslo	Stiftelsen	11 956	01.08.2026	4 815
Prinsens gate 7-9, Oslo	Stiftelsen	19 854	30.09.2024	10 842
Tollbugaten 17, Oslo	Stiftelsen	2 448	30.06.2024	568
C. Sunds gate 27/33, Bergen	Stiftelsen	8 135	30.09.2028	7 009
Kalfarveien 76, Bergen	Stiftelsen	13 855	30.09.2026	7 652
Kirkegaten 24-26, Oslo	Stiftelsen	18 030	30.06.2025	0
Christian Kroghs gate 32, Oslo	Stiftelsen	38 246	15.08.2031	21 010
Rosenkrantzgt. 16-18	Stiftelsen	26 104	31.01.2031	13 727
Urtegaten 9 S1 AS, Oslo	Stiftelsen	54 431	01.10.2036	58 246
Tollbugata 34, Oslo	Stiftelsen	4 791	30.09.2031	2 740
Kirkegaten 17, Oslo	Stiftelsen	12 851	01.03.2025	10 912
Rosenkrantzgate 22, Oslo	Stiftelsen	5 968	01.12.2027	4 957
Kirkegata 23-25, Oslo*	Stiftelse	0	01.07.2044	60 641
Olav V's gate 1	Stiftelsen	721	30.06.2027	527
Rådhusgata 27	Stiftelsen	1 126	01.12.2027	0
Rosenkrantz gate 20	Stiftelsen	908	30.07.2031	2 124

* Stiftelsen har inngått leieavtale med Kirkegata 23-25 AS fra og med juli 2024. Bygget er under oppføring og vil bli tatt i bruk ved ferdigstilling. Campus Kristiania Eiendom AS eier pr. 31.12.2022 35% av aksjene i Kirkegata 23-25 Holding AS, som igjen eier 100% av aksjene i Kirkegata 23-25 AS. Se note 7.

Ved inngåelse av enkelte av leiekontraktene er det inngått avtale om leiefritak for en angitt periode. Leiefritaket blir periodisert over leiekontrakten og resultatføres som en fast månedlig kostnadsreduksjon over leieperioden. Tallene i tabellen ovenfor er justert for evt. leiefritak.

Note 14 Avsetning for omstillingskostnader

Høgskolen Kristianas strategiske plan er å bli landets første uavhengige universitet. I denne forbindelse vil det påløpe en rekke omstillingskostnader, blant annet knyttet til utvikling av doktogradprogrammer, etablering av nytt campus og kostnader knyttet til avslutning av eksisterende leieforhold. Dette er kostnader som ikke vil ha noen tilhørende inntekt for Stiftelsen. Det ble derfor besluttet i 2019 å avsette 20 MNOK som skal dekke fremtidige omstillingskostnader. Denne avsetningen ligger i Stiftelsens regnskap også i 2022.

Note 15 Kundefordringer

Kundefordringer pr. 31.12.	Konsern	Stiftelsen
Kundefordringer til pålydende	72 568	84 566
Avsetning til tap på krav	-33 484	-33 441
Virkelig verdi kundefordringer	39 084	51 125

Note 16 Akkrediterte og ikke-akkrediterte studier

Etter forskrift om private universiteter, høyskoler og fagskoler - krav til regnskap mv. foreligger det tilleggskrav til noteopplysninger. Disse kravene trådte i kraft 1. januar 2018. Stiftelsens studievirksomhet omfatter i sin helhet akkrediterte studier, men fagskole- og høyskolestudier faktureres etter to ulike lovverk. Fagskolestudiene ble i september 2018 overført til Fagskolen Kristiania AS for å forenkle etterlevelsen av de to ulike lovverkene. Det er ingen inntekter knyttet til konsernets fagskolevirksomhet i Høyskolen Kristiania sitt selskapsregnskap for 2022.

Stiftelsen sine studier er i sin helhet akkreditert som høyskolestudier. Selskapets resultatregnskap inneholder følgelig kun akkreditert virksomhet.

Statlige tilskudd og egenbetaling fra studenter

Stiftelsen mottar statsstøtte og er i tillegg finansiert gjennom egenbetaling fra studenter og tilskudd for enkeltprosjekter.

	Høyskolevirksomhet	Totalt
Egenbetaling fra studenter	893 193	893 193
Øvrige tilskudd	0	0
Statsstøtte	325 001	325 001
Sum undervisningsinntekter	1 218 194	1 218 194

Endring i egenkapital

Det har ikke vært egenkapitalendringer i Stiftelsen, foruten disponering av årets resultat. All egenkapital i Høyskolen Kristiania er følgelig relatert til akkreditert virksomhet.

Transaksjoner med nærstående parter

Se note 9 for informasjon om transaksjoner med nærstående parter.

Høyskolen Kristiania AS betaler husleie til Kirkegaten 24-26 AS, se note 8 for informasjon.

Utover dette leverer Høyskolen Kristiania administrative tjenester til øvrige konsernselskap.

Administrative tjenester omfatter blant annet markedsføring, studieadministrasjon, økonomifunksjon.

Revisors beretning



Til styret i Høyskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Høyskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse , som består av:

- årsregnskapet for Høyskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse (stiftelsen), som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet for Høyskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse og dets konsoliderte datterselskap (konsernet), som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av stiftelsen og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er

Offices in:

å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til stiftelsens og konsernets evne til fortsatt drift, og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon.

Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsens og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om stiftelsens og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at stiftelsens og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende

transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om utdeling og forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000, *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at stiftelsen er forvaltet og utdelinger er foretatt i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 26. mai 2023
KPMG AS

Øivind Karlsen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Øivind Karlsen

Partner

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5997-4-377389

IP: 80.232.xxx.xxx

2023-05-26 14:41:58 UTC



Øivind Karlsen

Statsautorisert revisor

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5997-4-377389

IP: 80.232.xxx.xxx

2023-05-26 14:41:58 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

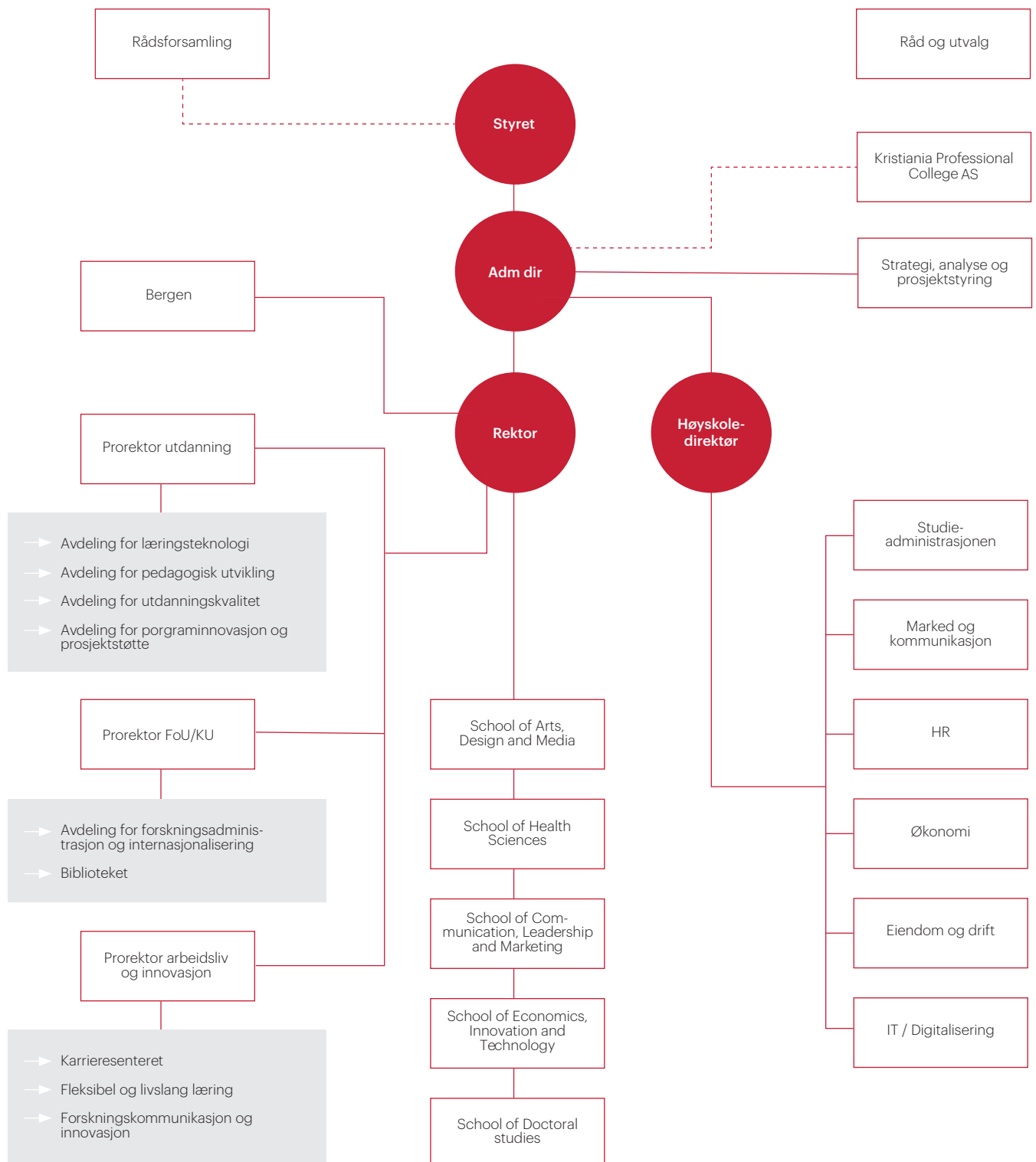
Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

BESKRIVELSE AV ORGANISASJONEN



Organisasjonskart



Styret

Styret er Høyskolen Kristianas øverste besluttsende og utøvende organ, og består av ti medlemmer. Styret skal lede og føre tilsyn med stiftelsens faglige og økonomiske virksomhet, og påse at den er i samsvar med formålet. Styret skal vedta overordnede retningslinjer og planer for stiftelsens forvaltning, og fremsende disse til rådsforsamlingen for eventuell uttalelse.

Navn	Tittel
Kyrre Lekve	Styrets leder og eksternt medlem
Per-Espen Magnussen	Eksternt styremedlem
Are Brean	Eksternt styremedlem
Marit Reutz	Eksternt styremedlem
Aase Aamdal Lundgaard	Eksternt styremedlem
Erica Marie Kunz Skrede	Studentrepresentant
Elias Haugen	Studentrepresentant
Birthe Kåfjord Lange	Intern styremedlem, faglig repr.
Siri Senje	Internt styremedlem, faglig repr.
Lise Gjellestad	Internt styremedlem, adm. repr.

Vara til styret: Benedicte Blom, Ragnild Eg og Kjell Ove Ernes er felles varamedlemmer for både administrativt- og faglige ansattvalgte styremedlemmer

I tillegg stiller administrerende direktør Solfrid Lind, rektor Trine J. Meza og finans- og økonomidirektør Pål Nakken.

Rådsforsamlingen

Rådsforsamlingen skal føre tilsyn med stiftelsen og bidra med å fremme dens formål. Rådsforsamlingen har til en hver tid rett til å undersøke om stiftelsen forvaltes i samsvar med stiftelsens statutter, lover og forskrifter, og om stiftelsens midler er anbrakt på betryggende måte. Styrets leder og administrerende direktør deltar i møtene.

Rådsforsamlingen utpeker en statsautorisert revisor til å revidere stiftelsens regnskaper, samt til å godkjenne årsregnskap og årsberetning.

Navn	Medlemskap
Thorleif Thorleifsson (leder)	Eksternt medlem
Peter wesenberg (nestleder)	Eksternt medlem
Astrid Søgner	Eksternt medlem
Per-Espen Magnussen	Eksternt medlem
Hilde Lorentzen	Eksternt medlem
Harald Hjort	Eksternt medlem
Magne Johannessen	Internt medlem
Birthe Heldal	Internt medlem
Nigel Halpern	Internt medlem

Administrerende direktør og rektor

Administrerende direktør er daglig leder av Høyskolen Kristiania, og representerer Høyskolen Kristiania utad i alle saker som hører inn under den daglige ledelse.

Rektor tilsettes av styret og har det øverste faglige ansvaret for høyskolen og har tilsettingsmyndighet. Rektor er åremålstilsatt for en periode på fire år og kan tilsettes for ytterligere en fireårsperiode. Rektor rapporterer også til styret og rådsforsamlingen ved faglige spørsmål.

Høyskoleledelsen ved Høyskolen Kristiania

Høyskoleledelsen består av administrerende direktør, rektor, prorektorer, høyskoledirektør, strategidirektør, dekaner, rektor for Fagskolen Kristiania og direktør for campus Bergen.

Høyskoleledelsen består av:

- Administrerende direktør Solfrid Lind
- Rektor Trine J. Meza
- Høyskoledirektør Tine Widerøe
- Prorektor utdanning Sarah J. Paulson
- Prorektor FoU/KU Morten Irgens
- Prorektor for arbeidsliv og innovasjon Jens Barland
- Dekan School of Communication, Leadership, and Marketing Helene Sætersdal
- Dekan for School of Health Sciences Hans-Christian Åsheim
- Dekan School of Arts, Design, and Media Jørn Mortensen
- Dekan School of Innovation, Economics, and Technology Tor-Morten Grønli
- Strategidirektør Aleksander Nikolic
- Rektor Fagskolen Kristiania Annelise Kiønig
- Direktør for campus Bergen Aleksander Sivertsen

Utdanningsutvalget

Utdanningsutvalget skal kvalitetssikre alle studier og emner ved høyskolen. Utdanningsutvalget har det operative ansvaret for kvalitetssikring av studieplaner og emnebeskrivelser. Prorektor utdanning har ansvar for å nedsette utvalget. Utdanningsutvalget rapporterer til Høyskoleledelsen.



LOKUT

LOKUT skal kvalitetssikre arbeidet med opprettelse av nye studietilbud og ved revidering av eksisterende studietilbud, og skal sørge for at det faglig-pedagogiske utviklingsarbeidet ved høyskolen følger de myndighetskrav som ligger i gjeldende lover og forskrifter.

LOKUT er et rådgivende organ for Utdanningsutvalget og høyskolens ledelse. Prorektor utdanning er ansvarlig for å nedsette utvalget.

Andre råd og utvalg

- Læringsmiljøutvalget
- Verneombud
- Arbeidsmiljøutvalg
- Klagenemnda
- Bibliotekutvalg
- Ansettelsesutvalget
- Skikkethetsutvalg
- Styringsgruppe for pensjon
- Råd for samarbeid med arbeidslivet
- Fagområdets forskningsutvalg
- Strategisk forskningsutvalg
- Redelighetsutvalg/forskningsetisk utvalg
- Opptakskomiteé

Adresser

Campus Oslo

Besøksadresser

Høyskolen Kristiania
Kirkegata 24-26
Kirkegata 27
Prinsens gate 7-9
Kongens gate 22
Christian Krohgs gate 32
Urtegata 9

Postadresser

Høyskolen Kristiania
PB 1190
0107 Oslo

Fagskolen Kristiania
Rosenkrantz gt. 16
PB 1155
Sentrum 0107 Oslo

Campus Bergen

Besøks- og postadresser

Høyskolen Kristiania
Kalfarveien 78C
5022 Bergen

Fagskolen Kristiania
C. Sundts gate 33
5004 Bergen



Redaksjonen

Stein-Oddvar Evensen / ansv. redaktør og tekst

Bettina Annabelle Steen / prosjektledelse og tekst

Maria Prøis Rønneberg / grafisk design og illustrasjon

Svein Meek / rådgiver grafisk design

Jonatan Arvid Quintero / foto

Haakon Dueland / foto

Michael Reed Werenskiold / foto

iStockphoto og Shutterstock / foto

Kristiania var en av landets første CO₂-nøytrale undervisningsinstitusjoner, i henhold til den internasjonale standarden Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG-protokollen). Den CO₂-en høyskolen årlig slipper ut kjøpes det klimavoter for, eller det gjennomføres tilsvarende tiltak

NSP PP PP 2022

